

# ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК ДОНА

№ 5 (7) 2010 г.

## ДОСТОВЕРНЫЙ ПОТОК ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Выпускается при информационной поддержке Законодательного Собрания Ростовской области



### ВАСИЛИЙ ГОЛУБЕВ ВСТУПИЛ В ДОЛЖНОСТЬ ГУБЕРНАТОРА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

4 июня Василий Голубев вступил в должность Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области. Торжественная церемония прошла в Музыкальном театре

В зале присутствовали депутаты Федерального Собрания РФ и Законодательного Собрания Ростовской области, представители федеральных органов власти и субъектов РФ, военных и правоохранительных органов, руководители организаций, предприятий и учреждений, главы городов, районов и поселений Дона, руководители дипломатических представительств иностранных государств, представители общественных объединений, средств массовой информации, религиозных конфессий и другие официальные лица.

Василий Голубев произнес слова присяги. Вступившему в должность Губернатору были переданы должностные символы. Нового главу Ростовской области поздравили заместитель полномочного представителя Президента РФ в Южном федеральном округе Владимир Жуков, председатель комитета по бюджету Совета Федераций Федерального Собрания РФ Евгений Бушмин, председатель комитета по делам федерации и региональной политики Государственной Думы Федерального Собрания РФ Виктор Усачев, Губернатор Московской области Борис Громов, архиепископ Ростовский и Новочеркасский Пантелеимон.

В своём выступлении вступивший в должность Губернатор Дона обозначил приоритеты работы:

– Сегодня Ростовская область входит в число наиболее устойчивых регионов России. И потому основной своей задачей считаю создание единого пространства динамичного развития Дона. Развития не столько догоняющего, сколько опережающего. Нам нужны прочные мосты между бизнес-интересами и интересами общества, между центром и периферией, между властью и людьми, между прошлым и будущим... Нужны мосты, которые соединят эти на первый взгляд противоречащие друг другу интересы. И их создание – задача власти, наша общая задача.

Оглядываясь назад и оценивая достигнутое, мы должны не столько осознать, что принесло области успех вчера, сколько понять то, что принесет успех завтра. И если мы хотим сохранить набранные темпы, мы должны определиться, что конкретно будет для нас двигателем успеха. Образно выражаясь: что станет теми «опорами», на которых будут возведены мосты между властью, бизнесом и обществом.

Основой для движения вперед в экономической сфере, считает Губернатор, должны стать пять составляющих – инвестиции, инфраструктура, инновации, институты, инициатива. Приоритетным направлением, подчеркнул Василий Голубев, будет привлечение инвестиций:

– Привлечение инвестиций должно стать приоритетным направлением деятельности власти. И потому необходимо активизировать работу по совершенствованию инвестиционного законодательства области, минимизации инвестиционных рисков, привлечению в область крупных инвесторов для реализации, в первую очередь индустриальных проектов – в промышленном, агропромышленном, строительном комплексе, жилищно-коммунальном хозяйстве...

В ближайшие годы должен быть завершён процесс по запуску производственных линий ведущих мировых и российских производителей, которым отведена роль якорных резидентов в шести развиваемых производственно-промышленных зонах области – Юго-Восточной, Азовской, Новоалександровской, Южно-Батайской, Красносулинской и Октябрьской.

Инвестиционные проекты данных территорий интенсивного экономического роста, наряду с проектами развития шахтерских территорий, являются для области приоритетными.

А приход в регион инвесторов напрямую зависит от уровня развития инфраструктуры:

– Область называют «южными» воротами России. Ростов является одним из крупнейших пунктов транспортной инфраструктуры, которая является частью международных транспортных коридоров Критский №7 и №9 и транспортной магистрали Север – Юг.

Точкой приложения совместных усилий должно стать дальнейшее развитие транспортно-логистической инфраструктуры: реконструкция федеральной трассы М-4, продолжение строительства и модернизации морского и речного флота, ведущееся Донречфлотом, строительство перегрузочного комплекса, внедрение новых технологий по переработке и хранению грузов Ростовского порта, строительство ультрасовременного аэропорта международного значения «Южный».

В области уже действует законодательная

база, регламентирующая формы и виды бюджетной поддержки по созданию инфраструктуры производственно-промышленных зон. Следующая задача, – перейти к реальным шагам по строительству инженерных коммуникаций этих зон: масштабной газификации, реконструкции и строительству объектов водоснабжения, наращиванию энергетического потенциала.

Особое внимание Губернатор намерен уделить продвижению всего донского: продукции агропромышленного комплекса, туристского потенциала региона:

– Необходимо озаботиться продвижением нашей продукции и с точки зрения рекламы. Бренд «сделано на Дону» должен стать аналогом качества для всех жителей России.

Для большинства Ростовская область – индустриальный гигант, но она может предстать и в совершенно ином виде. Как один из центров российского туризма – рекреационного и экологического. У нас для этого есть все исторические и природные предпосылки. Еще наш знаменитый земляк Антон Павлович Чехов говорил о «Донской Швейцарии», имея в виду Донецкий край.

И потому развитие туристической инфраструктуры – еще одна перспективная задача. И здесь нам есть чему поучиться.

Однако экономическое развитие – не самоцель, а лишь средство достижения роста уровня и качества жизни каждого жителя области, убежден Василий Голубев:

– Повышение качества жизни – одно из ключевых направлений развития региона. И здесь нам предстоит решение задачи роста доходов населения, обеспечение равного доступа к социальным услугам учреждений образования, здравоохранения, культуры и спорта, улучшение жилищной обеспеченности людей, повышение качества предоставляемых коммунальных и бытовых услуг, инфраструктурной обеспеченности населения. Наш ориентир – общество реальных и равных возможностей, где каждому человеку гарантирован достойный уровень жизни.

Говорил губернатор, и еще об одной, четвертой составляющей – институтах:

– Прежде всего, речь идет о проблемах институтов власти. А именно – политики двойных стандартов, криминализации норм, административных барьерах, низком уровне доверия чиновникам. Перед нами стоит задача преодоления как бытовой коррупции, порожденной взаимодействием чиновников и рядовых граждан, так и деловой коррупции, возникающей при контакте власти и бизнеса. Закон должен быть для представителей власти выше всяких личных пристрастий и интересов. Мы обязаны уйти от чрезмерной зарегулированности бизнеса. И уже в ближайшее время должны форсировать работу по переходу на предоставление государственных и муниципальных услуг в электронном виде. Сегодня только 1% получателей услуг оценивает качество их предоставления как позитивное. Переход на электронные услуги – настойчивое требование времени! К 2014 году мы обязаны перевести все государственные и муниципальные услуги в электронный вид. Подчеркиваю – все!

Василий Голубев отметил необходимость активизировать работу Ассоциации муниципальных образований Ростовской области. Эта организация должна стать площадкой для результативного диалога государственной и муниципальной власти. Это же касается и Совета по предпринимательству при Администрации Ростовской области, который должен стать более эффективной площадкой для открытой коммуникации власти и бизнеса. Другой ор-



### Читайте в номере:



НА ПОЛЬЗУ  
ВСЕЙ РОССИИ!

стр. 3–4



25-Е ЗАСЕДАНИЕ  
ЗАКОНО-  
ДАТЕЛЬНОГО  
СОБРАНИЯ  
РОСТОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ

стр. 7



РАБОТА  
КОМИТЕТОВ  
ЗС РО  
Учебный семинар  
в ЗС РО

стр. 5–7

8–9,  
30

ганизацией, способной по-настоящему объединить стоящих «на разных берегах», но нуждающихся друг в друге, должен стать Консультативный совет общественных объединений при губернаторе области. В данном случае речь идет о взаимовыгодном диалоге власти и общественности. Именно такой открытый и регулярный диалог способен обеспечить учет интересов всех социальных групп при принятии решений на всех уровнях государственной и муниципальной власти.

– Ростовская область – казачий край. А у казаков добыча делилась так: десятая часть шла храму, десятая часть – царю, десятая часть – самим казакам. Остальное отправляли вдовам и сиротам, – сказал Губернатор, – Конечно, это не означает, что мы должны возродить оброк и церковную десятину. А вот укреплять традицию заботы о слабых, поддержки тех, кто в ней нуждается – мы просто обязаны. И потому дальнейшего развития требует институт социальной защиты, основанный на ответственности власти и бизнеса.

Мы должны и будем стремиться к увеличению адресной социальной помощи и нашим ветеранам, и малообеспеченным гражданам, оказанию дополнительной государственной поддержки по улучшению жилищных условий работникам бюджетной сферы, многодетным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов.

Мосты между властью и бизнесом, властью и обществом, властью областной и муниципальной, должны быть с двухсторонним движением! Без модернизации существующих институтов, без реальной ответственности власти перед людьми – такое движение не возможно.

И последняя, пятая составляющая – инициатива! Инициатива власти, инициатива бизнес-общества, инициатива отдельного гражданина по повышению уровня жизни в Ростовской области.

Необходимо выработать действенные меха-

Продолжение на стр. 2

Начало на стр. 1

низмы поддержки такой инициативы. И когда это произойдет, у нас не останется ни одной серьезной причины, которая не позволила бы нам достичь поставленных целей.

Новый Губернатор уверен, все поставленные цели можно достичь только сообща, объединив усилия:

– Я родился и вырос на ростовской земле. Традиции этого края у меня, что называется, в крови. А наши предки – казаки – редко говорили «я». Гораздо чаще – «мы», имея в виду свою общину. Так и мы сегодня должны быть единой командой. И всегда помнить основополагающий принцип. Весь он в одном простом слове – вместе! Вместе с федеральным центром, вместе с бизнес-сообществом, вместе с жителями донской земли мы сможем дать краю Тихого Дона, воспетому нобелевским лауреатом Михаилом Александровичем Шолоховым, новую энергетику, новые идеи, новое дыхание. Когда мы вместе, все достижимо!

После церемонии вступления в должность Василия Голубева ответил на вопросы журналистов.

– Василий Юрьевич, какими будут Ваши первые шаги на посту Губернатора? И вопрос о социально-экономическом развитии области: какие решения считаете нужным принять первоначально?

– Сегодня Ростовская область занимает очень достойное место в Российской Федерации. Первое и главное, я считаю – необходимо сохранить набранные темпы, придать развитию свежий импульс. Это означает, поддержку, прежде всего, товаропроизводителей. Через это – поддержку социальной сферы. Безусловно, для того, чтобы сделать первые шаги, предстоит очень активно поработать, побывать практически в каждой точке Ростовской

области. Буквально в ближайшее время состоится встреча руководителей основных направлений. Я говорю о заместителях Губернатора, министрах, руководителях науки, промышленности, АПК. Мне бы хотелось увидеть и услышать те проблемы и вопросы, к которым требуется внимание Губернатора и правительства Ростовской области.

– Скажите, пожалуйста, Вы уже, наверное, занялись формированием своей команды. Появятся ли среди руководителей региона менеджеры, которые до этого не работали в Ростовской области? Кто придет к Вам в команду и насколько сильным может быть обновление, как структурное, так и персональное?

– Безусловно, новые люди появятся. И моя задача – найти и пригласить тех, кто является эффективным менеджером, управленцем. Мне бы хотелось, чтобы эти люди появились, прежде всего, из Ростовской области, хотя я не исключаю, что придут и такие встречи уже состоялись, людей не из Ростовской области.

Если говорить о конкретных шагах, то, наверное, вы понимаете, что у определенной части руководителей истекли контракты с уходом Губернатора Владимира Федоровича Чуба, и здесь могут быть и будут кадровые решения. Я считаю, что сейчас необходимо внимательно посмотреть на структуру управления областью. Это значит, что структура может быть скорректирована. Ну и, в недалекой перспективе, более эффективная система управления, наличие правительства Ростовской области, которое могло бы коллективно, в оперативном режиме, на регулярной основе рассматривать самые разные проблемы. Приглашать экспертов к сотрудничеству и предлагать те или иные решения вопросов любого направления.

– Скажите, как скоро Вы сможете персонально определиться с кадровым составом?

– Я думаю, уже с завтрашнего дня!

– У каждого руководителя свои принципы управления, какие они у Вас? И, пожалуйста, несколько слов о Ваших жизненных приоритетах.

– Вы знаете, на мой взгляд, есть несколько принципиальных вопросов, которым требуется внимание. Первое – это команда единомышленников, а это значит, все те, кто приглашен в команду, хорошо должны понимать стоящую перед ними цель. Безусловно, один из главных принципов – это надежность, порядочность, умение проявлять инициативу и добиваться той или иной цели. Я очень ценю руководителей, которые проявляют инициативу. Мне значительно легче их скорректировать, нежели толкать. У меня сложилась эта практика давно, наверное, это передали мне когда-то мои учителя.

– Уважаемый Василий Юрьевич! Вы являетесь президентом женского футбольного клуба. (Василий Голубев: пока баскетбольного!) Известно, что Ростовская область сейчас потеряла большой баскетбол. Ваши намерения – Вы пригласите сюда свой клуб из Подмосквья или создадите здесь новый?

– Ну, я не очень уверен пока, что буду дальше работать президентом баскетбольного клуба. Что касается приглашения сюда, то это достаточно проблематично. Я думаю, в Ростовской области надо создавать условия для развития массовых видов физической культуры и спорта. В общем-то, здесь несколько направлений. Хотим спорт высоких достижений, значит, надо делать так, чтобы дети имели возможность приходить в любое время, там, где они сегодня проживают, зимой – на каток, летом – на спортплощадку, баскетбольную площадку.

Что касается баскетбола, то это очень интересный вид спорта. Некоторое время назад он «заразил» подмосковный город Видное. Но я знаю, что

ростовчане очень активно болеют за футбол, за свою команду. По всей вероятности, мне придется приложить вместе со специалистами определенные усилия, чтобы и здесь тоже не сдать позиции. Как и по другим направлениям. Много известных, выдающихся спортсменов, поздравляя меня с этим назначением, уже предлагали помощь и сотрудничество. Надеюсь, что все получится. Для этого есть все условия.

Руководители страны поздравили Василия Голубева с вступлением в должность

С официальным вступлением в должность Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области Василия Голубева поздравили Президент России Дмитрий Медведев и Председатель Правительства РФ Владимир Путин.

В телеграмме главы государства, в частности, говорится: «Убежден, что Ваши знания и управленческий опыт помогут Вам эффективно работать на этом ответственном посту, сделать все необходимое для развития экономики и социальной сферы региона, повышения качества жизни населения».

Российский премьер в своем поздравлении отметил компетентность и профессионализм Василия Голубева, умение эффективно решать сложные, масштабные задачи. Глава правительства России выразил уверенность в том, что эти качества помогут новому Губернатору в реализации намеченных планов и инициатив – в интересах жителей региона и всей России.

Дмитрий Медведев и Владимир Путин пожелали Василию Юрьевичу успеха, здоровья и благополучия.

Елена Юрьева

## МОЛОДЫЕ РОССИЯНЕ И УКРАИНЦЫ ВМЕСТЕ ПОЧТИЛИ ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

22 июня 2010 года в День Памяти и скорби, традиционно чтимом в годовщину начала Великой Отечественной войны, при поддержке Законодательного Собрания Ростовской области (Россия) и Луганского областного Совета (Украина) были проведены две международные акции – «Улица Дружбы» и «Молодежь России и Украины – против фашизма»

В этих мероприятиях приняли участие более ста человек, представляющих молодежные организации Ростовской и Луганской областей, ветераны Великой Отечественной войны, активисты Молодежного парламента при Законодательном Собрании Ростовской области, молодежных парламентов городов Новошахтинска, Гуково, Красног Сулина, члены Луганского областного молодежного Совета, парламентские делегации Законодательного Собрания Ростовской области и Луганского областного Совета.

Обе акции прошли на территории Украины. Сразу по пересечении границы российская делегация попала на «Улицу дружбы». Шеренга под украинскими флагами встретила россиян хлебом-солью и транспарантом в виде огромной георгиевской ленточки, символизирующей общую память и скорбь этого дня.

Затем состоялся переезд участников мероприятия в украинский город Красный Луч, в окрестностях которого расположен мемориальный комплекс-музей «Партизанская стоянка».

Здесь прошел торжественный митинг, открыл который заместитель Председателя Луганского областного Совета Юрий Айдамович Хунов. Он, в частности, сказал: «Двадцать второе июня 1941 года – это одна из самых печальных дат в нашей общей истории. И этот день стал по-настоящему святым днем для братских народов России и Украины. Давние добрососедские отношения между Ростовской и Луганской областью позволили нам сегодня вместе почтить память наших отцов, дедов и прадедов, отдавших жизнь за то, чтобы над нашей головой было мирное небо».

Председатель Луганского областного молодежного Совета, депутат Луганского областного Совета Олег Константинович Акимов продолжил тему: «Отрадно, что в этот день с нами наша молодежь. Молодые люди, знающие о событиях тех дней из учебников и кинофильмов, сегодня встречаются с реальными участниками Великой Отечественной войны – нашими ветеранами. Эта встреча является настоящей школой для молодежи».

Председатель Молодежного парламента при

Законодательном Собрании Ростовской области, депутат Донского парламента Наталья Николаевна Вакула связала две даты – 22 июня 1941-го и 9 мая 1945-го: «Если бы не наши прадеды и деды, если бы не мужество наших дорогих ветеранов, война могла бы закончиться не весной 1945-го, а летом 1941-го, и не взятием Берлина, а парадом фашистов в Москве. К счастью, все произошло иначе. За это была заплачена огромная страшная цена, в том числе и на том месте, где мы с вами сейчас стоим. Но благодаря героизму советских людей мы сегодня имеем настоящее и будущее. Будем же всегда помнить о тех годах».

После возложения цветов к могилам павших участники акции осмотрели музейный комплекс – партизанские землянки и мемориальное кладбище, где захоронены безымянные красноармейцы.

Надо отметить, что небольшие лесистые балки степного луганского края не были приспособлены для действий крупных партизанских соединений. Главной задачей небольших отрядов, действовавших там летом и осенью 1942 года, была дестабилизация железной дороги, по которой шли немецкие эшелоны на Сталинград. Взрывая и разбирая железнодорожное полотно, партизаны порой на целые сутки блокировали движение локомотивов, чем оказывали неоценимую помощь фронту. Но сами эти партизанские группы неизбежно попадали под удар карателей. Уцелеть и дойти до конца войны удалось немногим.

Участники акции «Молодежь России и Украины – против фашизма» почтили память бойцов ивановского партизанского отряда, в честь которых создан мемориал «Партизанская стоянка», минутой молчания.

Нет – фашизму! Нет – экстремизму! Да – миру, дружбе и согласию между народами! Такими словами можно подвести итоги международных акций 22 июня 2010 года.

По материалам пресс-службы  
Законодательного Собрания РО





# НА ПОЛЬЗУ ВСЕЙ РОССИИ!

Совместный семинар-совещание федеральной, региональной законодательной ветвей власти и местного самоуправления на тему: «Практика реализации законодательства по разграничению полномочий в субъекте Российской Федерации. Проблемы и пути решения» был проведен 21 июня 2010 года в Общественном собрании Ростовской области. Он стал своего рода выездным заседанием Комитета Государственной Думы по делам Федерации и региональной политике, возглавляемого нашим земляком Виктором Усачевым. Высший законодательный орган страны, кроме него, представляли депутаты Госдумы: Адам Делимханов и Гульнара Сергеева – заместители председателя Комитета Государственной Думы ФС РФ по делам Федерации и региональной политике, а также члены Комитета – Сергей Пекнеев, Павел Семенов и Лариса Яковлева. Донской парламент представляли: Виктор Дерябкин – председатель Законодательного Собрания Ростовской области, Юрий Зерщиков – первый заместитель председателя ЗС РО и Евгений Шепелев – заместитель председателя ЗС РО, а также председатели комитетов ЗС РО: Александр Ищенко, Наталья Стаценко, Николай Шевченко и Валентина Маринова.

Администрацию Ростовской области представлял Сергей Назаров – первый заместитель Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области – Вице-губернатор. Прокуратуру Ростовской области – Владимир Кузьменко – первый заместитель прокурора РО. Главное управление Министерства юстиции РФ по РО – Алексей Артамонов – заместитель начальника Главного управления Минюста РФ по РО. Органы местного самоуправления были представлены мэрами городов Таганрога и Азова Николаем Федяниным и Сергеем Бездольным, заместителем мэра г. Ростова-на-Дону Валентиной Леденевой и председателем комиссии Ростовской городской Думы по местному самоуправлению, связям с политическими партиями и общественными объединениями, средствами массовой информации Татьяной Георгиевой. Научные организации представляли Василий Рудой – ректор Северо-Кавказской академии государственной службы и Жанна Овсенян – заведующая кафедрой государственного (конституционно-го) права юридического факультета ЮФУ. С докладом «О состоянии и перспективах законодательного разграничения полномочий между органами государственной власти РФ и органами государственной власти субъектов РФ» выступил Виктор Усачев

Он отметил, что в настоящее время сложилась достаточно стройная схема разграничения полномочий, которую можно разделить на следующие категории:

Первую из них составляют обязательные или, как их еще называют, собственные полномочия регионов по предметам совместного ведения, которые осуществляются за счет средств бюджетов субъектов Федерации. Они установлены базовым Федеральным законом №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов РФ» в части разграничения полномочий. За период с 2003 года по настоящее время количество этих полномочий увеличилось практически в два раза, с 41 до 81. Согласно действующему законодательству органы местного самоуправления могут наделяться отдельными государственными полномочиями субъектов Федерации с передачей материальных и финансовых ресурсов. За период с 2003 года количество переданных полномочий увеличилось с 24 до 61.

Вторую категорию составляют делегированные полномочия. Российская Федерация по предметам своего и совместного ведения передает федеральными законами эти полномочия для осуществления органами власти субъектов Федерации вместе с финансовыми средствами, которые выделяются в виде субвенций из федерального бюджета. В настоящее время передано 94 таких полномочий.

Третью группу составляют факультативные (необязательные) полномочия. Действующим законодательством предусмотрено право участия субъектов РФ в осуществлении не переданных им федеральных полномочий, если это предусмотрено федеральными законами, если это предусмотрено полномочиям не является обязанностью субъекта РФ и осуществляется при наличии такой возможности. Кроме того, органы государственной власти субъектов РФ вправе своими законами устанавливать за счет средств своего бюджета дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, вне зависимости от наличия в федеральных законах положений, устанавливающих это право.

Такова на сегодняшний день сложившаяся схема разделений полномочий, но, вместе с тем, развитие общественных отношений и опыт реализации законов говорят о необходимости ее корректиров-

ки. И эта работа ведется постоянно.

Какие здесь существуют проблемы? Лучше всего они видны на местах. И о них в своих выступлениях говорили как представители региональной власти, так и местного самоуправления.

Первый заместитель председателя ЗС РО Юрий Зерщиков подчеркнул, что тема семинара-совещания безусловно актуальна как для представителей органов власти регионального и муниципального уровня, так и для федеральных законодателей. В практике реализации законодательства по разграничению полномочий между федеральным центром, субъектами РФ и муниципальными образованиями действительно существуют проблемы. Юрий Зерщиков выразил надежду, что семинар позволит найти пути их решения и существенно улучшит качество законодательной работы.

Он рассказал об опыте работы Ростовской области и существующих здесь проблемах в сфере разграничения полномочий. В базовом Федеральном законе №184-ФЗ обозначено 80 полномочий региональных органов госвласти по предметам совместного ведения. Их осуществление происходит за счет средств регионального бюджета. К числу неурегулированных законодательством Ростовской области в настоящий момент четырех полномочий относятся следующие:

– Вопросы поддержки социально-ориентированных некоммерческих организаций, благотворительной деятельности и добровольчества.

Указанное полномочие было введено в федеральный закон в апреле текущего года, и в настоящее время ЗС РО ведется активная работа над проектом областного закона, направленного на реализацию указанного полномочия.

– Организация и обеспечение защиты исконной среды обитания и традиционного образа жизни малочисленных народов Российской Федерации.

Реализация этого полномочия не представляет возможной из-за отсутствия на территории Ростовской области таких народов. Однако на Дону есть другая особенность – казачество. И в направлении возрождения, поддержки и развития казачества ведется обширная работа, и приняты нормативные правовые акты, регулирующие эту сферу.

– До сих пор не решен вопрос по материально-

Начало на стр. 3



техническому и финансовому обеспечению государственных нотариальных контор.

Дело в том, что таких контор в Ростовской области попросту нет. Что же касается числа должностей нотариусов в нотариальном округе, а также границ округов, то они будут установлены уже осенью этого года.

— Последнее нереализованное полномочие относится к сфере предупреждения ситуаций, которые могут привести к нарушениям функционирования систем жизнеобеспечения населения и ликвидации их последствий.

Проблема с реализацией данного полномочия вызвана следующими обстоятельствами. В отличие от большинства других полномочий по предметам совместного ведения на федеральном уровне отсутствует какой-либо нормативный правовой акт, определяющий направления деятельности субъектов Федерации при решении этого вопроса. С точки зрения региональной власти, нарушение функционирования систем жизнеобеспечения населения в Ростовской области, в силу ее географических и климатических особенностей, возможно только при возникновении каких-то чрезвычайных ситуаций при стихийных бедствиях. Однако решение вопросов, связанных с предупреждением ЧС выделено отдельным полномочием субъекта РФ, и в Ростовской области уже существует соответствующий областной закон. Поэтому, остается открытым вопрос: о чем же будет идти речь в тексте нового областного закона, направленного на реализацию данного полномочия?

Далее Юрий Зерщиков выразил надежду, что мэры городов Таганрога и Азова в своих выступлениях более подробно остановятся на вопросе о наделении муниципальных объединений государственными полномочиями субъекта Федерации согласно ФЗ №184.

В заключение своего выступления вице-спикер выразил два пожелания федеральным законодателям о необходимости внесения поправок в ФЗ №184. Во-первых, о недопустимости передачи на региональный уровень федеральных полномочий без одновременного предоставления их финансирования из федерального бюджета. Во-вторых, федеральные законы о наделении государственными полномочиями должны приниматься не позднее, чем за три месяца до начала следующего финансового года.

Затем доклад о практике реализации в Ростовской области федеральных полномочий, переданных для исполнения органам власти субъектов РФ, сделал Вице-губернатор Сергей Назаров.

Он остановился на ряде проблемных вопросов, которые требуют обсуждения и решения со стороны законодательной и исполнительной власти. Это вопросы нормотворчества, принятия подзаконных правовых актов, полноты передаваемых федеральных полномочий и их материально-технического и финансового обеспечения и реализации.

Что касается нормотворчества, то пока не принята нормативная правовая база по целому ряду направлений. В основном она сформирована, но нет соответствующих подзаконных актов. Суть проблемы Сергей Назаров изложил на примере с принятием Федерального закона «О государственном регулировании торговой деятельности в Российской Федерации», когда на федеральном уровне был утвержден календарный план подготовки нормативных правовых актов, определяющий порядок реализации до конца 2010 года. Однако до настоящего времени не принят ни один нормативный акт из данного плана. Региональная исполнительная власть ожидает поддержки Федерации в разработке подзаконных нормативных актов в та-

ких сферах как охрана и использование объектов животного мира и водно-биологических ресурсов, лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природных ресурсов. При введении полной оплаты за жилищно-коммунальные услуги населения в стороне остались вопросы форм поддержки отдельных его слоев.

Следующим стал вопрос о передаче отдельных федеральных полномочий субъектам РФ. Так, например, им переданы полномочия по осуществлению контроля в сфере качества образования. В то же время ФЗ «Об образовании» предусматривает наличие иных субъектов, осуществляющих эту деятельность в сфере образования. В частности, образовательных организаций, в том числе, объединений юридических лиц, общественных объединений. Полномочия по осуществлению контроля качества образования в отношении данных лиц отсутствуют как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Что касается материально-технического обеспечения переданных федеральных полномочий субъектам РФ, то здесь есть целый ряд направлений, которые не финансируются вообще или финансируются в недостаточной мере. Это сферы природоохраны, воспроизводства животного мира, культурного наследия и т.д.

Далее Сергей Назаров остановился еще на нескольких насущных проблемах реализации законодательства по разграничению полномочий в субъекте РФ.

Яркими и эмоциональными и, в то же время, делными и содержательными стали выступления представителей муниципальных образований.

Так, мэр города Таганрога Николай Федянин рассказал о практике реализации муниципальным образованием полномочий органов власти субъекта Федерации, переданных для исполнения органам местного самоуправления. Он отметил, что с принятием такого закона, при отдельных существующих проблемах, тем не менее, в целом, стало больше порядка в муниципальных образованиях и их руководителям стало легче работать, так как более четко определены полномочия и прояснились цели такой работы. Теперь руководитель знает, что надо вовремя решать вопросы, так как придет время, когда придется отвечать за те или иные свои действия. Николай Федянин выразил благодарность региональной власти за то, что ею был установлен четкий, жесткий и постоянный процент отчислений в местный бюджет по доходным источникам, о чем давно мечтали муниципалитеты. Уже на протяжении пяти лет это позволяет им планировать свою деятельность на будущий период времени. Начавший действовать с 1 января 2006 года закон предусматривал 27 полномочий для муниципалитетов, но сейчас их число значительно увеличилось. С одной стороны, это хорошо, потому что дает больше простора для их самостоятельной работы. Но, с другой стороны, нужно предусмотреть финансирование этих полномочий, и рассмотреть наличие подзаконных актов, которые позволят принять нормативные документы местного значения. Иначе муниципалитеты просто не успевают за процессом и вступают в конфликты с силовыми структурами. Взять, к примеру, проблему дорог. Полномочия на их текущий и капитальный ремонт местным властям даны. Но в одночасье эту объемную работу не сделаешь. И вот здесь вступают в противоречие свежий закон и регламент 1993 года, который говорит, что в 5-10-дневный срок дорогу нужно отремонтировать и привести в надлежащий вид. Но это когда небольшой ремонт. А когда большой? Подобные несоответствия приводят к тому, что прокуратурой решения местной власти опро-

тестовываются, а суд принимает половинчатые решения, удовлетворяя половину исков и половину отклоняя. Возникает двойственная ситуация, когда мэр обязан исполнить полномочие, но не имеет для этого необходимых средств, а прокуратура обязана проконтролировать выполнение законодательных норм. В результате мэр и прокурор получают источник общей головной боли.

Сегодня в стране много говорят о проблеме детских садов. И, как правило, во всех бедах обвиняют мэров, что они кругом виноваты и их нужно судить. Но вот в городе Таганроге за время перестройки из 90 детских садов 40 ушли. Одни были проданы в частные руки, другие попросту развалились без ремонта. Начиная с 2003 года, администрация города разными способами вернула 10 детских садов в муниципальную собственность, и еще 10 детских садов отремонтировали и перепрофилировали, доведя уровень обеспеченности детскими дошкольными учреждениями в городе с 43 до 64%. Это выше среднего показателя по России.

Что в этом случае делает прокурор? Он подает иск в суд и говорит, что местная администрация обязана обеспечить 100% нуждающихся местами в детских садах. Местная администрация представила программу, которая не отвечает чаяниям людей, но по-другому у нее просто не получается. Расчеты показывают, что для удовлетворения потребности необходимо построить 12 детских садов по 200 мест. На строительство одного из них уйдет 140 миллионов рублей, а всего понадобится около 2 млрд. рублей, при годовом бюджете Таганрога в 4 млрд. рублей. Так, ведь это еще — город-донор, который может себе позволить выделять какие-то средства на свое развитие. Суд местная администрация выиграла, но ведь и прокурор прав по существу вопроса. А как же обстоят дела в других муниципальных образованиях? Николай Федянин поднял вопрос о более тесном взаимодействии федеральных, региональных и местных органов власти при решении таких вопросов, чтобы их реализация шла поэтапно, исходя из реальных возможностей муниципалитетов.

Эту тему активно развили в своих выступлениях мэр города Азова Сергей Бездольный, заместитель главы администрации города Ростова-на-Дону Валентина Леденева, депутат Ростовской городской Думы Татьяна Георгиева.

Своими соображениями по обсуждаемой проблеме поделились с участниками семинара и ученые: ректор Северо-Кавказской академии государственной службы Василий Рудой и заведующая кафедрой государственного (конституционного) права юридического факультета ЮФУ Жанна Овсепян.

В конце семинара состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве в области законодательной деятельности между Комитетом Государственной Думы по делам Федерации и региональной политике и Законодательным Собранием Ростовской области. Его скрепили своими подписями Виктор Усачев и Виктор Дерябкин.

Затем они дали небольшую пресс-конференцию для представителей СМИ.

Виктор Усачев: Мы с коллегами уже давно запланировали провести здесь семинар-совещание по одному из ключевых вопросов, которыми занимается наш Комитет. Ростовская область была выбрана не случайно, потому что здесь нарабатана хорошая база и выявлены те недостатки и проблемы в законодательстве, которые необходимо решать. По итогам сегодняшнего семинара, я считаю, что та задача, которую мы ставили с Виктором Ефимовичем Дерябкиным, выполнена. Получено огромное количество предложений, которые мы

теперь будем анализировать, и руководствоваться в своей законодательной деятельности. Для более четкого взаимодействия федеральной и региональной законодательной ветвей власти мы подписали Соглашение о сотрудничестве в области законодательной деятельности между Комитетом Государственной Думы по делам Федерации и региональной политике и Законодательным Собранием Ростовской области. Это уже не первое наше Соглашение и есть много других способов взаимодействия, но, тем не менее, оно указывает на дружескую атмосферу, сложившуюся между федеральным и региональным законодательными органами. Мы всегда готовы поделиться тем мощным потенциалом, который накоплен в ГосДуме по всем вопросам законодательства. В Комитете есть два совета, где работают видные российские ученые, и мы готовы в любое время дать консультацию или предложения. Такая позиция будет способствовать принятию качественных законов, как в Российской Федерации, так и в Ростовской области.

Виктор Дерябкин: этот Комитет Государственной Думы нам родной, и мы сегодня высказали слова благодарности Виктору Васильевичу Усачеву за то, что он со своей командой прибыл на Донскую землю. Думаю, что взгляд со стороны на нас, на нашу деятельность, на то, как мы реализуем те полномочия, которые нам государство делегирует, а мы, в свою очередь, делегируем на местный уровень, как они исполняются, какие ошибки и пробыли при этом допущены, очень полезен. Я сегодня очень многое для себя почерпнул. Мы передали предложения в Комитет, который возглавляет Виктор Васильевич Усачев, по 61-му Федеральному закону. Где-то недостает финансирования по полномочиям, которые нам переданы, где-то схема, структура, положения, порядок не прописаны. В первую очередь мы постараемся сами пересмотреть программу нормотворческой деятельности ЗС РО на второе полугодие 2010 года, и оперативно, в течение двух недель, разобраться, где мы уже в этом году сможем инициировать какие-то изменения. Я благодарен Виктору Васильевичу за то, что он поддержал данную инициативу, и Соглашение подписано именно в этом ключе: быстрый, оперативный выход с инициативой на уровень Государственной Думы, чтобы с помощью Комитета по региональной политике получить консультацию, экспертное заключение, а не ходить там кругами. Я думаю, что это однозначно принесет пользу нашей Ростовской области.

Что же касается местных муниципалитетов: городов, районов, поселений. Вроде бы неплохая картина вырисовывается. Мы передаем полномочия, а вы информируете население, что есть 100% финансирование их, а на деле оказывается, что все это не совсем так. Мы стараемся в ближайшее время промониторить эту ситуацию, каким образом муниципалитеты исполняют те государственные полномочия, которые им передали. Сегодня звучал и такой вопрос: не перегрузить их. Мы ведь можем две трети своих полномочий передать на уровень муниципалитетов, и они просто задохнутся, и каким будет качество исполнения этих полномочий в глазах жителей и их отношение к этим законам. Этот баланс очень важно нам вместе с исполнительной властью определить и соблюсти. И такой работы накопилось очень много. Думаю, все, что мы сегодня сделали, пойдет на пользу не только Ростовской области, но и всей России.

Сергей Дудниченко,  
фото автора

## УПОРЯДОЧИТЬ РАБОТУ СМИ В ЗС РО

Совместное заседание комитета по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству, энергетике, транспорту и связи и комитета по информационной политике, делам молодежи, работе с ветеранами, казачеством и межпарламентскому сотрудничеству было проведено 3 июня 2010 года. В его работе приняли участие вице-спикер донского парламента Евгений Шепелев и председатель комитета по образованию ЗС РО Валентина Маринова. Вел совместное заседание Николай Шевченко. В повестке дня значилось 7 вопросов. О проекте постановления Законодательного Собрания Ростовской области «Об утверждении отчета о реализации в 2009 году Программы социально-экономического развития Ростовской области на 2008-2012 годы» доклад сделал министр экономики, торговли, международных и внешнеэкономических связей Владимир Бартольд. По второму вопросу: о проекте областного закона «Об отчете об исполнении областного бюджета на 2009 год» выступил заместитель министра финансов Ростовской области Валерий Бородулин. Проект областного закона «О внесении изменений в отдельные областные законы по вопросу приватизации служебных помещений специализированного жилищного фонда Ростовской области» депутатам представил министр имущественных и земельных отношений, финансового оздоровления предприятий, организаций Ростовской области Сергей Тагаев.

В связи с продлением срока приватизации жилищного фонда в Российской Федерации до 1 марта 2013 года появилась необходимость внести изменения в отдельные областные законы.

Статья 4 Закона РФ (от 04.07.91 №1541-1 «О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации») предоставляет возможность гражданам при наличии согласия собственника жилищного фонда или уполномоченного им органа приватизировать служебные жилые помещения.

В Ростовской области порядок приватизации служебных жилых помещений определен статьей 71 Областного закона от 19.05.2006 № 496-ЗС

«О специализированном жилищном фонде Ростовской области. Однако данная статья действовала до 01.03.2010.

Необходимо внести изменения в Федеральный закон «О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации», которые предоставят возможность продления срока действия статьи 71 Областного закона № 496-ЗС до 01.03.2013 (то есть в соответствии со сроком продления приватизации).

В целях реализации указанной возможности и обеспечения прав граждан на приватизацию служебных жилых помещений законопроектом



предлагается внести изменения в статью 16 Областного закона № 496-ЗС, дополнив её частью 1<sup>1</sup>, устанавливающей срок действия статьи 71 Областного закона № 496-ЗС до 01.03.2013, одновременно исключив из статьи 2 Областного закона № 211-ЗС положение о сроке действия статьи 71 Областного закона № 496-ЗС до 01.03.2010.

О проекте областного закона «О некоторых вопросах обеспечения доступа к информации о деятельности мировых судей в Ростовской области» рассказал председатель комитета по законодательству ЗС РО Александр Ищенко.

Члены комитетов рекомендовали представленные выше вопросы повестки дня на рассмотрение заседания ЗС РО.

Комитет рассмотрел вопрос о реализации Правил аккредитации журналистов при Законодательном Собрании РО.

Она сообщила, что за два года работы депутатов нынешнего созыва ЗС РО было выдано 130 аккредитационных удостоверений для представителей 53 средств массовой информации Ростова и области. В процессе проверки выяснилось, что не все СМИ, подававшие заявку на аккредитацию своих сотрудников, и не все журналисты, имеющие аккредитационные удостоверения, в полном объеме и четко выполняют Правила аккредитации. В частности, это касается вопросов увольнения аккредитованных журналистов из

СМИ и прекращения или приостановления деятельности СМИ. Есть в Правилах аккредитации и такой пункт, что если СМИ в течение 3-х месяцев не опубликовало материалы о деятельности депутатов и ЗС РО в целом, аккредитация может быть приостановлена. Исходя из вышеизложенного, комитет по информационной политике ЗС РО поручил информационно-аналитическому управлению провести ревизию ранее выданных аккредитационных удостоверений и сверку журналистов, имеющих эти удостоверения на руках и доложить о ее результатах на очередном заседании комитета по информационной политике, подготовив информацию об отзыве ранее выданных аккредитационных удостоверений.

От семи СМИ, активно сотрудничающих с ЗС РО, поступили заявки на аккредитацию 13 журналистов. Депутаты, после ознакомления с соответствующими документами, удовлетворили их.

О примерной программе законодательной и нормотворческой деятельности Законодательного Собрания Ростовской области на второе полугодие 2010 года своих коллег проинформировал Николай Шевченко.

Сергей Дудниченко,  
фото автора

## ВНИМАНИЕ – ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННОМУ ВОСПИТАНИЮ!

Во второй половине дня 3 июня 2010 года под председательством Валентины Мариновой состоялось заседание комитета по образованию, науке, культуре и связям с общественными объединениями. В его работе принял участие вице-спикер ЗС РО Евгений Шепелев. Повестка дня мероприятия насчитывала три вопроса. По вопросу: о проекте областного закона «О внесении изменений в статью 20 Областного закона «Об образовании в Ростовской области» докладчиком выступил министр общего и профессионального образования Ростовской области Игорь Гуськов

В соответствии с федеральным Постановлением от 31.12.2009 № 1208 бюджету Ростовской области предоставляется субсидия в размере 21 313 600 руб. на компенсацию части потерь в доходах организаций железнодорожного транспорта в связи с принятием Ростовской областью решения об установлении льгот по тарифам на проезд (обучающихся и воспитанников общеобразовательных учреждений, учащихся очной формы обучения образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования) железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении в виде 50% скидки от действующего тарифа при оплате проезда на железнодорожных станциях, находящихся на территории Ростовской области.

Одним из условий предоставления субсидии является наличие законодательного и (или) иного нормативного правового акта субъекта Российской Федерации, предоставляющего обучающимся льготу по тарифам на проезд железнодорожным транспортом общего пользования в поездах пригородного сообщения в виде 50% скидки от действующего тарифа при оплате проезда на железнодорожных станциях, находящихся на территории субъекта Российской Федерации, а также предоставляющего порядок ежемесячной компенсации организациям железнодорожного транспорта потерь в доходах, возникающих в результате установления указанной льготы.

Для получения бюджетом Ростовской области вышеназванной субсидии необходимо наличие областного законодательного акта, устанавливающего соответствующую льготу.

Проект областного закона «О духовно-нравственном воспитании и развитии обучающихся в образовательных учреждениях в Ростовской области» коллегам представила Валентина Маринова.

Обеспечение духовно-нравственного воспитания и развития личности гражданина России является ключевой задачей современной государственной политики Российской Федерации.

21 июля 2009 года Президент Российской Федерации Д.А. Медведев на встрече с главами основных религиозных конфессий России поддержал идею преподавания в российских школах культурологических курсов по основам традиционных религий, в том числе курса «Основы православной культуры».

Результатом встречи стало Поручение Президента от 2 августа 2009 года и Распоряжение Председателя Правительства Российской Федерации от 11 августа 2009 года о проведении эксперимента по реализации данных предложений.

В течение 2010-2011 годов в 19 субъектах Российской Федерации (в том числе в 1 субъекте Южного федерального округа – Республике Калмыкия, и в 3-х – Северо-Кавказского федерального округа – Карачаево-Черкесской республике, Чеченской республике, Ставропольском крае) в экспериментальном режиме осуществляется преподавание комплексного учебного курса «Основы религиозных культур и светской этики» в IV четверти 4 класса и I четверти 5 класса.

Комплексный учебный курс «Основы религиозных культур и светской этики» включает 6 модулей: основы православной культуры, основы исламской культуры, основы буддийской культуры, основы иудейской культуры, основы мировых религиозных культур, основы светской этики. Один из модулей изучается обучающимся с его согласия и по выбору его родителей (законных представителей).

Ростовская область в число субъектов Российской Федерации по апробации экспериментального учебного курса «Основы религиозных культур и светской этики» не входит. Но в составе определенных Правительством Российской Фе-



дерации 14 субъектов она принимает участие во введении государственного образовательного стандарта общего образования второго поколения, в котором одним из ключевых требований является освоение учащимися основ духовно-нравственных культур народов России.

Кроме того, в соответствии со статьей 32 Закона РФ «Об образовании», образовательное учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса. Разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов относится к компетенции образовательного учреждения. В настоящее время, по данным министерства общего и профессионального образования Ростовской области, в 255 общеобразовательных школах области введены различные курсы, направленные на духовно-нравственное развитие и воспитание, которые изучаются в различных формах (самостоятельный учебный предмет, элективный, факультативный курс, модуль в составе других образовательных предметов и др.).

Таким образом, принятие проекта областного закона «О духовно-нравственном воспитании и развитии обучающихся в образовательных учреждениях в Ростовской области» позволит упорядочить деятельность образовательных учреждений по духовно-нравственному воспитанию и развитию детей на основе накопленного в Ростовской области опыта введения курсов, направленных на духовно-нравственное воспитание и развитие, в том числе по основам православной культуры в переходный период до массового введения федерального государственного образовательного стандарта общего образования второго поколения и завершения эксперимента по курсу «Основы религиозных культур и светской этики» в 19 субъектах Российской Федерации.

Члены комитета рекомендовали представленные законопроекты к рассмотрению на заседании Законодательного Собрания Ростовской области.

Затем Валентина Маринова проинформировала коллег о примерной программе законодательной и нормотворческой деятельности Законодательного Собрания Ростовской области на второе

полугодие 2010 года.

По разделу 1 «ПОДГОТОВКА ПРОЕКТОВ ОБЛАСТНЫХ ЗАКОНОВ И ПРОЕКТОВ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Законодательное Собрание планирует во II полугодии принять, в частности, такие законы и постановления в пункте:

6. ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА, КУЛЬТУРА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ

Проект постановления «Об Обращении Законодательного Собрания Ростовской области «К Председателю Правительства Российской Федерации В.В. Путину по вопросу о необходимости разработки и принятия федеральной долгосрочной целевой программы «Обеспечение сохранности музейного фонда Российской Федерации».

Проект областного закона «О взаимодействии органов государственной власти Ростовской области и общественных объединений».

Другие законопроекты.

В разделе 2 «ВНЕСЕНИЕ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ РФ ЗАКОНОПРОЕКТОВ В ПОРЯДКЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об образовании» (в части введения новой формы дошкольного образования – группы семейного воспитания).

В разделе 3 «КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ОБЛАСТНЫХ ЗАКОНОВ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Информация о ходе исполнения Областного закона «О взаимодействии образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования и работодателей в сфере подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов».

Сергей Дудниченко, фото автора

3 июня 2010 года выдался жарким днем для комитетов Законодательного Собрания Ростовской области. Свои заседания провели сразу четыре из них. Первыми собрались члены комитета ЗС РО по социальной политике, труду, здравоохранению и спорту под руководством Владимира Катальниковца. В его работе также принял участие вице-спикер Евгений Шепелев. Депутаты обсудили 6 вопросов повестки дня. О проекте областного закона «Об отчете об исполнении областного бюджета за 2009 год» с докладом выступил заместитель министра финансов Ростовской области Валерий Бородулин. Проект областного закона «Об утверждении отчета об исполнении бюджета Ростовского областного фонда обязательного медицинского страхования за 2009 год» членом комитета по социальной политике представила Наталья Моисеенко – первый заместитель исполнительного директора РОФОМСа

## ЖАРКИЙ ЗАКОНОТВОРЧЕСКИЙ ИЮНЬ



– централизованная оплата за лекарственные средства и изделия медицинского назначения в соответствии с порядком, определенным Администрацией Ростовской области в пределах средств, заработанных лечебно-профилактическими учреждениями – 1 198 927,1 тыс. рублей;

– оплата медицинской помощи, оказанной жителям Ростовской области вне территории страхования – 16 001,6 тыс. рублей. Подушевой норматив по расходам финансирования медицинской помощи сложился в размере 2797,56 рублей.

– на финансирование деятельности аппарата РОФОМС, как органа управления в системе ОМС направлено 239 773,9 тыс. рублей или 88,8% от запланированных на эти цели средств. Сложившаяся экономия по данному виду расходов в сумме 30 226,1 тыс. рублей направлена на счет обязательного медицинского страхования для финансирования территориальной программы государственных гарантий в 2009 году;

– на реализацию национального проекта «Здоровье» за счет средств бюджета ФОМС израсходовано 125 990,1 тыс. рублей или 100% от запланированного,

– на финансовое обеспечение государственного задания на дополнительную медицинскую помощь за счет средств областного бюджета – 410 578,1 тыс. рублей;

– на реализацию краткосрочных целевых мероприятий по содержанию учреждений здравоохранения области, оказывающих медицинские услуги в системе ОМС из средств областного бюджета направлено 600 000,0 тыс. рублей.

В 2009 году планировался дефицит бюджета фонда в сумме 300 473,2 тыс. рублей, основным источником покрытия которого явился остаток средств на начало года. При исполнении бюджета РОФОМС в 2009 году доходы превысили расходы на 135 784,6 тыс. рублей. Поэтому переходящий остаток средств ОМС на 1 января 2010 года составил 436 257,8 тыс. рублей.

Наталья Моисеенко выступила докладчиком и по следующему вопросу повестки дня: о проекте областного закона «О внесении изменений в Областной закон «О бюджете Ростовского областного фонда обязательного медицинского страхования на 2010 год».

Необходимость принятия данного законопроекта обусловлена следующим:

1. Введением в бюджет Ростовского областного фонда обязательного медицинского страхования (далее – РОФОМС) дополнительных финансовых средств, поступивших в январе-апреле т.г. начислений по единому социальному налогу за 2009 год, а также субсидий из Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ФОМС) в рамках национального проекта «Здоровье» на проведение в 2010 году дополнительной диспансеризации работающих граждан, диспансеризации пребывающих в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

2. Восстановлением в бюджете РОФОМС средств, использованных лечебными учреждениями при реализации национального проекта «Здоровье» не по целевому назначению, с последующим их возвратом в министерство здравоохранения области и в бюджет ФОМС.

3. Внесением редакционных правок в статьи 5,6,7 и приложение 1 Областного закона в связи с приказом Министерства финансов Российской Федерации (далее – Минфин РФ) от 30.12.2009 №150н о корректировке кодов бюджетной классификации Российской Федерации, а также рекомендациями ФОМС от 16.02.2010 №708/21-1/и.

Изменения вносятся в следующие статьи и приложения:

– Статья 1 «Основные характеристики бюджета Ростовского областного фонда обязательного медицинского страхования на 2010 год» предусматривает увеличение доходной и расходной частей бюджета РОФОМС на 286 174,6 тыс. рублей.

– Статья 5 «Безвозмездные поступления в бюджет РОФОМС» дополняется абзацем, кото-

рый определяет направление вновь вводимых бюджетных ассигнований в бюджет РОФОМС, получаемых в виде межбюджетных трансфертов из бюджета ФОМС.

– Статья 6 «Нормированный страховой запас РОФОМС на 2010 год» приводится в соответствии с рекомендациями ФОМС от 16.02.2010 №708/21-1/и. Уточняется наименование статьи и текстовая формулировка.

– Статья 7 «Особенности исполнения бюджета РОФОМС в 2010 году» в соответствии с рекомендациями ФОМС предусматривает уточнение формулировок части 1 и части 2. Часть 3 статьи 7 излагается в новой редакции, отражающей механизм возврата средств, поступивших из бюджета ФОМС и областного бюджета, перечисленных учреждениям здравоохранения в Ростовской области на реализацию национального проекта «Здоровье».

– Статья 8 «Нормативы подушевого финансирования Программы ОМС» предусматривает изменение подушевого норматива финансирования Территориальной программы обязательного медицинского страхования в расчете на одного человека в год, застрахованного по обязательному медицинскому страхованию в Ростовской области, размер которого в новой редакции составит 3103,28 рублей.

Также вносятся изменения в ряд приложений. В частности:

Приложение 3 «Доходы бюджета РОФОМС на 2010 год» излагается в новой редакции в связи с увеличением общего объема доходов бюджета РОФОМС на 2010 год на сумму 286 174,6 тыс. рублей, в том числе:

– поступление в бюджет РОФОМС начислений по единому социальному налогу за 2009 год в сумме 180 000,0 тыс. рублей;

– поступление из ФОМС субсидий на проведение диспансеризации работающих граждан в 2010 году в сумме 86 486,0 тыс. рублей;

– поступление из ФОМС субсидий на проведение диспансеризации детей-сирот в сумме 19 688,6 тыс. рублей.

– восстановление в бюджете РОФОМС средств, использованных не по целевому назначению в предыдущие годы при реализации национального проекта «Здоровье», в сумме 126,5 тыс. рублей, с последующим их возвратом в Министерство здравоохранения Ростовской области и в бюджет ФОМС.

Приложение 4 «Распределение бюджетных ассигнований бюджета РОФОМС на 2010 год» излагается в новой редакции в связи с увеличением расходов на 286 174,6 тыс. рублей, в том числе:

– на «Выполнение территориальной программы обязательного медицинского страхования в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования» расходы увеличиваются на 180 000,0 тыс. рублей в связи с поступлением в бюджет РОФОМС незапланированных начислений работающих граждан в сумме 86 486,0 тыс. рублей по единому социальному налогу за 2009 год;

– на «Амбулаторную помощь» дополнительно выделяются средства в сумме 106 174,6 тыс. рублей, в том числе на проведение диспансеризации работающих граждан в сумме 86 486,0 тыс. рублей и на проведение диспансеризации детей-сирот в размере 19 688,6 тыс. рублей;

Приложение 5 «Межбюджетные трансферты и прочие безвозмездные поступления, получаемые из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования и областного бюджета в 2010 году» излагается в новой редакции в связи с введением дополнительных видов доходов по межбюджетным трансфертам.

Внесение вышеуказанных изменений в Областной закон не потребует привлечения дополнительных средств из областного бюджета.

О проекте областного закона «О внесении изменений в Областной закон «Об адресной социальной помощи в Ростовской области» депутатом доложила министр труда и социального развития Ростовской области Елена Скидан.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации Д.А.Медведева

от 27.01.2010 № ПР-192 в 2010-2011 годах в ряде субъектов Российской Федерации, в том числе в Ростовской области, будет проведен эксперимент по оказанию государственной социальной помощи малоимущим гражданам на основе социального контракта (договора социальной адаптации), предоставлению адресной социальной помощи малоимущим гражданам при условии выполнения ими определенных обязательств: оплачиваемой работы, переобучения и т.д.

Задача социального контракта – перейти к активным моделям социальной помощи тем, кто в этом нуждается. Социальный контракт стимулирует людей на поиски выхода из трудного материального положения и повышает их экономическую активность.

Введение контрактной основы для получателей адресной социальной помощи предусматривает заключение договоров между органами социальной защиты населения и малоимущими гражданами с целью их адаптации, трудоустройства, реабилитации.

В текущем году планируется проведение эксперимента по оказанию адресной социальной помощи с учетом введения системы социальных контрактов в 5 пилотных территориях области (согласно готовящемуся Постановлению Администрации Ростовской области – это: Октябрьский сельский район, Пролетарский сельский район, Азовский район, Октябрьский р-н г. Ростова-на-Дону, г. Донецк).

Представленным проектом областного закона «О внесении изменений в Областной закон «Об адресной социальной помощи в Ростовской области» предлагается ввести дополнительный вид адресной социальной помощи – адресное пособие для социальной адаптации. Пособие будет предоставляться на период действия социального контракта каждому члену малоимущей семьи.

Право на получение адресного пособия для социальной адаптации будут иметь семьи с детьми со среднедушевым доходом, размер которого ниже или равен 50 процентам величины прожиточного минимума, имеющие в своем составе неработающих совершеннолетних членов трудоспособного возраста и (или) инвалидов III группы.

Порядок назначения, размер и порядок выплаты адресного пособия для социальной адаптации, а также порядок заключения и примерная форма социального контракта предлагается утвердить постановлением Администрации Ростовской области.

Проект областного закона «О признании утратившими силу отдельных областных законов по вопросам осуществления денежных выплат медицинскому персоналу» членом комитета представила министр здравоохранения Ростовской области Татьяна Быковская.

В связи с внесением изменений в Указания о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации, утвержденные приказом Минфина России от 30.12.2009 № 150н (в редакции приказа Минфина России от 31.03.2010 № 28н), предусматривающие осуществление денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения из бюджета Ростовской области местным бюджетам в виде субсидий, представленным законопроектом предлагается признать утратившими силу:

– Областной закон от 26.03.2007 № 672-ЗС «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Ростовской области по осуществлению денежных выплат медицинскому персоналу»;

– Областной закон от 16.11.2007 № 803-ЗС «О внесении изменения в статью 5 Областного закона «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Ростовской области по осуществлению денежных выплат медицинскому персоналу»;

– статью 21 Областного закона от 12.08.2008 № 63-ЗС «О внесении изменений в некоторые областные законы в связи с усилением государственного контроля за исполнением органами местного самоуправления переданных государственных полномочий».

Принятие Областного закона «О признании утратившими силу отдельных областных законов по вопросам осуществления денежных выплат медицинскому персоналу» не потребует дополнительных материальных затрат.

Все представленные законопроекты члены комитета по социальной политике рекомендовали к рассмотрению на заседании ЗС РО.

О примерной программе законодательной и нормотворческой деятельности ЗС РО на второе полугодие 2010 года коллегам рассказал председатель комитета Владимир Катальников.

Сергей Дудниченко,  
фото автора

## ЧТО СДЕЛАНО В 2009 ГОДУ?

Выездное заседание комитета Законодательного Собрания Ростовской области по экономической политике, предпринимательству и инвестициям было проведено 4 июня 2010 года в помещении Торгово-промышленной палаты Ростовской области под председательством Александра Энтина. Повестка дня состояла из трех вопросов. С докладом о проекте постановления Законодательного Собрания Ростовской области «Об утверждении отчета о реализации в 2009 году Программы социально-экономического развития Ростовской области на 2008-2012 годы» выступил министр экономики, торговли, международных и внешнеэкономических связей Ростовской области Владимир Барتنев.

Цели Программы экономического и социального развития Ростовской области на 2008-2012 гг. (далее – Программа) представляют собой наиболее значимые цели деятельности областных органов исполнительной власти, сформулированные с учетом региональных проблем и определенных стратегических приоритетов развития экономики:

1) повышение благосостояния и обеспечение благоприятных условий жизни населения Ростовской области;

2) обеспечение высоких темпов экономического роста;

3) обеспечение устойчивости территориального развития.

Основными задачами Программы являются создание благоприятного инвестиционного и предпринимательского климата, повышение конкурентоспособности продукции в сельскохозяйственном производстве, комплексное развитие транспортной инфраструктуры, развитие сферы платных услуг, устойчивое развитие социальной сферы, улучшение экологической обстановки.

На реализацию мероприятий Программы в 2009 году предусматривалось 53429,11 млн. рублей, в том числе:

– средства федерального бюджета – 16249,46 млн. рублей;

– средства областного бюджета – 8867,85 млн. рублей;

– внебюджетные источники – 28311,80 млн. рублей.

Уточненная сводная бюджетная роспись – 20789,92 млн. рублей.

Фактические расходы на реализацию мероприятий Программы составили 54578,05 млн. рублей (102,15% к плановому показателю), в том числе:

– средства федерального бюджета – 14939,47 млн. рублей (91,94% к плановому показателю);

– средства областного бюджета – 4442,06 млн. рублей (50,09% к плановому показателю);

– внебюджетные источники – 35196,52 млн. рублей (124,32% к плановому показателю).

В 2009 году завершена реализация 15 мероприятий Программы.

В процессе реализации Программы в 2009 году было создано 4434 новых рабочих мест и сохранено 109553 рабочих места.

Анализ результатов реализации Программы в 2009 году свидетельствует о том, что темпы роста большинства основных индикаторов достаточны для выполнения до 2012 года запланированных Программой параметров роста.

После обсуждения доклада члены комитета по экономической политике приняли решение рекомендовать данный проект постановления на рассмотрение заседания Законодательного Собрания Ростовской области.

Затем депутатами была заслушана информа-



ция о ходе исполнения Областного закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Ростовской области» (в части реализации первого года программы развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Ростовской области на 2009-2011 годы). С основным докладом выступила Анна Палагина – директор департамента развития малого и среднего предпринимательства и туризма Ростовской области. Ее содокладчиками выступили Николай Присяжнюк – президент Торгово-промышленной палаты Ростовской области и Виктор Нетесанов – вице-президент общественной организации ОО «Союз работодателей Ростовской области».

О примерной программе законодательной и нормотворческой деятельности Законодательного Собрания Ростовской области на второе полугодие 2010 года коллегам доложил Александр Энтин.

По разделу 1 «ПОДГОТОВКА ПРОЕКТОВ ОБЛАСТНЫХ ЗАКОНОВ И ПРОЕКТОВ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Законодательное Собрание планирует во II полугодии принять, в частности, такие законы и постановления, по пункту:

3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО И ИНВЕСТИЦИИ

Проект постановления Законодательного Со-

брания Ростовской области «Об обращении Законодательного Собрания Ростовской области «К Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу включения в приоритетные направления поддержки сферы торговли в сельских территориях».

Проект областного закона «О внесении изменений в Областной закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Ростовской области» (в части увеличения предельного значения площади арендуемых помещений субъектами малого и среднего предпринимательства для реализации преимущественного права на их приобретение).

По разделу 3 «КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ОБЛАСТНЫХ ЗАКОНОВ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Информация о ходе исполнения Областного закона «Об инвестициях в Ростовской области» (в части деятельности агентства инвестиций и развития Ростовской области – Некоммерческого партнерства «Агентство инвестиционного развития Ростовской области»)

Сергей Дудниченко,  
фото автора



## 25-Е ЗАСЕДАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Очередное 25-е заседание Законодательного Собрания Ростовской области четвертого созыва под председательством Виктора Дерябкина состоялось 10 июня 2010 года. Первоначально оно планировалось на 17 июня, но наделение полномочиями Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области Василия Голубева, инаугурация нового Губернатора, назначенная на 14 июня, и сложение своих полномочий действующим Губернатором Владимиром Чубом, потребовали срочного принятия целого ряда областных законопроектов. Напряженная работа законодателей над ними продолжалась всю предшествующую неделю, и последнее заседание комитетов завершилось буквально за несколько минут до начала сессии донского парламента.

В работе заседания ЗС РО в последний раз в этом качестве принял участие Губернатор Ростовской области Владимир Чуб, а также председатель комитета Совета Федерации ФС РФ по бюджету Евгений Бушмин, депутат Государственной Думы ФС РФ Александр Попов, главный федеральный инспектор по Ростовской области аппарата полномочного представителя Президента РФ в ЮФО Сергей Бондарев.

Виктор Дерябкин внес на рассмотрение депутатов повестку дня заседания, насчитывавшую 36 вопросов. Дополнительно были внесены на рассмотрение вопросы по предоставлению жилья ветеранам Великой Отечественной войны, о ремонте и восстановлении памятников воинам Великой Отечественной войны на территории Ростовской области, а также вопрос о мерах, предпринимаемых органами государственной власти Ростовской области по недопущению распространения и ликвидации последствий вспышки африканской чумы свиней. Эти вопросы были внесены в повестку дня в раздел «Разное».

Здесь большую активность проявили представители КПРФ в ЗС РО, причём складывается впечатление, что в основном эта активность направлена на повышение собственной популярности и работу «на камеру», т.к. при работе комитетов ЗС РО все вопросы рассматривались и представителям КПРФ в депутатском корпусе Законодательного Собрания были даны исчерпывающие ответы в рабочем порядке. Здесь вновь повторяется ситуация, когда конкретные дела подменяются популизмом и пустыми дебатами.

По первому вопросу повестки дня: о проекте постановления ЗС РО «Об утверждении отчета о реализации в 2009 году Программы социально-экономического развития Ростовской области на 2008-2012 годы» доклад сделал министр экономики Владимир Барتنев. После этого депутаты проголосовали за принятие проекта постановления.

Следующие вопросы повестки дня прошли без больших прений. Депутаты-коммунисты не выказывали особой активности, словно накапавшая сила для особо интересующего их вопроса: о проекте областного закона «О гарантиях Главе Администрации (Губернатору) Ростовской области, прекратившему исполнение своих полномочий, и членам его семьи».

Его представлял председатель комитета ЗС РО по законодательству Александр Ищенко. Прежде чем предоставить слово Александру Ищенко, спикер обратился к депутатам ЗС РО, напоминая им о том, что в апреле нынешнего года исполнилось 16 лет со дня первого заседания донского парламента. Все эти годы депутаты работали в тесном контакте с областной администрацией, которую почти 19 лет возглавлял Владимир Чуб, принимавший самое активное участие в работе Законодательного Собрания. За этот период было принято более полутора тысяч Областных законов, причем, около тысячи – по инициативе Губернатора. Депутаты совместно с Администрацией области разработали и приняли целый ряд законов, представляющих правовую базу экономического и социального развития нашей области. Все это позволило ей динамично развиваться

и занимать достойное место среди регионов России. Виктор Дерябкин призвал своих коллег поддержать данный законопроект и представил слово Александру Ищенко.

После его доклада депутаты приступили к прениям. Депутат Адам Батажев высказал мнение, что если бы в Ростовской области сейчас проходили бы прямые открытые выборы Губернатора и Владимир Чуб принял бы в них участие, то он, несомненно, бы победил. Адам Батажев также выразил уверенность, что если депутаты примут предложенный законопроект, то большинство жителей Ростовской области отнесутся к этому решению с пониманием. Губернатор во время исполнения своих служебных обязанностей принимает и непопулярные решения для разрешения сложных ситуаций. Владимир Чуб фактически создал наш регион в том виде, в котором он сегодня существует. И принятие законопроекта, по мнению депутата, это самое малое, что можно сделать для целого поколения имеющих такие заслуги, и располагающего огромным потенциалом, чтобы и в дальнейшем приносить пользу родному краю.

Затем слово взял руководитель фракции КПРФ в ЗС РО Владимир Бессонов. Он назвал безусловной заслугой Владимира Чуба то, что в Ростовской области долгие годы сохранялась социальная стабильность. Далее, с некоторым сарказмом, он назвал заслугой Губернатора то, что ему удалось удержать в жестких ежовых рукавицах оппозицию. Он также обратил внимание депутатов на то, что Чуб пришел к власти в 1991 году, на волне демократических преобразований, которые так и не были полно-

стью реализованы. Его предшественник Иван Бондаренко руководил областью 18 лет. Владимир Чуб побил этот рекорд, оставаясь у руля области почти 19 лет. В заключение Владимир Бессонов заявил, что, безусловно, Владимир Чуб не несет всей ответственности за произошедшие в стране события, но высокая степень ответственности за них лежит все-таки и на нем.

После этого состоялось голосование. Большинство голосов законопроект был принят. Фракция КПРФ в количестве 5 депутатов голосовала против.

Виктор Дерябкин вручил Владимиру Чубу награду Законодательного Собрания Ростовской области и объявил перерыв.

После его окончания заседание ЗС РО рассмотрело остальные вопросы повестки дня, приняв целый ряд важных Областных законов.

Сергей Дудниченко,  
фото автора









## ОБЕСПЕЧИТЬ ПРОЗРАЧНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ

Второй раз комитет Законодательного Собрания Ростовской области по законодательству, государственному строительству, местному самоуправлению и правопорядку собрался 9 июня под председательством Александра Ищенко. В его работе принял участие вице-спикер Евгений Шепелев. Повестка дня заседания включала в себя 5 вопросов. По большинству из них докладчиком выступил председательствующий. Александр Ищенко представил коллегам проект областного закона «О некоторых вопросах обеспечения доступа к информации о деятельности мировых судей Ростовской области»

Представленный законопроект был подготовлен с целью приведения областного законодательства о мировых судьях в соответствие с Федеральным законом, который вступает в силу с 1 июля 2010 года.

Правовое регулирование отношений, связанных с обеспечением доступа к информации о деятельности судов, осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, а также законодательством субъектов Российской Федерации.

К числу собственных полномочий субъектов Российской Федерации по данному вопросу Федеральным законом отнесены следующие:

1) определение формы предоставления информации о деятельности мировых судей;

2) определение порядка установления требований к технологическим, программным и лингвистическим средствам обеспечения пользования официальными сайтами мировых судей;

3) установление порядка ознакомления пользователей с информацией о деятельности мировых судей, находящейся в архивных фондах.

В связи с этим было предложено принять областной закон, регулирующий указанные вопросы обеспечения доступа к информации о деятельности мировых судей. А именно:

1) Законопроект предлагалось установить, что информация о деятельности мировых судей предоставляется, как правило, в виде документированной информации в ответ на письменный запрос пользователя, а в устной форме – во время приема, а также по телефонам уполномоченных должностных лиц.

Кроме того, пользователь информацией в своем запросе может обратиться с просьбой о предоставлении информации о деятельности мировых судей в виде электронного документа.

Информация о деятельности мировых судей может быть передана также по сетям связи общего пользования.

2) Законопроект предлагалось установить, что требования к технологическим, программным и лингвистическим средствам обеспечения пользования официальными сайтами мировых судей будут устанавливаться Администрацией Ростовской области по предложению Департамента по обеспечению деятельности мировых судей Ростовской области.

Кроме того, законопроектом закреплялась обязанность Департамента по обеспечению деятельности мировых судей Ростовской области размещать информацию о кадровом обеспечении аппаратов мировых судей в сети Интернет.

3) Законопроект предусматривалось, что особенности ознакомления пользователей ин-

формацией с информацией о деятельности мировых судей, находящейся в архивных фондах, могут быть установлены областными нормативными актами об архивном деле.

Члены комитета рекомендовали данный законопроект к рассмотрению на заседании ЗС РО.

Александр Ищенко доложил коллегам о проекте областного закона «О гарантиях Главе Администрации (Губернатору) Ростовской области, прекратившему исполнение своих полномочий, и членам его семьи».

Этим законопроектом предлагалось установить правовые, социальные и иные гарантии Главе Администрации (Губернатору) Ростовской области, прекратившему исполнение своих полномочий в связи с истечением срока его полномочий или досрочно в случае отставки по собственному желанию, и членам его семьи, под которыми понимаются его супруга (супруг), родители и дети.

Предусматриваются права Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области, прекратившего исполнение своих полномочий, на свободное посещение помещений государственных органов Ростовской области, органов местного самоуправления и безотлагательный прием должностными лицами указанных органов, получение консультаций специалистов и необходимой информации, а также особый порядок рассмотрения его обращения и запросов.

Глава Администрации (Губернатор) Ростовской области, прекративший исполнение своих полномочий, обеспечивается служебным автомобилем и вправе пользоваться залами официальных делегаций аэропортов и других вокзалов на территории области.

Предлагается обеспечивать Главу Администрации (Губернатора) Ростовской области, прекратившего исполнение своих полномочий, услугами по защите его жизни и здоровья. Законопроект также предусматривает страхование Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области, прекратившего исполнение своих полномочий, на случай гибели (смерти) или причинения телесных повреждений или иного вреда здоровью.

Глава Администрации (Губернатору) Ростовской области, прекратившему исполнение своих полномочий, выплачивается ежемесячное пожизненное содержание в размере 80 процентов денежного вознаграждения действующего Главы Администрации (Губернатора) области.

В законопроект включены положения о государственном пенсионном обеспечении Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области, прекратившего исполнение своих полномочий, медицинском обслуживании его и членов его семьи и других гарантиях,

предоставляемых в настоящее время лицам, замещавшим государственные должности Ростовской области, в соответствии с Областным законом от 26 июля 2005 года № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области».

О проекте областного закона «О внесении изменения в Областной закон «О ежемесячной доплате к пенсии отдельным категориям граждан» рассказал руководитель Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области Николай Финогенов.

Данный законопроект был подготовлен в целях уточнения действующего Перечня должностей в органах государственной власти и управления на территории Ростовской области для установления ежемесячной доплаты к пенсии. В нем предусмотрена должность заместителя Главы Администрации Ростовской области. Проведенный анализ штатных расписаний Администрации области показал, что в период с 1991 по 1996 гг. в них была включена и должность первого заместителя Главы Администрации области.

Представленный законопроект предлагает внести уточнение в наименование должности заместителя Главы Администрации Ростовской области.

Принятие законопроекта не потребует дополнительных материальных затрат.

Проект областного закона «О внесении изменений в Областные законы «О Флаге Ростовской области» и «О Гербе Ростовской области» коллегам представил Александр Ищенко.

Разработка поправок связана с тем, что Областной закон от 18 октября 1996 года № 29-ЗС «О вступлении в должность избранного Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области», которым было предусмотрено, что Знак Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области представлял собой специально изготовленный Герб Ростовской области на ленте, в настоящее время признан утратившим силу.

В связи с этим возникла необходимость внесения соответствующего изменения в Областной закон «О Гербе Ростовской области» с целью установления внешнего вида и описания Знака Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области.

Данным законопроектом предлагалось внести в областное законодательство изменения, касающиеся символов власти Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области.

В Областном законе «О Флаге Ростовской области» предлагалось уточнить внешний вид

штандарта (флага) Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области и порядок хранения его дубликата в Ростовском областном музее краеведения.

В Областном законе «О Гербе Ростовской области» предлагалось предусмотреть обязательное воспроизведение Герба Ростовской области на Знаке Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области, являющемся знаком власти Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области, который представляет собой специально изготовленный Герб Ростовской области на ленте.

Кроме того, в указанные Областные законы было предложено внести некоторые редакционные изменения.

Александр Ищенко также доложил членам комитета о проекте постановления Законодательного Собрания Ростовской области «О внесении изменения в пункт 2 постановления ЗС РО «О структуре Законодательного Собрания Ростовской области и штатной численности аппарата ЗС РО».

Предложенные поправки были подготовлены в связи с необходимостью увеличения численности подразделений, осуществляющих правовое, финансовое, информатизационное, кадровое, материально-техническое, документационное обеспечение ЗС РО.

Такая необходимость вызвана изменениями федерального законодательства, произошедшими с начала периода полномочий Законодательного Собрания Ростовской области четвертого созыва.

Такие изменения касаются вопросов местного самоуправления, организации размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, развития информатизационных процессов и создания «электронного правительства», реализации федеральных законов и национального плана в сфере противодействия коррупции, а также других областей законодательства.

Увеличение численности аппарата Законодательного Собрания Ростовской области соответственно предусматривает повышение качества и эффективности служебной деятельности его сотрудников.

Проектом постановления предлагалось увеличить штатную численность аппарата Законодательного Собрания Ростовской области на 10 штатных единиц.

Все представленные законопроекты членами комитета были одобрены и рекомендованы к рассмотрению на заседании ЗС РО.

Сергей Дудниченко,  
фото автора





## ВОПРОСОВ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ОТВЕТОВ

Большееорловское сельское поселение расположено в западной части Мартыновского района Ростовской области. Административный центр поселения – слобода Большая Орловка, расположенная на расстоянии 35 км от райцентра. Общая площадь поселения – 52,27 кв. км. Численность населения на 01.01.2010 г. – 5 719 человек.

– К сожалению, проблем еще очень много и вопросов пока больше, чем ответов. Есть деньги – проблемы решаются, нет денег – они накапливаются, – так отвечает глава Большееорловского сельского поселения Владимир Алексеевич Игришин на наш вопрос о проблемах, стоящих на сегодняшний день перед поселением.

Все отлично понимают, что многие вопросы можно было бы решить при достаточном финансировании. Однако в последнее время объем дотационных средств, выделяемых из областного бюджета, значительно уменьшился, и Большееорловское с/п получает всего 30 процентов денежных средств вместо требуемых 70, а собственных средств в виде налоговых и не налоговых доходов с 5 227,3 га общей площади, которую занимает поселение при населении более 5 700 человек, катастрофически не хватает.

Сегодня руководство поселения вынуждено решать непосильную задачу – исполнения бюджета поселения, а это около 10 млн. рублей в текущем году. Значительную сумму в доходной части бюджета составляют доходы от продажи невестребованной земли (126 га). Это около 3

млн. рублей. Однако цена, сложившаяся в районе, всего лишь около 7 тысяч рублей за га, что, естественно, не позволит получить необходимую сумму. Да и то, что по документам числится как пашня, фактически является нераскорчеванными садами и виноградниками. Кто же захочет приобретать такие земли да еще по такой цене?! Хотя делать нечего, и в настоящее время документы на продажу находятся в процессе подготовки.

– Проблем, действительно, много, – продолжает В.А. Игришин. – Они существенно тормозят дальнейшее развитие поселения. Конечно, мне как главе хочется сделать как можно больше для своих жителей в плане благоустройства территории, ремонта жилья, ВКХ, дорог и прочего. Все это отражено в программе экономического и социального развития Большееорловского сельского поселения на ближайшие три года. Но с грустью приходится констатировать снижение с каждым годом темпов экономического развития территории. Связано это напрямую с ежегодно увеличивающимся уровнем финансирования из областного бюджета за счет



средств местного бюджета, который за последние три-четыре года вырос с 0,8 до 13,5 процентов. Никто не спорит, что благополучные территории могут себе позволить и большие объемы работ, а как же быть дотационным?! Говорить об этом можно много и долго, но мы надеемся решить эти проблемы совместно с депутатским корпусом. Можно сказать, что в нашем поселении администрация и депутаты – это союз едино-

мысленников. Кроме того, большую поддержку в реализации многих вопросов оказывает нам и администрация района. Надежда только на совместные действия руководящих структур, потому что только сообща мы сможем повлиять на сложившуюся ситуацию и способствовать удачному разрешению возникших проблем.

Ольга Горбоконева,  
фото из архива



## ВОСПИТЫВАТЬ ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ И ГОТОВИТЬ ЕЕ ЗАЩИТНИКОВ

«Виктор Ильич Федоров – человек, легкий на подъем, всегда откликающийся на новое, не отступающий перед трудностями. Если он верит в успех дела – то этот успех придет, и он готов работать, чтобы его добиться, сколько потребуется. Буквально на развалинах бывшего пищекомбината он создал автошколу с общежитием, построил автодром и теперь все желающие обучаться вождению получили возможность заниматься. Думаю, ему по силам восстановить и здание бывшего военкомата, поврежденное до разрухи. О его воспитательной и военно-патриотической работе я рассказывать не буду – сами у него расспросите. Особенно про автопробег!»

Начальник Мартыновского УСТК ДОСААФ России, председатель районного совета Мартыновского района ДОСААФ России, Виктор Ильич Федоров относится к тем людям, которые отдаются любимому делу целиком, и роль таких энтузиастов трудно переоценить, особенно когда дело касается профессиональной подготовки, работы с молодежью, военно-патриотического воспитания. Поэтому можно смело сказать, что Мартыновскому УСТК ДОСААФ с руководителем повезло. Когда в начале 90-х подразделение прекратило свое существование, он сумел организовать людей, подобрать и сплотить новый коллектив и организовать работу в новых условиях. То есть, создал организацию практически заново в 1994 году. Во многом это стало воз-

можным благодаря личному участию и помощи председателя областного совета организации ДОСААФ (ОСТО) генерал-майора В.Н. Назымко. Он лично обсудил вопрос восстановления районной организации с главой администрации района и для этого было выделено здание бывшего пищекомбината и прилегающая территория. Материальную базу собирали, что называется, «с бору по сосенке», общими усилиями организовали для населения курсовую подготовку водителей категории «В» на хозрасчетной основе. Затем, с 1997 года, на базе автошколы начали подготовку военных водителей для Вооруженных сил по ВУС-837, категории «В, С». Сейчас здесь осуществляют подготовку водителей категорий «А», «В», «С» и переподготовку с «В» на

«С», а также готовят пользователей ПК. «Производительность» комбината нынче – до 800 специалистов в год. Кроме УСТК, расположенного в Мартыновке, в структуре организации действуют учебные курсы в г. Волгодонске, разместившиеся в здании Южного федерального университета. Курсы готовят водителей из числа студентов и преподавателей. Там действует первичная организация Мартыновского ДОСААФ, укомплектованная как инструкторско-преподавательским составом, так и материальной базой. Предпочтение отдается отечественным моделям автомобилей.

Военно-патриотическое воспитание призывной молодежи ведется в соответствии с постановлением премьер-министра Путина. Сейчас идет подготовка к созданию Центра военно-патриотического воспитания призывной молодежи в здании, принадлежащем Семикаракорскому-Мартыновскому военкомату, которое примыкает к территории УСТК. В настоящее время ведется разработка программной и методической документации для будущего центра и решается вопрос о передаче здания. Свообразными «филиалами» станут отделения Центра, сформированные в сельских поселениях (в том числе на базе первичных организаций ДОСААФ района). К взаимному сотрудничеству в сфере военно-патриотического воспитания приглашаются казачество, молодежные союзы и организации, образовательные и общественные организации и учреждения, также все национальные диаспоры района. В здании бывшего военкомата разместятся военно-технические кружки. Здесь же «поселится» секция велоспорта (юные мартыновские спортсменки велосипедистки известны своими успехами уже на всероссийском уровне). Есть мечта создать секцию мотоспорта.

Однако мечты о будущем не означают, что ничего не делается сегодня. Наряду с повседневной деятельностью по подготовке водителей-любителей, профессионалов и военных водителей в мартыновской организации ДОСААФ ведется непрерывная работа не только по военно-патриотическому, но и по интернациональному и духовному воспитанию молодежи. Пожалуй, самое

примечательное мероприятие этого направления, проведенное на межреспубликанском уровне в мае этого года – автопробег, посвященный памяти воинов 115-й Кабардино-Балкарской дивизии, погибших в боях за освобождение района от немецко-фашистских захватчиков в годы Великой Отечественной войны. В центре Мартыновского поселения, в мемориальном комплексе, есть впечатляющая скульптурная композиция, посвященная сынам Кавказа, сложившим головы в боях на мартыновской земле. Кроме этого, в ряде поселений района имеются воинские захоронения, за которыми заботливо ухаживают местные жители. Автопробег «Нальчик – Большая Мартыновка», посвященный 65-й годовщине победы в Великой Отечественной войне, готовился совместно с коллегами из ДОСААФ республики Кабардино-Балкария восемь месяцев. Колонну гостей встретили на границе области, торжественно сопроводили в Большую Мартыновку. Здесь в течение двух дней они посетили все места захоронений кабардино-балкарских воинов, а затем объединенной колонной вместе с делегацией Мартыновского района вернулись в республику, где с истинно кавказским гостеприимством приняли друзей из Ростовской области. Одной из целей ответного визита было посещение семей, где имелись дети и внуки погибших воинов, и вручение земли с могил их предков. Это были самые трогательные моменты мероприятия. Мартыновцам устроили обширную культурную программу, включавшую посещение мест крупнейших сражений (Карбские высоты в Терском районе) и возложение цветов к памятникам защитникам Главного Кавказского хребта. У всех участников остались незабываемые впечатления как от увиденного, так и от душевного общения с жителями республики. Разве можно остаться равнодушным, когда убеленный сединами кавказец-ветеран говорит своим землякам, указывая на гостей-мартыновцев: «Видели бы вы, как они ухаживают за могилами наших отцов и дедов! Как за могилами своих родных!» Думается, что лучшего лекарства от национальной розни и лучшего цемента для межнациональной дружбы просто не существует!

© Вадим Пустовойтов, фото автора



## ИСТОРИЯ УСПЕХА

*Чудеса надо делать своими руками – с этой крылатой фразой солидарен и наш герой – Валерий Иванович Пашков, талантливый руководитель и успешный бизнесмен. История его жизни – это история успеха, с которой мы знакомим сегодня наших читателей. В 1976 году Валерий Пашков окончил геолого-географический факультета РГУ (ЮФУ) по специальности «Гидрогеология и инженерная геология». Затем по распределению пришел работать в Ростовский институт «ПромстройНИИпроект» инженером-геологом, где поднялся по карьерной лестнице до руководителя группы. В 1979 году поступил в аспирантуру «ПромстройНИИпроекта», и по итогам обучения защитил в ЛГУ кандидатскую диссертацию, посвященную закреплению грунтов. В 1991 году кандидат биолого-минералогических наук Валерий Пашков создал собственное предприятие – ООО «Геотехника», которое и поныне занимается вопросами проектирования и возведения оснований для высотных зданий и сооружений в сложных инженерно-геологических условиях*

В начале девяностых, помимо общественных пертурбаций, происходили волнения и в строительной сфере. Казалось бы, не самое лучшее время для организации своего дела... «На заре девяностых строительство переживало грандиозный скачок цен на жидкое стекло, которое повсеместно использовалось для укрепления грунтов», – вспоминает Валерий Пашков. По счастливому совпадению, еще в 70-е годы научный руководитель Валерия Паškова — член-корреспондент РАН В.И. Сергеев проводил успешные опыты по цементации грунтов, чем доказал действенность метода. Валерий Пашков решил применить данную технологию вместо дорогостоящей силикатизации и не прогадал.

Сегодня с помощью цементации закрепили сотни домов в Ростовской области, Краснодарском крае, Адыгее. На цементацию и другие собственные разработки компания «Геотехника» получила 15 патентов. Причем, все разработки не просто задокументированы на бумаге, но и активно применяются в работе.

Компания «Геотехника» занимается инженерно-геологическими и инженерно-геодезическими изысканиями, проектированием оснований фундаментов высотных зданий и сооружений, проводит геофизические работы, осуществляет квалифицированный авторский надзор. В распоряжении предприятия – обширная материально-техническая база, лаборатория и оборудование для закрепления грунтов. За два десятка лет работы в строительной отрасли Южного и других регионов России специалисты фирмы «Геотехника» разработали более 600 объектов, из которых около 200 крупные. Более 400 объектов реализованы своими силами. Среди объектов, восстановленных при участии фирмы «Геотехника», такие известные в Ростове-на-Дону здания, как Ростовская мэрия, областная администрация, выставочный комплекс «Вертол-Экспо». Из наиболее значительных проектов следует также отметить госпиталь для ветеранов войн, здание почтамта, «METRO cash & carry», АКБ «Промсвязьбанк», оздоровительный корпус в Аксае «Здравница», здание делового центра в Краснодаре, корпуса аграрного университета в поселке Персиановка

Ростовской области.

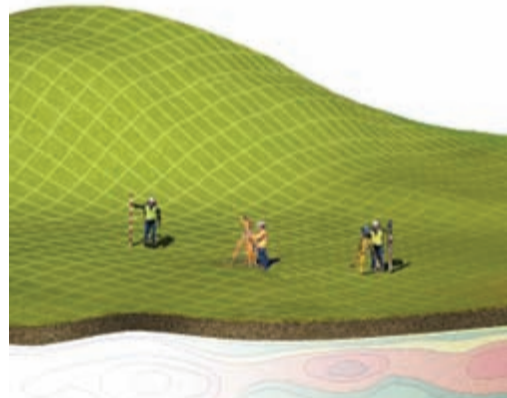
Только за 2009 год выполнены работы более чем на 50 объектах Южного федерального округа, из наиболее крупных стоит отметить электроподстанцию «ПС 220 кВ Яблоновская», ВЦ «Вертол-Экспо», строительство жилого комплекса по улице 2-я Краснодарская, реконструкции здания по улице Б. Садовая, построенного в конце XIX века. В кризисное время, когда многие фирмы увольняют и отправляют сотрудников в бессрочные отпуска, компания «Геотехника» обеспечена работой и продолжает развиваться и расти. В 2009 году закуплено новое современное оборудование, которое позволяет выполнять работы с высоким качеством и в самые сжатые сроки. А это очень важный фактор в условиях рыночной конкуренции.

Руководитель фирмы «Геотехника» Валерий Пашков – энтузиаст и человек труда, всю жизнь посвятивший любимому делу. Говоря об успехах предприятия, Валерий Иванович подчеркивает: «Я достигаю всех намеченных целей, потому что планомерно, шаг за шагом иду к результату». Пашкову принадлежит авторство 16 патентов на изобретения, еще несколько патентов находятся на экспертизе в Комитете по изобретениям РФ. В октябре 2007 года Валерию Ивановичу присвоено почетное звание «Лучший управленец Дона». Накопленный опыт, высокие профессиональные знания, великолепные организаторские способности помогли Валерию Ивановичу наладить успешную деятельность предприятия и сформировать стабильный, творческий коллектив. На сегодняшний день в организации работает более 130 высококвалифицированных специалистов – инженеры-геологи, геодезисты, инженеры-проектировщики, инженеры-строители и рабочие, профессионализм каждого из них позволяет выполнять работы любой категории сложности. Секрет успеха прост, считает Валерий Иванович, – это добросовестный труд и нацеленность на результат.

© Анастасия Павловец,  
фото автора и из архива  
ООО «Геотехника»



Пашков Валерий Иванович, директор ООО «Геотехника», кандидат геолого-минералогических наук



## КОНСИЛИУМ ДЕПУТАТОВ ВОЗВРАЩАЕТ НАДЕЖДУ

23 июня в приемной Председателя партии «Единая Россия» В.В. Путина (ул. Социалистическая, 162) состоялся прием граждан по вопросам здравоохранения. Прием проводили: председатель Комитета фтио охране здоровья Госдумы РФ Ольга Георгиевна Борзова, министр труда и соцразвития Ростовской области Елена Ивановна Скидан, депутат Законодательного Собрания Ростовской области, главный врач ГУЗ «Областная больница № 2» Игорь Олегович Пакус, заместитель министра здравоохранения Ростовской области Сергей Владимирович Шлык, депутат Ростовской-на-Дону городской Думы, заведующий отделением Городской больницы № 1 Станислав Александрович Затонский, заместитель начальника Управления здравоохранения г. Ростова-на-Дону Алексей Петрович Кравченко, руководитель Главного бюро медико-социальной экспертизы в Ростовской области Андрей Александрович Домошенко, заместитель главного врача МЛПУЗ «Городская больница № 10» Ирина Юрьевна Берекчиева

Перед началом приема О.Г. Борзова заострила внимание на тематике приема.

— В Ростове-на-Дону активно работает приемная В.В. Путина, и каждый раз на прием приходит очень много людей с различными вопросами. Сегодня мы проводим тематический прием, посвященный вопросам здравоохранения, здесь самое главное — оперативность в решении проблем. Ведь многие приезжают сюда из разных уголков области. Через приемную решаются вопросы, касающиеся оказания высокотехнологичной медицинской помощи, обеспечения жителей области дополнительными лекарственными средствами, если они являются инвалидами, а также вопросы госпитализации. Всегда много вопросов по пенсионному обеспечению, которые нам поможет решить министр труда и соцразвития области. В решении проблем нам очень помогают руководители лечебных учреждений, депутаты Законодательного Собрания Ростовской области. Я полагаю, что проведение тематических приемов жителей Дона будет способствовать решению проблем социальной сферы, которая является приоритетной в государственной политике РФ.

Действительно, сюда приходят люди, в жизни

которых произошли очень серьезные ситуации, связанные со здоровьем. И у каждого они разные...

У молодой женщины из Веселовского района, инвалида III группы, серьезный диагноз. Согласно действующей программе по обеспечению лекарствами она получает необходимые медикаменты, но не в полном объеме. Часть дорогостоящих лекарств заменяют аналогом, который стоит намного дешевле. Но дело даже не в цене: врач, назначающий лечение, настаивает только на применении определенного препарата. Обратившись в разные инстанции Ростова и области, какого-нибудь вразумительного ответа женщина не получила, ее проблема так и осталась нерешенной. На прием она пришла в надежде получить необходимую помощь. Заместитель министра здравоохранения области С.В. Шлык взял это дело под личный контроль: «Конечно, за два дня Вашу проблему не решить, давайте встретимся и разберемся в ситуации. Уверен, что мы придем к нужному консенсусу».

Сорокалетнему мужчине из Азовского района, бывшему работнику МВД, который с 2001 года не работает по причине инвалидности, жизнен-



но необходимо проведение гемодиализа почек (гемодиализ — метод лечения почечной недостаточности при помощи аппарата «искусственная почка»; гемодиализ чаще всего используют, когда почки перестают функционировать и не выводят из организма отработанные вещества). В Ростове его отказались поставить на очередь, и родным приходится возить его на Украину, в Донецк. «Последний раз мы уже думали, что не доведем его, — с отчаянием в голосе говорит жена больного. — Нашему ребенку всего лишь пять лет...». О.Г. Борзова тут же позвонила в Южный окружной медицинский центр (бывшая Больница водников) и обратилась с просьбой к заместителю главврача Н.А. Артеменко с просьбой оказать помощь в решении данной проблемы. Вопрос решен положительно, его выполнение председатель Комитета по охране здоровья ГД РФ берет под личный контроль.

У ребенка двенадцати лет из г. Таганрога серьезное заболевание сердца. Ребенок находится под наблюдением в московской клинике у доктора Л. Бокерия и в кардиологическом центре под руководством А. Дюжикова (Ростовская областная клиническая больница). После двух пере-

несенных операций требуется пересадка сердца, сделать которую могут только за рубежом. О.Г. Борзова принимает решение:

1. Решить вопрос о госпитализации ребенка в кардиологический центр РОКБ;
2. Необходимо получить официальную выписку от Л. Бокерия (через Министерство здравоохранения Ростовской области);
3. Оформить запрос министру здравоохранения РФ о получении помощи за рубежом.

Ольга Георгиевна берет ситуацию под личный контроль: «Операцию за рубежом сделать очень сложно. Увы, это не в нашей власти и не во власти Бокерия. Ваша тревога абсолютно оправдана — придется проходить все официальные инстанции, но другого пути нет».

— Оправдались ли Ваши надежды? — задаем вопрос одной из участниц приема.

— Надеюсь на положительное решение моего вопроса. Мы уже отчаялись найти справедливость и понимание. Сегодня начало положено, и мы будем идти дальше. Думаю, что благодаря помощи Ольги Георгиевны и её коллег наши проблемы наконец-то будут решены.

Ольга Горбоконева, фото автора

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ МИЛОСЕРДИЯ

В настоящее время в отечественном здравоохранении сложилась ситуация, когда неизлечимо больным людям невозможно оказывать полноценную помощь, в которой они остро нуждаются. Это происходит из-за ограниченного коечного фонда и длительных сроков лечения. Амбулаторно эти больные также не могут лечиться из-за тяжести состояния или ограничения подвижности, а поликлиническая помощь на дому неэффективна из-за загруженности этой службы и недостаточного кадрового обеспечения. Специализированных стационаров типа «хоспис» для подобных больных в ЮФО единицы, что не может удовлетворить постоянно возрастающую потребность в них. Выход из этой тяжелой ситуации только один: повсеместная организация службы паллиативной помощи для тяжелых и умирающих больных под девизом: «Если пациента нельзя вылечить, это не значит, что для него ничего нельзя сделать!»

Старение общества — проблема, с которой сталкивается любое государство. По статистике, на каждую тысячу жителей приходится один-два лежачих больных, которые постоянно нуждаются в присмотре, уходе и профессиональной медицинской помощи. Сейчас на каждого лежачего больного «завязаны» 10-12 его близких, вполне здоровых людей, которые несут все тяготы ухода за тяжелобольным и временно нетрудоспособны.

О путях решения этой проблемы наш корреспондент беседует с А.В. Кузнецовым, руководителем медицинского центра «Гиппократ», при котором открыт первый в Ростове хоспис «Преодоление».

— Алексей Владимирович, как родилась идея создания такого центра?

— До недавнего времени в таком городе «миллионнике», как Ростов, не было ни одной структуры, которая бы занималась умирающими и инкурабельными (неизлечимо больными) пациентами. Все они умирают дома, на руках у родственников, практически лишённые квалифицированной медицинской помощи. Участковые врачи, на которых формально возложены эти обязанности, настолько перегружены работой, что физически не в состоянии их выполнять. Стационаров для таких больных в муниципальных учреждениях тоже нет, за исключением отделения в 8-й горбольнице, располагающего 10 койками. В то время, как пациентов подобного рода в Ростове умирает около 5 000 человек в год — и это только онкобольных, а ведь есть еще ВИЧ-инфицированные, больные туберкулезом и т.д. Мы стали предпринимать первые шаги в этом направлении: выделили часть коек в своем стационаре, организовали диспетчерскую службу, но наши попытки найти инвесторов, тем более в условиях кризиса, терпели неудачу. Тогда мы решили обратиться к муниципальным властям.

— И долго пришлось доказывать необходимость создания хосписа?

— Нет! В первый же свой визит к мэру я сразу нашел полное понимание с его стороны, и вскоре наш центр совместно с Администрацией г. Ростова-на-Дону осуществил создание первого

в городе учреждения такого типа. Этот проект, во-первых, призван помочь неизлечимо больным пациентам, во-вторых — продемонстрировать, что частные медицинские структуры могут и должны действовать рука об руку с государственными. В паллиативной помощи нуждаются, как правило, люди социально незащищенные, а цена вопроса достаточно велика, поэтому хосписов в России очень мало, их количество не покрывает и 30% от потребности.

В рамках частногосударственного партнерства было создано уникальное медицинское учреждение: хоспис «Преодоление», представляющий собой 30-коечный стационар, половину которого оплачивает муниципалитет г. Ростова-на-Дону, а 15 коек заполняются на хозрасчетном основании. Однако 30 коек для миллионного Ростова — это даже меньше, чем капля в море: у нас уже стоит очередь на два месяца вперед. Многие больные просто до госпитализации не доживают.

— В чем же выход?

— Разумеется, в открытии как минимум еще двух хосписов. Но главное — в создании мобильной службы по типу «стационар на дому». Она с успехом работает в обеих столицах. Формируется необходимое количество выездных бригад, обеспеченных транспортом и включающих в себя врача, медсестру, санитарку, и, при необходимости — соцработника и юриста. Получив вызов от диспетчерской службы хосписа, бригада прибывает к больному, врач, осмотрев пациента, назначает лечение, медсестра выполняет назначения, при необходимости посещая пациента несколько раз в неделю, санитарка осуществляет меры по уходу (ведь это, как правило, тяжелые, малоподвижные больные), соцработник помогает с обеспечением продуктами, а также в решении вопросов коммунальных выплат, получения пенсий, пособий, справок и др., ну а юрист необходим при осуществлении последней воли больного и решении иных вопросов в рамках законодательства. При необходимости подключается психолог, который работает не только с больным, но и с его родственниками. Врач также обучает родных и близких приемам ухода за пациентом и техники оказания простейшей медицинской помощи. Как только пациент

становится слишком «тяжелым», его госпитализируют в стационар хосписа.

— И что необходимо для создания такой службы?

— Увеличение финансирования. На сегодняшний день мы не покрываем даже половину своих расходов из тех средств, которые выплачивает бюджет. Нам хватает только на питание, медикаменты, фонд заработной платы и на поддержание здания в рабочем состоянии. Сегодняшних 1000 рублей в день на пациента явно недостаточно. Необходимы средства на реабилитацию персонала и повышение фонда оплаты труда с учетом специфики работы с тяжело больными людьми (в 1-м Московском хосписе только санитарка получает до 50 тыс. руб в месяц!). Необходимо профинансировать работу мобильных бригад (фонд зарплат, лекарства, ГСМ), а также приобретение «реанимобилей» (хотя бы трех-четырёх для начала).

Идея создания хосписа была предложена еще в 70-е годы прошлого века заслуженным врачом России, трижды Героем Социалистического тру-



Кузнецов Алексей Владимирович,  
кандидат медицинских наук,  
руководитель медицинского центра  
«Гиппократ»

да Михаилом Викторовичем Кацманом, основателем медицинского центра «Гиппократ». Но только его внуку — врачу в пятом поколении Алексею Кузнецову — удалось претворить ее в жизнь благодаря сотрудничеству частной медицины и государства. Движение по пути милосердия должно продолжаться!

Беседовал Вадим Пустовойтов,  
фото автора



Хоспис расположен в живописной парковой зоне (территория санатория «Ростовский»), в здании — памятнике архитектуры 19 века, которое МЦ «Гиппократ» отремонтировал за свой счет.

В состав Ростовского филиала Почта России входят 19 почтамтов и автобуса. Услуги почтовой связи оказывают 1 120 отделений связи (837 – в сельской местности). Общая численность сотрудников филиала составляет 11 061 человек, из них – 4 280 почтальоны. Почтовая маршрутная сеть Ростовского филиала Почты России представлена 212 автомобильными маршрутами общей протяженностью 40 282 км, из которых магистральных – 1, внутриобластных – 10, межрайонных – 25, внутрирайонных – 150, внутригородских – 26. Автопарк филиала насчитывает 343 единицы подвижного состава.

# ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТОВСКОГО ФИЛИАЛА ФГУП «ПОЧТА РОССИИ»

На сегодняшний день национальным почтовым оператором, без сомнения, является ФГУП «Почта России», которое охватывает услугами почтовой связи 99% территории страны. Одним из крупнейших региональных филиалов в ФГУП «Почта России» можно назвать Управление федеральной почтовой связи Ростовской области



Горбаенко Виктор Николаевич, директор УФПС Ростовской области – филиала ФГУП «Почта России»

Ростовский филиал ФГУП «Почта России» демонстрирует устойчивый рост финансово-экономических показателей. По итогам работы последних трех лет доходы предприятия растут более чем на 20% в год. Услугами донской почты пользуется подавляющее большинство жителей области. Сегодня Ростовский филиал ФГУП «Почта России» наряду с почтовыми услугами предоставляет населению области широкий спектр самых разнообразных услуг с использованием новейших IT-технологий.

Приоритетным направлением дальнейшего развития почты юга России является насыщение почтовых отделений связи как можно большим количеством востребованных, а главное, качественных услуг. Руководство Ростовского филиала ФГУП «Почта России» рассматривает улучшение качества предоставляемых услуг как одну из первостепенных и приоритетных задач.

## АЛГОРИТМ УСПЕХА – В IT-ТЕХНОЛОГИЯХ

Сегодня ни у кого не вызывает сомнений, что основа успешного развития современного предприятия во многом зависит от внедряемых IT-технологий. Этому вопросу уделяет большое внимание и руководство Ростовского филиала ФГУП «Почта России». В операционных окнах отделений почтовой связи Ростовской области установка современных почтово-кассовых терминалов (ПКТ) с информационной системой «WinPost» была начата еще в 2005 году. На 1 июня 2010 года в отделения связи всего установлено 1 531 ПКТ «WinPost».

Если говорить подробнее о преимуществах информационной системы ПКТ «WinPost», то необходимо отметить, что данная система прежде всего обеспечивает функционирование автоматизированного рабочего места оператора почтовой связи и решение всего комплекса задач операционного дня. В ней реализуются следующие функции:

- прием, вручение, досыл и возврат как внутренних, так и международных почтовых отправлений;
- прием коммунальных платежей;
- прием как внутренних, так и международных переводов, выдача переводов клиентам;
- прием платежей за услуги электросвязи;
- оформление подписки на периодические издания;
- выдача наличных денежных средств по банковским картам;
- прием и оплата денежных переводов категории «Форсаж»;
- продажа товаров.

На базе ПКТ «WinPost» в почтамтах области организовано 140 рабочих мест по приему и оплате международных денежных переводов по системе «Western Union».

Во всех почтамтах к ПКТ «WinPost» подключено 696 POS-терминалов для выдачи наличных денежных средств по банковским картам.

Организовано 3 рабочих места для внедрения проекта ФГУП «Почта России» АИС «Тара» по учету многооборотной тары в Ростовском, Морозовском и Сальском почтамтах.

Открыто 5 пунктов коллективного обслуживания по франшизированию письменной корреспонденции.

В отделениях почтовой связи установлено 35 терминалов самообслуживания для приема платежей за сотовую связь.

В рамках Федеральной целевой программы «Электронная почта» для повышения доступности населения в глобальную сеть и повышения компьютерной грамотности в филиале функционирует 622 пункта доступа в Интернет.

## ЦИФРЫ ПОДТВЕРЖДАЮТ

В сравнении с предыдущими периодами наблюдаются значительное снижение затрат по техническому оснащению и рост объемов предоставляемых услуг УФПС Ростовской области – филиала ФГУП «Почта России».

Ростовский филиал ФГУП «Почта Рос-



сии» на протяжении последних лет уверенно демонстрирует положительную динамику в производственно-экономической деятельности. Так, доходы в период с 2006 по 2009 годы выросли на миллиард рублей – с 0,9 до 1,9. Темп роста доходов в среднем за этот период составил не менее 20 процентов год. По итогам 2009 года филиал впервые показал рентабельность 12,2 процентов.

Растет и средняя заработная плата работников Ростовского филиала ФГУП «Почта России». Темп роста в этом году планируется (по отношению к прошлому году) – 112,8 процентов.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ПРОФИЛАКТИКА

В целях повышения качества предоставляемых услуг, а также профилактики преступлений в отношении сотрудников почты и объектов почтовой связи УФПС Ростовской области налажено тесное взаимодействие с ГУВД по Ростовской области и рядом общественных организаций правоохранительной направленности. Подписаны и действуют двусторонние соглашения по оказанию содействия по обеспечению сохранности материальных ценностей и безопасности сотрудников почты при исполнении ими служебных обязанностей по доставке пенсий и пособий УФПС Ростовской области.

В соответствии с планом мероприятий «По взаимодействию подразделений ГУВД по Ростовской области и УФПС Ростовской области – филиала ФГУП «Почта России»» летом 2008 года на базе Покровского почтамта и ОВД по Неклиновскому району с участием муниципальной казачьей дружины проведены совместные мероприятия по доставке пенсий и профилактике преступных посягательств в отношении сотрудников почты. В рамках утвержденного плана мероприятий проведены совместные занятия сотрудников милиции и почтальонов по изучению приемов рукопашного боя и тренировочные стрельбы.

Важно отметить, что администрация области уделяет немало внимания вопросам взаимодействия УФПС Ростовской области и ГУВД по Ростовской области, которые были рас-

смотрены в сентябре 2009 года на заседании Областной межведомственной комиссии по профилактике правонарушений. Вместе с другими принятыми решением данного заседания мерами профилактического характера предусмотрено проведение аналогичных совместных мероприятий на постоянной основе. В связи с этим в ноябре 2009 года в Красносулинском районе был проведен совместный рейд с участием участковых уполномоченных милиции, почтальонов и казаков Войскового казачьего общества «Всеволокитское войско Донское». Проведение очередного совместного мероприятия запланировано на июнь 2010 года на базе Сальского почтамта и ОВД по Сальскому району. Кроме того, в рамках совместных соглашений силами сотрудников милиции обеспечивается безопасность почтальонов при досрочной доставке пенсий и пособий.

## ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ ДОСТУПНО И ПРОСТО

С целью доступности института подписки для населения уже два года ФГУП «Почта России» не изменяет стоимость услуг почты при проведении подписки, и на сегодняшний день тарифы остаются на уровне 2-го полугодия 2008 года. Это пусть небольшая, но все-таки победа предприятия.

Стоит отметить, что в результате последовательной проводимой работы УФПС Ростовской области в этом направлении общий годовой подписной тираж в 2008 – 2009 годах составил свыше 2 млн экземпляров. В нашей области плотность подписки на 1 000 жителей выше в сравнении со средними показателями по России. Вопросы развития рынка подписки руководством предприятия уделяется самое пристальное внимание, постоянно совершенствуются методы работы с населением и предприятиями. Среди них – предоставление возможности оформления подписки через Интернет. На сайте УФПС Ростовской области можно ознакомиться с информацией, публикуемой на страницах некоторых центральных газет, и сразу же оформить подписку, не направляясь непосредственно на почту.

В области активно проводятся местные Декады подписки и Дни подписчиков на различные издания. Службы Ростовского филиала ФГУП «Почта России» тесно взаимодействуют с главами администраций, лично информируя их о состоянии дела с подписными тиражами в их регионах и привлечении к подписке подведомственных им предприятий, активно осуществляют анкетирование населения, изучают рынок подписки, совместно с редакциями газет проводят «круглые столы», на которых совместно координируют дальнейшие действия.

В настоящее время наступил завершающий этап подписной кампании на 2-е полугодие 2010 года. По итогам проведенного мониторинга неплохие результаты подписки хочется отметить в Пролетарском, Орловском, Песчанокском районах Сальского почтамта, Егорлыкском, Зерноградском, Целинском районах Зерноградского почтамта и других.

Текст подготовила Ольга Горбоконева (по материалам пресс-службы УФПС Ростовской области)



Открытие почтового отделения Ростовского филиала в г. Таганроге (сверху) и почтамта пос. Зимовники (снизу)



За пять лет отремонтировано 362 отделения почтовой связи на сумму 268 млн руб., построено 2 новых почтамта, открыто 11 новых отделений почтовой связи.

Оснащено 1 531 рабочее место почтово-кассовыми терминалами Прим-007, соединенными в единую локальную сеть с размещением 24-х интернет сводок по автоматизации производственных процессов.

Организовано 532 высоческоростных канала.

С 57 до 98% улучшены показатели соблюдения контрольных сроков прохождения письменной корреспонденции.

С 24 до 97% улучшены показатели регистрации в АСУ РПО.

На 62% улучшено качество почтовых услуг (ф.30).

Филиал завершил регистрацию имущества в федеральную собственность и беззатратно закрыл структуру ГУ УФПС РО.

Что касается 2009 года, то он завершён с 197,0 млн руб. прибыли при объеме капитальных вложений 86,0 млн руб.

С начала 2010 года темп роста объемов составил 10% при улучшении финансового результата на 8 млн руб.



## МАРТЫНОВСКИЕ МЕЛИОРАТОРЫ ГОТОВЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ И С МАЛЫМ, И С КРУПНЫМ СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЕМ

Мартыновская оросительная система была введена в эксплуатацию в начале 80-х годов. 42 000 га орошалось в хозяйствах Мартыновского района перед началом реформ. Затем, в результате известных процессов, они сократились. В 2009 году в районе оставалось 18000 га земли, куда подавалась вода из оросительных систем. Свирепые засухи последних лет как бы напомнили людям об утраченных благах рукотворного полива. Нынешней весной природа, словно сжалившись над земледельцами, подарила обильные майские дожди. Но это — редкость для зоны, в которой располагается Мартыновский район. В прошлом году в восточной его части не выпало ни капли влаги за всю весну и лето. Урожай зерновых — в среднем 14 центнеров с гектара, не окупил даже прямых затрат. Не раз люди, глядя на потрескавшуюся землю, вспоминали мощную оросительную сеть, работающую на полях поливные агрегаты, разветвленную мелиоративную инфраструктуру. «Великая сушь» последних лет погубила или поставила на грань банкротства множество мелких крестьянских хозяйств и предприятий. Однако в этом году в районе будет поливаться уже 6 500 га. Означает ли это, что возвращаются «старые добрые времена»?

О проблемах и перспективах мелиорации в Мартыновском районе корреспондент «Парламентского вестника Дона» беседует с директором Мартыновского филиала ФГУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Ростовской области» А.М. Распоповым.

**— Алексей Михайлович, за счет чего расширяются поливные площади в этом году? В чем секрет «Мартыновского чуда»?**

— Никаких секретов и чудес здесь нет. В сельском хозяйстве района набирают вес крупные холдинги, в том числе столичные. Они активно инвестируют средства в экономику района, вкладывая их в сельское хозяйство и, в частности — в реконструкцию земель и восстановление оросительных систем, а также внедрение современных технологий. Поскольку мы находимся в зоне рискованного земледелия, любому серьезному сельхозпроизводителю ясно, что без вложений в гидромелиорацию о стабильных прибылях и думать нечего.

**— Расскажите о том, что было сделано в вашем хозяйстве за последнее время и какое влияние оказывают упомянутые сельхозпредприятия на развитие оросительных систем?**

— 13 мая 2010 года группа наших специали-

стов провела смотр готовности оросительной сети к сезону. Смотри показал, что водопользователи привели в порядок гидротехнические сооружения, очистили каналы и лотки от заиливания и сорной растительности. Филиалом проведена большая работа по восстановлению насосных станций и регулирующих устройств. ОАО «Малорольское» (генеральный директор — Комаров В.И.) за счет произведенной реконструкции увеличило площадь орошения на 400 га. На поливе используется недавно приобретенная широкозахватная (800 м) дождевальная машина «Volley» производства США с автоматическим управлением. В ООО «Красноармейское», где под поливом находится 205 га, а под реконструкцией — 265 га, в июле месяце должны запустить поливную трубопровод «Osmis». В ОАО «Прогресс» (генеральный директор — Денисов М.И.) сейчас реконструируется 150 га, а на будущее запланировано восстановление еще 780 га. Полив здесь будет производиться также поливальными трубопроводами «Osmis». В тесном взаимодействии со специалистами нашего предприятия активную работу по реконструкции оросительных систем ведет ООО «Агрохолдинг Усть-Донецкий» (генеральный директор — Трифонов А.В.). На полях хозяйства выращивают свеклу, картофель и весьма востребованную в последние годы голозерную

*Распопов Алексей Михайлович, директор Мартыновского филиала ФГУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Ростовской области». Потомственный мелиоратор: его отец работал начальником участка и с малых лет прививал сыну интерес к этой профессии. По окончании Новочеркасского инженерно-мелиоративного института по распределению поехал в Казахстан, где в Уральской области участвовал в строительстве системы лиманного орошения в пойме реки Урал. Отслужив в армии, вернулся домой, в Мартыновский район. Работал мастером, прорабом ПМК-7 (пос. Южный Мартыновского района). Возглавляет предприятие с 1989 года*

тыкву. Благодаря этой деятельности создаются рабочие места, приглашаются высококвалифицированные специалисты.

**— А как вы работаете с другими водопользователями с учетом кризисных явлений в экономике?**

— При проведении встреч с водопользователями мы поставили вопрос об уплате за подачу воды. Постоянный рост цен на энергоресурсы, сокращение бюджетного федерального финансирования вынуждают нас держать в постоянном фокусе внимания проблему оплаты за наши услуги. Средств, отпущенных федеральным бюджетом на оплату электроэнергии, потребляемой насосными станциями Мартыновского филиала, хватает лишь на пять суток работы. Дело в том, что у нас два типа водоподдачи: самотечный и машинный. Наши специалисты рассчитали, во что обходится подача воды в обоих вариантах. В самотечной зоне стоимость подачи составляет 450 руб/га, в машинной — 4500 руб/га. Полученные средства пойдут на оплату электроэнергии и восстановление гидротехнических сооружений.

**— Разница в десять раз — весьма ощутимая. Предпринимаются ли какие-нибудь шаги со стороны центра в решении этой проблемы?**

— Министр сельского хозяйства и продовольствия Е. Скрынник в письме от 13.04.2010 г. обратилась к органам государственной власти субъектов РФ с просьбой рассмотреть возможность субсидирования из региональных бюджетов части затрат сельхозпредприятий на оплату электроэнергии, потребляемой федеральными насосными станциями для подачи воды на орошение и водоснабжение. Пока что вопрос открыт, проблему надо решать на месте.

**— А есть ли у Вас какие-нибудь личные идеи по этому поводу?**

— Кое-что есть. Вот, например, сейчас ставится вопрос о создании на селе специализированных машинных парков, которые бы предоставляли небольшим крестьянским хозяйствам и сельхозпроизводителям в аренду тракторы, комбайны, технику и агрегаты для проведения сельскохозяйственных работ. Вроде тех, что действовали в советские годы и назывались МТС (машинно-тракторные станции). И в этом есть смысл — ведь далеко не каждому мелкому и даже среднему производителю по карману современная техника, тем более — импортная. Далеко не у всех имеются дворы, гаражи, оборудование и специалисты, чтобы за этой техникой ухаживать. В то же время у таких предприятий, как наше, все эти возможности имеются, и мы могли бы такие услуги населению предоставлять. Сейчас, даже тем небольшим машинным парком,

который находится в нашем распоряжении, мы по спецсметам обслуживаем малые крестьянские хозяйства. У нас имеется собственный комбайн, трактора, экскаваторы, культиваторы, косилки. Кстати, некоторые специальные устройства, например, косилки, из-за их редкого использования достаточно редко встречаются в собственности у предпринимателей. Мы же имеем возможность выкостить любые неудобья, в том числе пруды, расчистить небольшие каналы и т.д. Поэтому этот вид услуг пользуется популярностью у предпринимателей, а нам позволяет укреплять материальную базу и дает возможность дополнительного заработка нашим сотрудникам. Мы в состоянии развернуть на нашей базе подразделение, оснащенное современной сельскохозяйственной техникой, и обеспечить технической поддержкой весь район. Думаю, что развитие этого направления позволило бы решить сразу две задачи: предоставить малым сельскохозяйственным производителям качественную технику на период активных сельхозработ, а нам дало бы возможность оптимизировать цены на водоподдачу. А это, в свою очередь, обеспечило бы расширение орошаемых площадей. Ведь наш район обладает мощным мелиоративным потенциалом. В нашем распоряжении пять насосных станций, среди действующих такие мощные, как сорок третья и сорок шестая, другая часть законсервирована, но в случае необходимости может быть в кратчайшие сроки запущена в работу. Мы продолжаем обслуживать водовыпуски Донского магистрального канала. Общая длина межхозяйственных каналов всего 101 км, из которых 20,2 км составляют трубы, 5,7 км — лотки и 75,1 км — открытые каналы. От них отходит разветвленная сеть участков каналов. Кстати, мы их тоже контролируем, не допуская водосброса, чтобы в случае необходимости перекрыть задвижки. Будущее, думается за крупными холдингами, которые смогут приобрести новейшие оросительные системы и использовать оросительную воду максимально эффективно, не нанося при этом вред окружающей среде. Ведь бывает, что пользователь заливаает свои угодья до такой степени, что земля начинает засаливаться. А при использовании, к примеру, оросительной системы типа «Osmis», вода подается в строгом соответствии с научно рассчитанной потребностью, сам трубопровод после использования сворачивается и убирается, не нарушая экологического баланса. Таким образом, у нас есть возможность помочь и малому, и крупному сельхозбизнесу. И мы намерены на это взаимовыгодное сотрудничество.

© Беседовал Вадим Пустовойтов,  
фото автора

Донской магистральный канал



Насосная станция



Машинный двор





## ПРОФЕССИИ МЕЛИОРАТОРА НЕОБХОДИМО ВЕРНУТЬ БЫЛОЙ ПРЕСТИЖ

*Александр Стефанович Яновский много лет возглавляет Веселовский филиал ФГУ «Управление «Ростовмелиоводхоз». Он — заслуженный мелиоратор России, один из лучших управленцев Дона — за свою долгую профессиональную жизнь пережил и расцвет российской мелиорации, и ее упадок, и нынешнее возрождение. Прекрасно помнит время, когда специалистов этого профиля учебные заведения области готовили более чем достаточно и профессия была уважаемая и востребованная. Нынче многое переменилось: молодые кадры на вес золота, внимания со стороны государства гораздо меньше и престиж профессии, которая когда-то была в почете, пошатнулся. Но Александр Стефанович — человек старой закалки — уверен, что все рано или поздно вернется на круги своя, и реагирует на трудности, которые то и дело возникают в профессиональной деятельности, отвечает одним словом: «Прорвемся!». И ведь действительно прорываются, с каждым годом расширяя сферу деятельности и оставаясь на плаву*

— Конечно, нынче не тот размах нашей деятельности, которая была востребована в прежние времена, — говорит Александр Стефанович. — Судите сами, если раньше в зоне Веселовского района было 36 тысяч гектаров орошаемых земель, сегодня реально мы подаем воду на 12-13 гектаров. Согласитесь, разница существенная. Уменьшаются площади, которые мы орошаем, — сокращаются и численность предприятия, и финансовые вложения в нашу структуру по всей России. Одним словом, сначала разрушили все до основания в лихие девяностые, а теперь до полного восстановления и возвращения былых вершин еще далеко. Но справедливости ради надо отметить, что спрос на воду в последние несколько лет стал расти, мы отмечаем тенденцию нарастания потребления воды. Конечно, это не может не радовать, потому что, с одной сторо-

ны, у нас становится больше работы, а значит и возможность заработать, а с другой, это говорит о том, что экономика области развивается. Что касается нашего района, то появляются новые предприятия по выращиванию овощей, правда, в основном, это небольшие частные производства, но все равно приятно, что район развивается, земля не пустует. И еще я обратил внимание, что изменился подход к делу самих предпринимателей. Знаете, еще несколько лет назад старались экономить на всем, на чем можно, технику покупали недорого, современную систему орошения применяли мало. А сейчас любо-дорого посмотреть на поля: сеять стали больше, техника — новая, чаще стали применять капельное орошение.

Александр Стефанович убежден, что в том, что мелиорация все-таки смогла пережить трудные

времена — главная заслуга принадлежит людям, его коллегам по профессии, для которых мелиорация — главное дело всей жизни. В Веселовском работают настоящие крепкие профессионалы. Александр Стефанович гордится каждым в отдельности и всеми взятыми вместе. А как иначе, если, как говорится, не один пуд соли вместе съели, сохранили родное предприятие, обеспечивают бесперебойную работу сегодня, с надеждой и оптимизмом смотрят в будущее. Жаль только, что неумолимо стареет костяк коллектива, годы берут свое. Еще год-два — и многие окончательно уйдут на пенсию. А вот передать знания, умения и накопленный бесценный опыт практически некому. Восемьдесят процентов коллектива — люди старой закалки и только двадцать — молодежь. Основные причины такого плачевного положения вполне банальны: у молодого специалиста, который окончил мелиоративную академию, оклад чуть больше пяти тысяч рублей. Кому-то может показаться, что для села, где у людей имеются свои подсобные хозяйства, это не так уж и мало, но на самом деле это ведь чуть больше прожиточного минимума, желающих работать за такие деньги в итоге находится немного.

Уровень оплаты труда — это только один из вопросов, который требует внимания со стороны государства. Определенные трудности возникли и с повышением тарифов на электроэнергию. Александр Стефанович вынужден был встречаться лично чуть ли не с каждым потенциальным клиентом и буквально с карандашом в руках рассказывать, из чего складывается цена за оказываемые услуги. Приходилось убеждать, что рост платы за воду неизбежен и зависит не от желания заработать на клиенте, а от объективных обстоятельств, которые складываются не пользу мелиорации.

— Сегодня собственнику или арендатору земельных участков орошение полей обходится в 4425 тысяч рублей за гектар, — объясняет Александр Стефанович. — Первая реакция: «Почему так дорого?!», но когда детально объясняешь, из чего складывается эта стоимость, люди принимают наши условия. А мы с тревогой ждем 2011 года, когда электроэнергия, согласно поступающим из Министерства сельского хозяйства документам, будет поставляться по нерегулируемым ценам. Как это будет выглядеть в реальности? По каким ценам мы будем получать электроэнергию? Кто будет устанавливать стоимость киловатт-часа? Пока по этому пункту больше вопросов, чем ответов. Еще одна проблема, которая обозначилась в этом году — сокращение финансирования расходов на эксплуатационные мероприятия, это — окашивание травы, бетонные работы, замена щитов гидрозатворов. Но несмотря на то, что денег выделяется меньше, не заниматься этим мы не можем, ведь если не ухаживать за системой водоснабжения, не поддерживать ее в должном виде, то все то, что с большим трудом было сохранено, просто развалится!..

А еще Государственная Дума приняла закон, согласно которому бюджетные (муниципальные) учреждения будут кардинально реформированы. Предполагается, что все государственные организации будут с 2012 года поделены на три группы: казенные, бюджетные и автономные. Каким образом изменится статус наших предприятий? Что нового появится в бухгалтерской отчетности? Как это повлияет на экономические возможности и показатели, пока сказать трудно, четких указаний и разъяснений по этому поводу пока нет. Больше всего руководителей мелиоративных предприятий волнует положение о том, что под вопросом оказывается их возможность коммерческой деятельности, которая в нынешних условиях очень выручала.

Александр Стефанович поражает своим оптимизмом. Такое впечатление, что ничто не может вывести его из себя, вместо возмущения и негативных эмоций — детальная оценка ситуации и поиск возможностей обеспечить бесперебойную работу предприятия. На первом месте — дело, а

эмоции остаются на потом.

— Знаете, какая профессия была самой первой? — улыбаясь спрашивает Александр Стефанович. — Не древнейшая, а первая? А я Вам отвечу — мелиорация! Это правда! Ведь чтобы вырастить самые примитивные овощи, их непременно нужно было поливать, дать им воду! Мы стали относиться к вопросам мелиорации без должного уважения, но Вы только представьте, что случится, если мелиорацию исключить из нашей жизни! Фермерам придется возвращаться в прошлое, копать собственные скважины и колодцы. Но это не только трудоемко и дорого, но еще может оказаться в итоге экономически невыгодным. Потому что вода в различных зонах разного качества, она может быть, например, слишком соленой, что плохо отражается на почве, а следовательно и на качестве урожая. Кстати, такой печальный опыт у предпринимателей нашего района уже был. Собственная скважина, которая должна была орошать около 20 гектаров земли, привела предпринимателей к банкротству. Так что по большому счету выбора на нынешний момент у растениеводов нет, мелиоративные предприятия остаются монополистами по поставке воды. Сегодня у нас заключено больше ста договоров с предприятиями различной формы собственности. Одним необходимо орошать по 200-300 гектаров земли, у других хозяйства поскромнее — по полтора-два гектара. Но для нас любой клиент важен, перед всеми мы выполняем свои обязательства на отлично...

Неудивительно, что дети Александра Стефановича, видя пример такой увлеченности делом, пошли в определенной степени по стопам отца. Одна дочь преподает на кафедре землеустройства в Новочеркасской мелиоративной академии (кстати, именно это заведение в свое время окончил Александр Стефанович). Сын занимает должность начальника территориального отдела земельных отношений Ростовской области. Еще одна дочь — экономист в Министерстве сельского хозяйства Ростовской области. И все они так же ответственно, как отец, относятся к делу.

Несмотря на огромную занятость на родном предприятии, Александр Стефанович уже второй созыв является депутатом Собрания депутатов Веселовского района. И эту почетную обязанность он выполняет с не меньшим энтузиазмом. Организаторские и управленческие способности реализует как председатель комиссии по промышленности, транспорту, связи, строительству и ЖКХ.

— В небольших населенных пунктах все на виду, — говорит Александр Стефанович. — Люди прекрасно видят и оценивают, справляется человек, которому они доверили представлять свои интересы во власти, со своими обязанностями или нет. И для того, чтобы выразить какое-то мнение или высказаться о наблевшем, нет необходимости записываться на прием и сидеть в очередях. Со своими избирателями я живу на одной улице, мы ходим в одни и те же магазины, общаемся на равных. Если люди обращаются с конкретными вопросами и проблемами, делаю все возможное, чтобы разобраться и помочь. Например, не так давно по заявлению граждан был отремонтирован 18-квартирный двухэтажный дом: перекрыли крышу, откачали из подвала воду, заасфальтировали подъезды к дому. Самые частые обращения традиционны: это вопросы, которые касаются здравоохранения, качества дорог, образования. Житейский проблем на селе ничуть не меньше, чем в мегаполисах. И мы сообща пытаемся их решать. Если меня выбрали на второй срок, значит, справляюсь со своими обязанностями неплохо. А раз так, то можно радоваться и гордиться, что статус депутата позволяет мне хоть немного улучшить жизнь моих земляков...

© Ирина Астапенко



## АККРЕДИТАЦИЮ ПОЛУЧИЛИ: С ЗАМЕЧАНИЯМИ, НО ВСЕ!

В начале июня состоялась очередная коллегия Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области. Главным вопросом повестки дня стало подведение итогов по проведению экспертиз в рамках государственной аккредитации государственных образовательных учреждений Ростовской области. Одни учебные заведения подтверждали свой статус, другие – претендовали на его повышение. Члены коллегии, внимательно прослушав информацию докладчиков, проанализировав сложившуюся ситуацию в каждом образовательном учреждении, о котором шла речь, приняли решение аккредитовать всех, кто подал соответствующие заявки. Справедливости ради стоит заметить, что это не значит, что у коллегии не было замечаний и пожеланий в адрес образовательных учреждений. Но, как подчеркнул один из членов коллегии: «Не стоит считать нас карательным органом, напротив, мы – структура, с помощью которой образовательные учреждения, особенно сельские и районные, имеют возможность развиваться, достигать новых высот и предоставлять местной детворе услуги более высокого качества»



Региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области подтвердила аккредитацию профессионального училища № 8 (г. Ростов-на-Дону) и профессионального училища № 46 (г. Каменск-Шахтинский). Эти образовательные учреждения давно известны в области как стабильные, но в последние годы произошли изменения, продиктованные экономической ситуацией. Например, в профессиональном училище №8 отмечается снижение контингента обучающихся, так как произошли сокращения на химическом комбинате «Каменский». Снизилась и численность педагогических работников в училище, но зато вырос качественный состав преподавателей. Вместе с тем учебные заведения стремятся улучшить материально-техническую базу, приобретают учебную и учебно-методическую литературу, закупают современное оборудование, которое необходимо для качественного образования. Наряду с этим комиссия отметила и ряд недостатков. Так, руководству училища № 46 указано на необходимость обратить внимание на учебные планы — по некоторым профессиям нужно увеличить количество учебных часов. Еще одна проблема — оборудование кабинета химии не по-

зволяет в полной мере проводить лабораторные работы, надо изыскивать возможности для закупки недостающего оборудования. А в профессиональном училище №8, кроме того, что также оставляет желать лучшего оснащение кабинетов химии и физики, материально-техническая база не дает возможности в полном объеме реализовывать практические занятия по профессии «Парикмахер». Комиссия также отметила, что в обоих училищах имеются замечания по работе с документами. Тем не менее коллегия приняла решение аккредитовать вышеуказанные учебные заведения с учетом всех высказанных замечаний. Общая картина позволяет сделать вывод о том, что эти учебные заведения в целом соответствуют установленным для образовательного учреждения соответствующего типа и вида федеральным требованиям.

Ряд учебных заведений области вышли с инициативой о смене статуса. В их числе: Батайский техникум информационных технологий и радиоэлектроники «Донинтех», Гуковский строительный техникум и Донской банковский техникум. Комиссия отметила, что за последнее время в учебных заведениях произошли существенные изменения:

растет процент преподавателей, которые имеют квалификационную категорию, совершенствуется материально-техническая база, стабильно высоким остается уровень подготовки студентов, выпускники учебных заведений пользуются спросом на рынке труда. Например, в Донском банковском техникуме активно развивается система социального партнерства. В рамках договора с Юго-Западным банком Сбербанка России созданы пять учебных банков, оснащенных современным, реально действующим программным обеспечением, что обеспечивает стопроцентную готовность выпускников к работе по специальности.

Батайский техникум информационных технологий и радиоэлектроники «Донинтех» может гордиться работой по модернизации учебно-материальной базы. В 2008 году здесь оборудован пятый компьютерный класс, компьютерное оборудование в целом обновлено на сорок процентов. В образовательном процессе используется почти сто компьютеров, которые объединены в единую сеть, также обеспечен доступ к информационным ресурсам сети Интернет. Учебные кабинеты оснащены мультимедийной техникой, что позволяет проводить учебные занятия на новом уровне.

Гуковский строительный техникум в прошлом году вошел в качестве ассоциированного участника в состав Международного Корпоративного Технического Университета. Это дает возможность инженерно-педагогическому составу техникума проводить стажировки преподавателей, рецензировать учебные пособия в РГСУ и получать методическую поддержку. Стоит отметить, что данное учебное заведение стало победителем конкурса профессионального мастера «Педагог года в системе профессионального образования».

Если говорить о недостатках в работе учебных заведений, то можно выделить ряд замечаний, характерных для всех претендентов на смену статуса. Во-первых, не выполняются нормативные сроки реализации программ СПО на базе программ НПО, уставы учебных заведений разработаны без учета изменений законодательства

в области образования 2008-2009 годов, имеют место организационные нарушения образовательного процесса. Уже в ходе аккредитационной экспертизы руководство учебных заведений приняло оперативные меры по устранению имеющихся нарушений.

На коллегии было принято решение также повысить статус общеобразовательной школы № 52 г. Ростова-на-Дону с углубленным изучением английского языка. Это образовательное учреждение хорошо известно в городе, его воспитанники не раз становились призерами городских и областных конкурсов и олимпиад. В школе ряд предметов ведется на английском языке, изучение второго языка предоставляется ученикам — на выбор французский, немецкий и даже испанский. Кстати, несмотря на то, что испанский язык можно было сдавать в рамках Единого государственного экзамена, никто из выпускников Ростовской области его не выбрал. Также в школе не один год успешно действует пресс-центр «Третий глаз», что способствует всестороннему развитию личности ребенка. И уже с нового учебного года перволашки этого учебного заведения будут носить гордое звание гимназистов.

Государственную аккредитацию получили многие образовательные учреждения области, в том числе и районные. Для удаленных от центра детских садов, музыкальных школ, центров развития ребенка это особенно важно. На коллегии было отмечено, что некоторые несоответствия не удастся устранить в ближайшее время, но и лишая аккредитации образовательные учреждения нельзя. Ведь порой в райцентрах эти очаги культуры являются единственными, где дошкольники и школьники могут проявить свои творческие способности, сделать первый шаг к заветной цели, прикоснуться к прекрасному. В этой связи ряду учреждений установлен срок для устранения замечаний с проведением в последующем контрольных мероприятий.

Ирина Астапенко,

## БУДУЩИХ ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА НУЖНО ГОТОВИТЬ С ДЕТСТВА

В 30-е годы на месте школы был построен Дом обороны, затем – воинская часть и мастерские по ремонту бронетанковой техники. Одним словом, место было «заряжено» военно-технической энергетикой. После войны Дом обороны был передан ДОСААФ, и в нем разместился филиал Гуковского автоклуба, а 15 октября 1970 года приказом Центрального комитета ДОСААФ № 110 здесь была основана техническая школа ДОСААФ с задачей подготовки механиков-водителей танков. С 1972 года начали подготовку водителей колесных бронетранспортеров и специалистов для народного хозяйства. Приказом ЦК ДОСААФ 177 от 6 апреля 1976 года стала объединенной технической школой, где обучали не только водителей, но и специалистов по радиосвязи, а также кадры массовых технических профессий. За успехи в подготовке специалистов для Вооруженных сил школа награждена Переходящим Красным знаменем Военного Совета Краснознаменного Северо-Кавказского военного округа и Почетным знаком ЦК ДОСААФ

Сегодня Новочеркасская ОТШ Ростовского областного совета ДОСААФ России включает в себя 18 первичных организаций, действующих в учебных заведениях города: школах, колледжах, техникумах и крупнейшем университете ЮРГТУ (НПИ).

На территории автошколы расположен учебный корпус, корпус лабораторно-практических занятий, площадка для первоначального обучения вождению. Обучение курсантов по воинским специальностям проводится на специально оборудованном автобронедоме за городом.

На базе школы активно развиваются технические и военно-технические виды спорта: автоспорт, стрелковый, радио. Секция мотоспорта, где сегодня занимаются более 15 человек, а также байкерский клуб пользуются популярностью среди городской молодежи и завоевывают призы на престижных соревнованиях и слетах. В школе ведется широкая военно-патриотическая работа, охватывающая различные возрастные категории детей и подростков. Основной отличительной чертой Новочеркасской школы является установка на работу с детьми с младшего школьного возраста. В частности, здесь действует военно-патриотический клуб «Мужество», где занимаются дети, начиная с 10 лет. Ребята осваивают начальную военную подготовку, включающую в себя изучение строевых приемов, физическую подготовку, сборку-разборку стрелкового оружия, стрельбу из пневматического оружия, военную историю, топографию, тактику и др.

— Мы поставили перед собой задачу привлечь ребят к военно-патриотическому воспитанию как можно раньше, а затем вести их подготовку, в том числе профессиональную и военно-техническую,

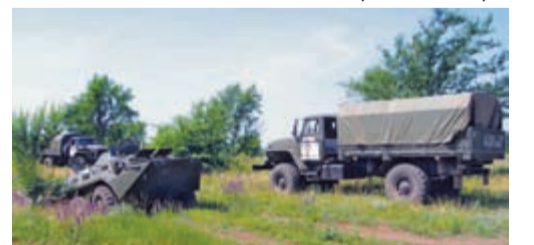
вплоть до призыва в Вооруженные силы, — говорит Александр Иванович. — В итоге мы хотим подготовить полностью адаптированных к жизни и воинской службе молодых людей. В перспективе все они — наши будущие курсанты для обучения по военно-учетным специальностям. У них не возникнет психологических барьеров, свойственных молодым людям, не получившим такой военной и психологической подготовки с юных лет.

Спектр военно-патриотической работы, которую проводит школа, включает в себя уроки мужества, встречи с ветеранами и военнослужащими, экскурсии в музеи (в том числе Донского казачества, Совета ветеранов Афганистана, Атаманский дворец, музеи СКВО, ветеранов ФСБ и МВД), посещение воинских частей и военных училищ, ознакомление с бытом военнослужащих и курсантов, техникой и вооружением воинских частей. Проводятся общегородские соревнования и военно-спортивные праздники и конкурсы среди учащихся общеобразовательных школ, студентов средних специальных и высших учебных заведений: «А ну-ка, парни!», «Сильные, ловкие, смелые», городские фестивали патриотической песни и многое другое. Вся работа ведется в тесном взаимодействии с администрацией учебных заведений, Управлением образования и отделом по работе с молодежью.

В связи с реформированием системы ДОСААФ ожидается расширение номенклатуры специальностей для Вооруженных сил, и у коллектива Новочеркасской ОТШ есть для этого и необходимый опыт, и техническая база, и высокопрофессиональный, увлеченный коллектив. Однако главной проблемой начальник школы считает возросший земельный налог. Выручает, правда, позиция ад-

министрации г. Новочеркасска, которая на этот год предоставила для школы льготу в размере 80%, однако помощь эта временная, и чего ожидать на следующий год пока неизвестно. Оптимальным было бы принятие федерального закона о льготном налогообложении, учитывая, что технические школы ДОСААФ не просто готовят специалистов массовых профессий и специалистов военно-учетных специальностей, но и ведут разностороннюю военно-патриотическую работу, формируя фундамент обороноспособности государства.

Вадим Пустовойтов,  
фото автора



Назвмко Александр Иванович, полковник запаса. Начальник Новочеркасской объединенной технической школы. Председатель Новочеркасского Городского совета ДОСААФ России. Окончил Новочеркаское высшее военное командное Краснознаменное училище связи в 1988 году. Служил в Киевском округе, в Новочеркаском окружном учебном центре войск связи. В 1995 году переведен в резерв и назначен начальником Ростовской объединенной технической школы РОСТО (ДОСААФ). В июне 2001 года назначен начальником Новочеркасской объединенной технической школы РОСТО (ДОСААФ)

## НОВЫЙ БРЕНД ВИКТОРА СОЛОМКО

Если внимательнее вглядываешься в новую этикетку на продукции ООО «Ростовская заготовительно-сбытовая база», то постепенно начинаешь чувствовать что-то свое, домашнее, родное. Посмотрите, такой, казалось бы, знакомый с детства дом, если не родительский, то уж точно как в деревне у бабушки. Резные ставни, калитка и заборчик с незамысловатым рисунком, зеленая травка, сад за домом... Что-то давно забытое и почти утерянное нами в бешеном ритме современной жизни. И вдруг хочется остановиться, вспомнить далекое детство, родные просторы и задуматься, зачем мы пришли в этот мир, куда так стремительно несемся по течению жизни, забывая о тех ценностях, которые с детства прививали нам родители, прожившие не так мало, много чего повидавшие на своем жизненном пути и ценящие каждое, даже не столь значительное, на наш взгляд, мгновение уносящейся жизни...

Прежде чем начать беседу с директором ООО «Ростовская заготовительно-сбытовая база» Виктором Тимофеевичем Соломко, хочется напомнить читателям, чем знамениты данное предприятие и его руководитель.

Виктор Соломко родился 24 ноября 1961 года в хуторе Красный Яр Кагальницкого района Ростовской области. В его трудовой книжке лишь одно место работы – заготовительно-сбытовая база, куда он пришел работать в 17 лет грузчиком и после службы в армии снова вернулся сюда. После окончания в 1993 году Московского заочного института советской торговли стал работать товароведом. Жизнь его кардинально изменилась в конце девяностых, когда в 1997 году коллектив базы на конкурсной основе избрал его генеральным директором. Тогда предприятие находилось в удручающем состоянии и требовало вложения не только приобретенных знаний и опыта, но и собственных средств. Он буквально поднял его из руин и до настоящего времени первоочередной задачей любого руководителя считает умение сохранить целостность предприятия, его коллектив, объемы работ, ни в коем случае не останавливаясь на достигнутом, а продолжая двигаться дальше в выбранном направлении.

Если совершить небольшой экскурс в историю, то Ростовская заготовительно-сбытовая база, созданная в 1946 году с целью проведения заготовительной деятельности, подработки и переработки продуктов сельского хозяйства и лекарственных групп растений, осуществляла централизованные поставки лаврового листа, киселя и сухофруктовой смеси воинским подразделениям по всей территории СССР.

Сегодня ООО «Ростовская заготовительно-сбытовая база» является одним из наиболее крупных предприятий по переработке и фасовке сельскохозяйственной продукции, причем база – единственной на юге России производителем сухофруктовой смеси. Предприятие имеет более 20 000 кв. м производственных и складских помещений, расположенных на 1,8 га земли, хорошо оснащено и автоматизировано. На оснащение производства и модернизацию оборудования выделяются достаточные средства, ведь от этого напрямую зависят объемы и показатели работы. ООО «Ростовская заготовительно-сбытовая база» принимает участие в конкурсах и аукционах на поставку продовольствия для государственных и муниципальных нужд.

Основными заказчиками выступают Министерство обороны, Министерство внутренних дел и Федеральная служба безопасности РФ. Продукция поставляется на многие военные склады – от Владикавказа до Санкт-Петербурга и Архангельска. Кроме того, предприятие обеспечивает своей продукцией лечебно-профилактические и учебные заведения, оптовые предприятия многих регионов России.

Большое внимание уделяется качеству продукции. Вся выпускаемая продукция строго контролируется лабораторией базы, пищевой лабораторией Госстандарта, ООО «Донконсервпром». На продукцию, произведенную или фасованную, имеются сертификаты соответствия и санитарно-эпидемиологические заключения.

Ежегодно база преобразуется, совершенствуется и модернизируется его материально-техническая составляющая, о чем мы и беседуем с В.Т. Соломко.

**– Виктор Тимофеевич, вы всегда держите руку на пульсе времени, следите за новинками и внедряете их в технологический процесс. Скажите, что нового за последнее время появилось в деятельности предприятия?**

– Действительно, мы правы, предприятие постоянно совершенствуется. Не так давно нами был запущен цех дезодорации масла подсолнечного мощностью 50 тонн в смену.

**– Это лишь одно из новшеств. Слышала, что вы создали новый бренд, в продвижении которого многое зависит от тех впечатлений, которые остаются у покупателя в результате использования товара. Какой смысл вы стремились вложить в бренд? Какие цели преследовали при его создании? Расскажите об этом подробнее.**

– На созданном бренде изображена моя малая родина, казачья хата, в которой я родился и вырос. Смысл всего этого довольно прост: изображением родного дома хотелось подчеркнуть серьезный подход к вопросу качества переработки продукции – как для себя, своих родных и близких, и, конечно, никогда не забывая своих истоков. Поэтому для меня создание нового бренда связан прежде всего с огромной ответственностью. На первом месте остается высокое качество продукции.

**– Виктор Тимофеевич, если заглянуть в недалекое будущее, вы стремитесь к тому, чтобы ваш бренд занял ведущие позиции на современном рынке или стал нишевым?**

– Мы отнюдь не претендуем на ведущее место. Конкурировать с крупными игроками мы пока не в состоянии. А скорее, как и многие, хотим иметь своего покупателя и в дальнейшем укреплять свои позиции, зарекомендовав себя с лучшей стороны. Главное, на мой взгляд, определить правильное соотношение цены и качества, потому что, к сожалению, стоимость товара до сих пор остается самым приоритетным фактором для покупателей. Что-либо загадывать на будущее сложно, но надеюсь, что у нас все получится.

**– Существуют ли на сегодняшний день проблемы с заказчиками? Вы по-прежнему в постоянных разъездах и принимаете личное участие в аукционах?**

– Сегодня с заказчиками проблем нет. На самом деле, все легко и просто. Благодаря электронным аукционам все взлеты и падения происходят на месте. Никуда лететь не требуется. Преимуществ участия в электронных аукционах много, тем более что они предусматривают полную линейку поставки продукции по всей России. Определенные сложности, конечно, есть, и связаны они в основном с сокращенными сроками поставки.

**– Планируете ли вы осваивать новые каналы реализации товара?**

– Конечно. Дополнительно к наработанным заказчикам мы хотим сотрудничать с такими крупными торговыми сетями, как «МЭТРО», «О'КЕЙ» и другие.

**– В связи с финансовым кризисом ранее вы отмечали некоторые сбои в банковской системе, связанные со сложностями в получении кредитов. На данный момент ситуация стабилизировалась или еще сохраняются кризисные тенденции?**

– В настоящее время ситуация, можно сказать, стабилизировалась. Некоторое время назад банки подняли процентные ставки по кредитам, вследствие чего потеряли многих заемщиков, поэтому были вынуждены все же снизить ставки до приемлемого уровня.

**– А собственные средства?**

– К сожалению, собственных средств не хватает, приходится прибегать к кредитам.

**– Что касается ваших дальнейших планов, то немного раньше они были связаны именно с вашей малой родиной, точнее, с организацией и открытием там предприятия, занимающегося переработкой и засолкой овощей. Это намерение еще в силе? Или вас занимают уже совершенно иные идеи?**

– Нет, мои планы не изменились. Я по-прежнему хочу создать на своей родине малое предприятие по переработке и засолке овощей по старинным рецептам, используя традиции и опыт наших родителей. И, скорее всего, именно так я и сделаю. Ведь все новое – это хорошо забытое старое. Может, я сейчас говорю на чей-то взгляд банальные вещи, но это действительно так. И главная цель всего этого, поверьте, не прибыль, не обогащение. Если я и займусь внедрением этого проекта в жизнь, то по большей части для души и для людей, конечно.

© Беседовала Ольга Горбоконева, фото автора

ООО «Ростовская заготовительно-сбытовая база»  
344091, Россия, г. Ростов-на-Дону,  
пр. Стачки, 245.  
Тел. (863) 222-28-98, факс 222-28-97.  
E-mail: zsb\_rostov@mail.ru  
www.rzsb.ru



Резервуары для хранения подсолнечного масла



Цех по переработке подсолнечного масла



Цех по переработке подсолнечного масла



Линия по розливу подсолнечного масла, 1-й этап



Линия по розливу подсолнечного масла, 2-й этап



Линия по розливу подсолнечного масла, 3-й этап



Новый бренд Виктора Соломко, 1-я партия



Участок по фасовке чая



Участок по фасовке сухофруктов



Участок по фасовке натурального меда



Участок по фасовке изюма



Участок по розливу фруктовых соков



## ВЕРНОСТЬ ВЫБРАННОМУ ДЕЛУ: ДОКАЗАНО НА СОБСТВЕННОМ ПРИМЕРЕ

*Личность, о которой пойдет речь в этой статье, довольно известная в деловых кругах Ростова-на-Дону. Ее жизненный путь и трудовой опыт достойны пристального внимания, всеобщего уважения и признания. Это коренная ростовчанка Надежда Николаевна Жарова, всю свою жизнь посвятившая любимому делу и призванию*

«Только профессионал, обладающий высоким уровнем знаний и имеющий собственную позицию, способен принести пользу своему отечеству на выбранном поприще», – уверена Надежда Николаевна Жарова и подтверждает это на собственном примере.

Окончив с отличием Ростовский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Промышленное и гражданское строительство», Надежда Николаевна начинает работать в Северо-Кавказском филиале Академии строительства и архитектуры СССР (в дальнейшем «Ростовский Промстройинипроект»), где проходит путь от инженера до главного специалиста отдела промышленных зданий и сооружений. В 1990 году новый жизненный и профессиональный виток: Н.Н. Жарова переходит на работу в Бюро государственной вневедомственной экспертизы проектов в Ростоблисполком, где начинает трудиться главным специалистом, а впоследствии занимает должность первого заместителя начальника Ростовского филиала ФГУ «Главгосэкспертиза России».

Много лет отдано ею сфере государственной экспертизы – этому важнейшему фактору обеспечения безопасности возводимых объектов. Думаю, что говорить об огромной ответственности и важности данного направления, излишне, ведь на чаше весов любого специалиста строительной отрасли, а тем более представителя экспертной службы, лежат прежде

всего человеческие жизни.

И сегодня Надежда Николаевна отнюдь не на заслуженном отдыхе. Оценив по достоинству ее авторитет, управленческий опыт и компетентность в вопросах экспертной деятельности в строительстве и оценки технического состояния конструкций, ее пригласили возглавить направление негосударственной экспертизы Южно-Российского центра «Научно-техническая экспертиза в строительстве» Ростовского государственного строительного университета. Безусловно, у нее есть чему поучиться подрастающему поколению строителей – это и бесценные профессиональные знания, подкрепленные богатым опытом, и жизненные принципы, еще в детстве привитые родителями. «Всегда необходимо опираться на полученные знания и приобретенный опыт, постоянно его анализируя и двигаясь дальше, к новым профессиональным высотам и жизненным целям, – считает Надежда Николаевна. – Мы приходим в этот мир, чтобы прожить честную, достойную и счастливую жизнь. Все это зависит от нас самих, от нашей активной жизненной позиции, от осознания ответственности за выбранное дело».

© Ольга Горбоконева

### Дела и Люди

Пономаренко  
Александр Валентинович,  
директор ООО «Миус-Сервис»



## ДОРОГИ – ЛИЦО ЛЮБОГО РЕГИОНА

Родился 2 апреля 1959 г. в с. Покровское Ростовской области. В 1976 г. окончил Покровскую среднюю школу и поступил в Днепропетровский институт инженеров железнодорожного транспорта. После окончания института в 1981 г. был направлен по распределению в СМП-290 г. Курган треста «Южуралтрансстрой» на должность строительного мастера. В конце 1981 г. был назначен прорабом. В 1986 г. был переведен в СМП 169 треста «Орджоникидзетрансстрой» в г. Буденновск Ставропольского края на строительство железной дороги «Буденновск-Благодарный». Проработав гл. инженером и исполняющим обязанности начальника СМП в 1989 г., после сдачи железной дороги в эксплуатацию вернулся на родину в с. Покровское. В январе 1989 г. поступил на работу гл. инженером «Неклиновскую ДСПМК». Через полгода был назначен начальником «Неклиновской ДСПМК», где проработал более 20 лет. В 2002 году «Неклиновское ДСПМК» была реализована в ООО «Неклиновское ДСУ». В июне 2009 г. уволился, открыл ООО «Миус-Сервис», где сейчас работаю директором. Занимаемся, в основном, ремонтом, содержанием, районных и поселковых дорог, а так же благоустройством территорий в Неклиновском районе. Технику в основном арендуем, но кое-что уже прикупили. Имеем все, что позволяет сегодня полноценно заниматься содержанием дорог. Сегодня, чтобы содержать в нормальном состоянии районные дороги, необходимо вкладывать 100 и более тысяч рублей в год в 1 км. дороги. Это только на содержание, не говоря о ремонтах. Таких денег сегодня в бюджете района на содержание дорог нет. Вот и приходится поддерживать в более-менее нормальном состоянии основные автобусные и школьные маршруты, а в остальных случаях работать в «пожарном режиме». Будем надеяться, что с приходом нового главы района ситуация с финансированием содержания районных дорог поменяется в лучшую сторону. Что касается поселковых дорог, то необходимо отметить администрации Синявского сельского поселения, Б-Неклиновского сельского поселения. Особо надо отметить главу Покровского сельского поселения Гордиенко Владимира Григорьевича. В бюджете Покровского сельского поселения

каждый год закладываются средства, как на зимнее содержание, так и на летнее. С января по июнь 2010 года по содержанию дорог в Покровском сельском поселении было освоено 1145 тысяч рублей. Для Покровского сельского поселения это не мало.

С 2005 года являюсь депутатом собрания депутатов Неклиновского района. В своей работе как депутата выделяю четыре основных направления:

- работа в комиссиях и заседания собрания депутатов,
- работа по наказам избирателей,
- работа непосредственно с избирателями,
- оказание спонсорской помощи детским спортивным командам.

Дороги – это лицо любого региона, будь то область, район или поселение. Если дороги в хорошем состоянии то и отношение к людям, работающим в данном регионе, к местной власти, складывается положительное.

Качество дорог зависит от многих факторов, я бы выделил два основных: это качество строительных материалов, опыт и профессионализм, как инженерных кадров, так и рабочих. Грамотного и опытного специалиста сегодня найти трудно.

Несмотря на кризис, состояние дорог улучшается. На Федеральном и областном уровне в дороги вкладываются большие деньги. Но вот в глубинках, в поселениях другая картина. Здесь денег явно не хватает, а то и вовсе нет. Здесь нужна помощь, как на Федеральном, так и на областном уровнях. В противном случае, скоро по нашим хуторам и селам будем ездить только на тракторах.

Срок службы наших дорог, конечно, зависит от качества дорожных работ. Но основной фактор долговечности – это первоначальный расчёт дороги на ее прочность. Не для кого не секрет, что наши основные дороги строились в шестидесятые – семидесятые годы. Сегодня нагрузка на эти дороги возросла многократно. Увеличился как поток машин так и нагрузка на ось. И естественно, та конструкция, которая была заложена в те годы, не выдерживает, отсюда просадки, колеи, разрушение покрытий.

Генеральный директор  
Неклиновского АТП  
Анатолий Кривошапко:

## «ФРАЗА О ТОМ, ЧТО ЖЕНЩИНЕ ЗА РУЛЕМ АВТОМОБИЛЯ НЕ МЕСТО — ВСЕГО ЛИШЬ СТЕРЕОТИП!»

Когда жителей Донского края изрядно выбил из колеи финансовый кризис, предприятия одни за другими начали сокращать своих специалистов, урезать зарплаты, терять обороты производства и наконец банкротиться. Трудности коснулись практически всех и испытали на прочность все сферы бизнеса. И сегодня, когда ситуация хоть как-то стабилизировалась, отнюдь немногие предприятия могут похвастать тем, что смогли в сложные времена сохранить свой коллектив и удержаться на плаву. Одним из таких счастливиц оказался генеральный директор Неклиновского АТП Анатолий Федорович Кривошапко, открывший в 2003 году на базе АТП автошколу и сумевший не только оставить своих специалистов на рабочих местах, но и преумножить их. Можно ли Анатолия Федоровича назвать счастливицей — вопрос спорный... Не было бы грамотного подхода к собственной работе, тонкого склада ума и благородных человеческих качеств, никакая удача не спасла бы даже при самых благоприятных обстоятельствах. Не случайно в подтверждение этому в прошлом году донской Губернатор Владимир Чуб наградил Неклиновское автотранспортное предприятие дипломом первой степени за победу в рейтинговом конкурсе в номинации «Лучший предприниматель в сфере услуг торговли»

— Анатолий Федорович, Вы руководите целым автотранспортным предприятием и одновременно автошколой при нем, и самым непосредственным образом несете ответственность за людей. Что сегодня делается, чтобы обеспечить безопасность пассажиров?

— В 2013 году нашему АТП исполнится 50 лет, на протяжении всего этого времени, когда ты занимаешься пассажирскими перевозками, безопасность людей стоит на первом месте! Мы постоянно проводим аттестацию водительского состава, раз в квартал проверяем всех на знание правил дорожного движения, в коллективе нет случайных людей, все специалисты квалифицированные. Продолжая тему безопасности, хочу сказать, что, кроме обучения в автошколе с 2003 года, мы проводим дополнительные занятия с нашим водительским составом. Требования Росотнадзора мы выполняем, дважды мы уже проходили аттестацию, подтверждали лицензию.

Сейчас наша главная задача — выполнить все требования, касающиеся автодрома, после 2011 года.

Сегодня головная боль любого автотранспортного предприятия — новые требования, согласно которым весь транспорт междугороднего и пригородного сообщения необходимо оснастить ремнями безопасности.

Эта инициатива исходит на федеральном уровне, а значит мы обязаны ее выполнять, что и делаем. Ремнями безопасности нужно оснастить междугородние и пригородные маршруты, те, которые курсируют на протяженности более 50 километров. У нас таких 4 маршрута.

— Сколько стоит оснастить один автобус ремнями безопасности?

— В зависимости от вместимости техники, это выльется в сумму от 50 до 80 тысяч рублей, а то и до ста тысяч может пойти. Я считаю, что ремни безопасности в автобусах все-таки нужны, в особенности, когда они курсируют по трассе. Единственное, в чем я сомневаюсь, так это в необходимости ремней в маршрутах пригородного сообщения, когда по сельским дорогам автобус идет со скоростью 40-50 километров. Но в любом случае, как говорится, береженого бог бережет.

— Как именно теперь должен выглядеть автодром при автошколе?

— Автодром должен иметь территорию 100 на 100 метров, в связи с этим мы расширяем границы нашей территории, наша площадь это позволяет, огораживаем ее забором, проводим асфальтирование, наносим новую разметку и так далее. В общем, реконструкция идет полным ходом. Все условия, необходимые для обучения на высоком уровне, у нас есть. Более того, по новым требованиям каждый автомобиль должен быть оборудован камерами видеонаблюдения, чтобы снимать весь процесс обучения. Наличие видеокамер уже уберет тот

самый человеческий фактор при сдаче экзамена в ГАИ. Я считаю, что это необходимо, поэтому техническое оснащение мы обязательно будем проводить в соответствии с необходимыми требованиями.

— Но это стоит больших денег, не все автошколы могут себе позволить новое оборудование.

— Согласен, все это очень дорого: чтобы закупить и ввести в эксплуатацию весь комплекс нового оборудования, нужно 10-15 миллионов рублей. Не все автошколы сегодня могут себе позволить такие траты, и именно по этой причине процедуру приостановили. Но мы все равно поэтапно уже готовимся к процедуре, средства будем находить любыми путями: где-то будем за счет своих средств закупать оборудование, часть средств возьмем в кредит.

— Каким автопарком располагает Ваше предприятие, в каком состоянии машины?

— На сегодняшний день в нашей автошколе 13 единиц машин, включая легковую, грузовую, прицепную технику. Все в технически исправном состоянии, и этого количества достаточно для того, чтобы каждый год обучать вождению около тысячи человек. По мере необходимости мы обновляем наш автопарк, средний возраст автомобиля у нас 4,5 года. В прошлом году мы купили новые «Пазик» и «Газель», а в 2008 году приобрели три единицы транспорта. Три года назад мы приобрели в кредит комфортабельный автобус большой вместимости. Многие негодовали, мол такой дорогой автобус, а мне хочется, чтобы наше население ездило не в старом транспорте. А в современных, имиджевых автобусах. Вот например, на празднование 150-летнего юбилея Чехова мы были очень востребованы, как и при посещении нашей области делегаций.

— Не секрет, что автошколы сейчас в Ростовской области предостаточно. Какие преимущества Вашего предприятия по сравнению с другими?

— Мы стараемся сделать обучение людей максимально удобным и доступным. К примеру, у нас курсирует специальный бесплатный автобус, который доставляет наших учеников из райцентра в автошколу, это очень удобно. Кроме того, у нас высококвалифицированный преподавательский состав, и наши специалисты понимают, как важен в их ремесле индивидуальный подход к каждому ученику. Разумеется, ребята сами выбирают себе инструктора, с которым им более комфортно обучаться вождению. И цены у нас вполне доступные, мы не видим смысла их завышать.

Коллектив у нас хороший, есть все условия для того, чтобы выполнять свою работу на совесть. Это работники АТП, которые являются и инструкторами, и преподавателями по вождению. Разумеется, эта работа дает им достойную зарплату около 30 тысяч рублей, что для села весьма неплохие деньги. Я Вам больше скажу,



во время разгара финансового кризиса я не только сохранил свой коллектив, но и приумножил его! Раньше на предприятии трудились 42 человека, а стало 55. Мне было жалко людей, я понимал, что их нужно поддержать, и вот, как видите, трудные времена мы пережили, даже зарплаты немного по сравнению с прошлым годом подросли.

— Анатолий Федорович, а наблюдается ли тенденция по уменьшению или увеличению количества желающих учиться вождению? Кто сегодня чаще приходит за знаниями в автошколу, молодежь или более зрелые люди, и кого легче обучить?

— Вы знаете, действительно есть интересная тенденция — все больше к нам приходит девочек. Две трети учеников — молодые девушки, иной раз мы наблюдаем картину, когда группа состоит из 30 человек, 25 из которых — прекрасная половина нашего населения. Конечно же, молодежь обучать легко, у них хорошая память, быстрая усвояемость материала. Приходят к нам ребята начиная с 18 лет, но есть среди наших учеников и люди пенсионного возраста. Сейчас мы по заданию администрации начали подготовку документации и материальной базы, чтобы обучать трактористов, думаю, эта услуга будет у нас востребована.

— А как Вы лично воспринимаете даму за рулем? Женщины действительно хуже водят автомобиль, чем мужчины, или все это предрассудки?

— Я ничего не имею против женщин за рулем. Всевозможные шуточки на этот счет и колкие фразы — это стереотипы. Скажу Вам больше, девушки на дороге ведут себя гораздо дисциплинированнее, аккуратнее, внимательнее, они не лихачат, а едут себе спокойно по дороге, никого не обгоняя и не подрезая. Да, бывают, конечно, исключения, когда женщина теряет себя за рулем, но они действительно аккуратнее мужчин ведут себя на дорогах. По данным ГАИ, мы ведем мониторинг по статистике ДТП, и лидирующие позиции в таких случаях занимают мужчины, а не женщины. Более того, есть для нас особый предмет гордости: среди тех, кто провоцировал аварии последние годы, наших выпускников нет.

— Вы помните тот день, когда на Вашем автотранспортном предприятии открылись

двери автошколы? Что говорили конкуренты?

— Конечно помню. Конкурентов как таковых в нашем районе мало, кроме филиала ДОСААФ мы здесь единственные, кто учит вождению, остальные автошколы в близлежащих районах и Таганроге. Мне говорили, мол зачем я открываю автошколу, вам сложно будет выжить. А я сразу сказал — это рынок, в котором выживает сильнейший, и я не собираюсь переманивать у кого-то специалистов или еще что-то в этом роде. Ну ведь нам сам бог велел, используя базу уже имеющегося АТП, открыть автошколу. У нас хорошие компьютерные классы, оснащенные компьютерами, автодром, да все что нужно. В прошлом году мы открыли пункт технического осмотра техники. Почему бы не учить людей вождению? Как видите, за семь лет мы наработали свою базу клиентов и благодарных выпускников нашей школы.

© Подготовила Юлия Июльская,  
фото автора





## ПРОБЛЕМЫ СЕЛА МЫ ДОЛЖНЫ РЕШАТЬ СООБЩА!

Виктор Владимирович Тупицин, директор ЗАО «ЮгАгроХолдинг» — личность в Веселовском районе известная. Крепкий хозяйственник, человек, у которого слова не расходятся с делами, отличный управленец, который смог подобрать команду профессионалов, общественник, который душой болеет за судьбу родного района. А еще Виктор Владимирович человек веселый, отзывчивый и щедрый! Обо всех этих положительных качествах прекрасно знают жители Веселовского района. А потому неудивительно, что после того, как наш герой в очередной раз стал депутатом, коллеги избрали его председателем Собрания депутатов Веселовского района. С одной стороны, говорить о серьезных достижениях вроде рановато (со времени последних выборов прошло немного времени), а с другой стороны, поговорить с интересным человеком «о времени и о себе», всегда приятно

### НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

— Никогда не планировал строить политическую карьеру, — признается Виктор Владимирович. — И не думал — не гадал, что возглавлю депутатский корпус своего района. Но с предложением согласился. Потому что интересно. Я считаю, что любое дело, которое начал, следует делать с пониманием, непременно доводить его до логического завершения. И желательно добиться положительного результата. Я не рассуждал: «Смогу — не смогу?», есть такое слово «Надо» и девиз: «Если не я, то кто же?». Тем более, что депутатство для меня занятие не новое. Но став во главе депутатского корпуса, пришлось на многие проблемы посмотреть немножко под другим углом зрения. Раньше я нес ответственность исключительно за свою работу в своем округе. А теперь — отвечаю за деятельность каждого депутата то есть всего района. Изменение статуса, конечно, не может не повлиять на отношения с людьми, появляются новые нюансы. Новая должность обязывает быть первым, но среди равных. Все депутаты — это народные избранники, которые, вне зависимости от политической принадлежности, объединены общим благородным делом. Мы должны делать все возможное, чтобы на нашей малой Родине жизнь становилась лучше. Правильно организованная работа депутатского корпуса — залог успеха. Каждая комиссия, каждый депутат должны четко понимать свои обязанности и соблюдать сроки выполнения той или иной задачи.

Думаю, что единственно правильный подход в работе депутатов — это взаимовыгодное сотрудничество с властью: умение договариваться, идти на компромиссы, прислушиваться к мнению

каждого депутата и принимать самое оптимальное с экономической точки зрения решение.

Один из самых актуальных вопросов — распределение бюджетных средств, которые поступают в район. Как поделить их так, чтобы никто не был обижен? Я согласен с мнением нынешнего Главы Администрации Веселовского района В.А. Антоновым. Он считает, что копь бюджет не резиновый, надо не распылять средства, а решать первоочередные задачи. Важно определить круг проблем, которые требуют незамедлительного решения, и именно на эти цели направлять денежные потоки. Пусть за год мы отремонтируем три дома и проложим одну дорогу, но сделаем это капитально, чем начнем латать и ремонтировать десять домов, не доведя ничего до конца.

Что сегодня больше всего волнует людей? Думаю, что Веселовский район в этом плане не отличается от любого другого сельского поселения. Прежде всего жители говорят в своих наказах депутатам о социально-экономической сфере: существуют проблемы с трудоустройством, есть провалы в организации досуга молодежи, улучшения требуют условия жизни людей, надо ремонтировать дороги, на новую ступень поднимать автомобильное сообщение с другими населенными пунктами, решать экологические проблемы.

Еще хочу сказать, что сегодня во власти любого уровня, в том числе и на селе, нельзя допускать конфронтации между различными ветвями власти. Надо четко понимать, что и законодательная, и исполнительная власть делают одно общее и полезное дело. Почему обращаю внимание на эту проблему? Потому что знаю о ней не понаслышке. В нашем районе до прихода нынешнего главы такая конфронтация и противостояние были обычным делом. В итоге ни одна

из насущных проблем толком не была решена, драгоценное время проходило в бессмысленных спорах. Результат плачевный — мы в развитии экономики и социальной сферы не то что топтались на месте, а за четыре года откатились на несколько лет назад. Так что теперь мы, наученные горьким опытом, стараемся к решению любого вопроса подходить, отбрасывая личные эмоции, оставляя холодный расчет и разумный подход к делу. И, поверьте, такая политика себя оправдывает.

### ЧЕСТОЛЮБИВЫЕ ПЛАНЫ ДИРЕКТОРА

— Что сегодня можно сказать об экономическом развитии села? Есть успехи, есть нацеленность на результат, есть накопленный опыт и желание развиваться. Мы прекрасно помним 90-е годы, которые сельские жители пережили исключительно благодаря тому, что имели личные подсобные хозяйства. Зарплата не было, кредиты если давали, то под очень большие проценты. Я хорошо помню это трудное время. Как раз тогда мне предложили возглавить далеко не передовое сельскохозяйственное предприятие. Если уж говорить откровенно, то совхоз дышал на ладан. Из имеющихся в наличии пяти тысяч гектаров земли половина была не пахана! Почему согласился встать во главе такого неперспективного предприятия? Честолюбие мое сказалося. Захотелось навести порядок, заново выстроить работу, доказать и себе, и людям, что при разумной организации хозяйство может стать успешным. Времена нам пришлось пережить нелегкие, денежных средств на счетах не было, люди месяцами не получали заработную плату. Но мы справились! Люди поверили в хорошее. Помню, как обещал, что первая зарплата будет после сбора урожая, с первой прибыли. И слово сдержал. Мы привозили людям деньги прямо на поля. С одной стороны, это, конечно, был печальный опыт. Но с другой, трудная ситуация закалила характер, я абсолютно уверен, что нет безвыходных ситуаций. Есть трудные решения, нелегкий путь к поставленной цели, но в итоге можно и нужно становиться победителем.

Сегодня то хозяйство, которое находилось в упадке, стало частью нашего холдинга. Всего в «ЮгАгроХолдинг» входят четыре сельскохозяйственных предприятия. Ведутся переговоры о принятии новых организаций. А это говорит о том, что мы стабильны и перспективны. Основное направление нашей деятельности — растениеводство. Выращиваем на донской земле пшеницу, ячмень, подсолнечник, картофель, лук. Продукция востребована не только в нашем крае. Например, картофель продаем москвичам, краснодарцам, в Элисту, поставляем в санатории, которые предпочитают покупать продукцию качественную, без химии и нитратов. А какие у нас арбузы! Разве сравнить вкус местного арбуза, который вырос на плодородной почве, с тем, что практически круглый год продается в супермаркетах? Это же небо и земля! Дети, которые живут в городах, наверно, и не знают уже вкуса настоящего арбуза. Мы предпринимали попытки предлагать свою продукцию ростовским супермаркетам, но договориться о сотрудничестве пока не удалось. Головные предприятия всех больших торговых центров находятся, как правило, не в Ростове. У них уже существует своя налаженная система поставок, и мы в нее не вписываемся. Есть задумка — открыть в Ростове и других городах области свои фирменные

магазины, торговые точки, чтобы люди, которые хотят покупать здоровую и экологически чистую картошку, морковку, капусту имели возможность купить эти продукты не только на сельскохозяйственных ярмарках, но и каждый день недалеко от своего дома. Планируем также в ближайшее время построить новые теплицы на площади 4 гектаров, где будем выращивать овощи и зелень. Уверен, что наша продукция всегда найдет своего покупателя.

### ДОСТИЖЕНИЯ НАУКИ — В КАЖДЫЙ КОМБАЙН

— Благодаря инвестициям, которые банковские структуры сегодня готовы вкладывать в сельское хозяйство, мы имеем возможность по мере необходимости обновлять наш технический парк. Приобрели новые современные трактора, комбайны. Хочу отметить, что комбайны мы купили наши донские, производства «Ростсельмаш». Эта техника нового поколения, которая хороша не только с точки зрения производительности труда, но и комфорта комбайнера. Можете себе представить разницу, когда человек работает под палящим солнцем или находится в кабине с кондиционером?! Рабочие довольны, чувствуют, что о них заботятся, и отвечают той же монетой.

Еще одно наше новшество — использование достижений в сфере информационных технологий. Раньше мне порой приходилось контролировать работу на полях, приезжая на объекты не только днем, но и ночью, теперь в этом нет необходимости. С монитора компьютера я могу отслеживать производственные процессы не выходя из кабинета с помощью системы спутникового наблюдения. Щелкнул клавишей — получил изображение в режиме on-line. Не весь коллектив сразу принял нововведения, но потом привыкли и поняли, что дело не в недоверии к рабочим. Конечная цель — сократить ненужные топливные затраты, повысить эффективность производительности труда. На основании проведенного мониторинга уже введены некоторые изменения в систему отчетов водителей по горюче-смазочным материалам, а также выявлены некоторые нерадивые водители, которые не всегда честно трудились. Система спутникового наблюдения — удовольствие дорогое, но экономический эффект настолько ощутимый, что вложенные деньги вернутся с лихвой.

Одним словом, наш холдинг сегодня — это стабильное прибыльное предприятие, которое развивает донскую экономику. И должен сказать, что наш коллектив умеет не только отлично работать, но и активно отдыхать. В холдинге тренируются две футбольных команды, ребята получают удовольствие от игры, от занятий спортом, участвуют в соревнованиях. А еще холдинг — постоянный участник увлекательного трек-шоу, которое ежегодно проводит компания «Бизон». Совсем недавно наш механизатор продемонстрировал свое мастерство в гонках на комбайнах. Технику готовил к соревнованиям лично, выступлением представителя нашего холдинга мы довольны. С азартом болели за него. Спорт и совместный отдых сплачивают коллектив, объединяют людей, у них появляются общие интересы и цели. У нас замечательный коллектив, и думаю, что своего расцвета мы еще не достигли. Как говорится, совершенству нет предела. Непокоренных высот много, на наш век хватит...

Ирина Астапенко





**Погорелов Александр Алексеевич:**

— В строительство завода были вложены серьезные инвестиции. Здорово, что наше сотрудничество с Московским индустриальным банком оказалось таким плодотворным. Для отечественного производителя очень важно ощущать реальную поддержку банковских структур и иметь надежных партнеров. Поэтому мы благодарны руководству Московского индустриального банка за то, что они поверили в наш проект и оказались готовы инвестировать солидные средства в донскую экономику, в производство, в сельскохозяйственный сектор.

Наш завод будет производить подсолнечное масло — продукт, который традиционно занимает одно из первых мест у потребителя не только Донского края, но и российского. Россияне знают толк в подсолнечном масле, одни отдают предпочтение маслу с ярко выраженным запахом подсолнечника. Таким ароматным маслом хозяйки любят заправлять овощные салаты, даже зимой этот запах ассоциируется с солнцем и теплом; другие стали приверженцами подсолнечного масла, которое не имеет запаха. Мы постараемся удовлетворить вкусы каждой группы потребителей, предоставив на их суд новый донской бренд «Златожар». Именно так будет называться подсолнечное масло, которое совсем скоро начнет производить наш завод.

Если говорить о социальных и экономических факторах, связанных с открытием в Веселовском районе нового современного предприятия, то в первую очередь, это, конечно, появление новых рабочих мест. На работу будет принято более двухсот человек — специалистов различного профиля, рабочих, технических служащих. Для сельской местности это весомый показатель, который реально поможет снизить уровень безработицы в нашем районе. Мы гарантируем приличную заработную плату, а это значит, что человек будет ценить возможность трудиться на стабильном предприятии и разумно организовывать не только рабочее время, но и досуг.



Будет ли у нашего подсолнечного масла особый вкус? Вряд ли, ведь для производства масла существует определенная технология и никаких ноу-хау пока еще не изобрели. Наш продукт просто будет соответствовать принятым стандартам качества. Преимущества в другом: современное оборудование, которое установлено в цехах, дает возможность снижать себестоимость продукта. Новейшие технологии — это ощутимая экономия энергоресурсов. Немаловажным представляется мне и еще один фактор: сокращение логистических затрат для перевозчиков близлежащих районов.

Производственные мощности завода рассчитаны на переработку порядка 300 тонн подсолнечника в сутки, что составляет около девяти тонн в месяц. А готовой продукции в сутки будет производится 120 тонн. Надеюсь, что нашего масла хватит для того, чтобы его по достоинству оценили и в нашей Ростовской области, и за ее пределами.

© Ирина Астапенко

## НОВЫЙ ЗАВОД — ЭТО НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА И СТАБИЛЬНОСТЬ

*Совсем недавно в Веселовском районе прошло торжественное открытие нового завода, который будет производить донское подсолнечное масло. На торжественном мероприятии присутствовали первые лица области, представители Министерства сельского хозяйства Ростовской области, много гостей. Естественно, было сказано немало добрых слов в адрес и инвесторов, которые предоставили кредиты на строительство, руководства завода, которое развивает донскую экономику и в скором времени предоставит новые рабочие места жителям области. Несмотря на то, что красная ленточка уже перерезана, запущено производство будет только в начале осени. В настоящее время на заводе полным ходом идут пусконаладочные работы, коллектив высококлассных специалистов проводит тщательную проверку оборудования, производит окончательные расчеты рентабельности и возможных перспектив нового предприятия. Что значит пуск нового завода для Веселовского района? Об этом рассуждают генеральный директор ЗАО «ДонМаслоПродукт» Александр Алексеевич Погорелов и главный инженер ЗАО «ДонМаслоПродукт» Алексей Владимирович Яицкий*

**Яицкий Алексей Владимирович:**

— В ЗАО «ДонМаслоПродукт» я работаю с начала реализации инвестиционного проекта «Строительство маслопрессового завода». Два года назад мне предложили прийти на производство на должность главного инженера. На тот момент я работал в администрации Веселовского района. Не скрою: даже когда принял предложение, определенные сомнения таились в душе. Потяну ли столь ответственную работу? Сумею ли? Достаточно ли тех знаний, которые имею? Но как говорится, глаза боятся, а руки делают. Новое дело захватило целиком и полностью: занимался укомплектованием, технологическим оборудованием, работал с документацией, налаживал службу заказчиков. Работы было столько, что о прежних страхах думать времени не оставалось, хотелось, чтобы на новом заводе все было безупречно, без сучка и зазоринки.

Мне кажется, что интересная, увлекающая работа — одна из составляющих человеческого счастья. И еще активная жизненная позиция, участие в жизни родного поселка или города. Высказывать собственное мнение, влиять на определенные решения, определять приоритетные направления деятельности — лично для меня это очень важно. Но, как говорится, один в поле не воин. Именно для созидательной деятельности и существуют политические партии. Мне созвучны идеи партии «Единая Россия». В 2002 году я стал членом этой партии, тем самым проявив и определив свою гражданскую позицию. А в этом году получил предложение баллотироваться в депу-

таты. В итоге моя кандидатура была выставлена от партии «Единая Россия» и граждане оказали мне высокое доверие. Для меня это не пустые слова. Я вырос в Веселом, здесь учился, женился. Здесь живут мои земляки, которых я не имею права подвести. И сейчас моя главная задача — оправдать их доверие. Дороги, водоотведение грунтовых вод, трудоустройство — основные проблемы, с которыми обращаются к депутатам жители Веселовского района. Какие-то вопросы можно решать уже сегодня, какие-то требуют внимательного изучения и поиска источников финансирования. Бывает сложно, но осознание того, что я реально могу помогать людям, придает сил.

Есть ли у меня мечта? Думаю, да. Мне хотелось бы, конечно, чтобы в нашем районе была стабильная и счастливая жизнь. А еще мне кажется, что нашему району не хватает достойного места отдыха, куда можно было бы прийти с семьей на целый день. Казалось бы: живем на берегу реки — отдыхай не хочу, но даже оборудованных мест для купания нет, возможности цивилизованного отдыха тоже. Будь моя воля, построил бы в каком-нибудь живописном месте в черте района огромный парк отдыха и развлечений. Чтобы и пляж обустроенный был, и аквапарк, и кафе, и детские площадки, и домики для ночевки. Надо детально продумать проект, написать бизнес-план, а там глядишь и инвесторы появятся. Ведь, когда человек чего-то очень сильно желает, мечта непременно становится реальностью!

Ирина Астапенко









## ГЛАВНОЕ — ПРАВИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВОМ!

«КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ!» (И.В. Сталин, 1935 г.)

ООО Фирма «ТАГАНРЕМОНТ» образована в декабре 1998 года. Руководителю нового строительного предприятия А.Ф. Оскину хотелось создать организацию нового типа, современную, способную качественно выполнять строительные и ремонтные работы в городе. Сегодня с полной уверенностью можно сказать, что эксперимент удался! Фирма «ТАГАНРЕМОНТ» занимает свою нишу в структуре строительного городского бизнеса, завоевать доверие заказчиков, выстроить взаимовыгодные отношения с администрацией г. Таганрога. В настоящее время «ТАГАНРЕМОНТ» выполняет ремонтные и строительные работы любой сложности, а директор предприятия Андрей Фасахович за многолетний и плодотворный труд награжден дипломом «Почетный строитель Южного Федерального округа», орденом «За заслуги в развитии строительной отрасли России», знаком «Лучший управленец Дона», медалью «Профессионал России». Но коллектив успешного предприятия не собирается почитать на лаврах. Впереди еще много строительных объектов, интересной работы и новых профессиональных высот

В чем успех любого вновь созданного предприятия? Знатоки однозначно отвечают на этот вопрос: «В правильной организации и управлении коллективом!». И реальность показывает, что это действительно так. Судите сами: А.Ф. Оскин прошел путь от слесаря-инструментальщика до руководителя строительной фирмы. Дополнительное образование по строительному профилю Андрей Фасахович получил спустя несколько лет после того, как его фирма отлично зарекомендовала себя на строительном рынке Таганрога. В чем секрет?

— Мне кажется, что задача руководителя заключается в умении правильно расставить акценты в производственном цикле, приняв на работу на руководящие должности настоящих профессионалов, людей, которые преданы своему делу, — считает Андрей Фасахович. — В начале работы важно было найти заказы и организовать работу. Кстати, я хорошо помню первый наш объект. Это был ремонт кровли элеватора в Матвеев-Кургане. Тогда в нашей организации работали всего-то 15 человек. А сегодня в штате более ста специалистов, которых можно доверить самые серьезные производственные строительные объекты...

В копилке предприятия работы по восстановлению производственных площадей на предприятии «Таганрог-Терминал», цеха которого были практически разрушены, участие в строительстве гипермаркета «Парус», строительстве АЗС на территории области, работы по заказу Таганрогского узла электросвязи, капремонт здания Земельного комитета Таганрога, реконструкция Таганрогского кирпичного завода.

В этом году реализуется серьезный проект с Таганрогским авиационным заводом. Не так давно на это крупное оборонное предприятие приезжали и премьер-министр России В.В. Путин, и президент России Д.А. Медведев. Принята государственная оборонная программа, в которой принимает участие и авиационный завод. Сегодня предприятие на высоте, поступают государственные заказы, в том числе из МЧС, а также, например, из Индии. «ТАГАНРЕМОНТ» будет проводить реконструкцию цехов авиационного завода с использованием современных технологий. На заводе «Красный котельщик» «ТАГАНРЕМОНТ» проделал серьезную работу по закладыванию фундамента площадью 40 на 30 метров под новый расточный станок для котельного производства.

— Приятно отметить, что мы принимали участие в строительстве завода по производству автомобилей Порте и автобусов Хундай Каунти и долгое время остаемся одним из главных подрядчиков на «ТагАЗе», — говорит Андрей Фасахович. — И это несмотря на тот финансовый кризис, который коснулся без исключения всех отраслей экономики. Судите сами: в 2008 году на «ТАГАЗЕ» работало 146 подрядчиков. А теперь осталось меньше десяти. И если мы входим в число тех, кто сумел сохранить и производственные объемы, и специалистов, то это о чем-то да говорит. В самые трудные предыдущие два года мы ни дня не сидели без работы.

Да, пришлось сократить заработную плату, но мы сохранили предприятие, свою репутацию, и надеемся, что экономическое положение района со временем станет более оптимистичным, и мы будем только расширять производственные объемы, а не сокращать их...

На сегодняшний день у «ТАГАНРЕМОНТ» нет проблем с заказами. Ведутся работы на заводах ОАО ТАНТК имени Бериева, ОАО «Красный котельщик» ООО «ТагАЗ». В планах предприятия — продолжение сотрудничества с Таганрогским радиотехническим институтом, который входит сегодня в состав ЮФУ, работы на территории компании «ЛеМакс», ОАО «ЮТК».

Директор ООО Фирма «ТАГАНРЕМОНТ» А.Ф. Оскин является еще и членом правления Ассоциации строителей г. Таганрога. Организация это — общественная, объединяющая все строительные компании города под своим крылом. В чем суть? Ассоциация выполняет роль координатора в стратегическом планировании строительных работ в Таганроге. Показательна ее роль в стройке гипермаркета «Парус». Общими усилиями было принято взвешенное и обоснованное решение, что одна строительная фирма такой объем работ просто не потянет, а если и возьмется за столь серьезную работу, то на сроках сдачи можно поставить крест. Поэтому, гораздо разумнее было поделить работу между профильными предприятиями, выполнить свои участки работы качественно и сдать проект в срок. Сегодня жители Таганрога уже не представляют город без гипермаркета «Парус»!

Есть у преуспевающей строительной фирмы свои проблемы. Впрочем, они касаются не конкретно данной компании, а всей строительной отрасли. И решать, по-большому счету, их нужно сообща, объединив усилия. Одна из них — катастрофическая нехватка монтажников стальных и железобетонных конструкций. У нас в городе специалистов такого профиля, к сожалению, не готовят. Люди, которые отлично знают свою работу и выполняют ее сегодня, уже предпенсионного возраста или уже на пенсии. А смены нет. Мы пытаемся решить проблему своими силами. Принимаем на работу мо-

лодых людей, которые готовы получить нужную и востребованную на строительном рынке профессию. Пока удается выходить из положения, но все-таки, мне кажется, что данная проблема должна решаться на более высоком уровне, на уровне города или области.

Андрей Фасахович очень любит свой родной город. Ни Ростов, ни столица его не привлекают. По его мнению, Таганрог для него ценен тем, что обладает неповторимым культурным наследием. Где еще в Ростовской области есть город, который основан по велению российского царя? А Чеховские места? А потрясающий городской парк? А атмосфера провинциального купеческого города? Ни за что Андрей Фасахович не согласится променять неспешность провинциальной, но такой привычной жизни на суматоху областной столицы. Андрей Фасахович любит спуститься по каменной лестнице к набережной Таганрогского залива, постоять у памятника Петру Первому, полюбоваться на водную гладь. Еще одно любимое место — городской парк, где можно неспешно пройтись по аллеям, полюбоваться роскошными цветами: весной — тюльпанами всевозможных сортов, летом — геранью и петуниями. ООО Фирма «ТАГАНРЕМОНТ» постоянно делает благотворительные взносы на строительство и поддержание Троицкого православного храма, муниципальной школе № 17. Пусть это не слишком большой вклад, но в любом случае эти пожертвования помогают городу быть краше и комфортнее.

Наверное, Андрея Фасаховича можно считать счастливым реализовавшимся человеком. Как говорится, и дерево посадил, и дом построил, причем не один, и сына родил (у героя нашего повествования два сына и дочь). Но мечты, они-то не оставляют увлеченного человека всю жизнь, и совершенству нет предела, и всегда хочется чего-то большего...

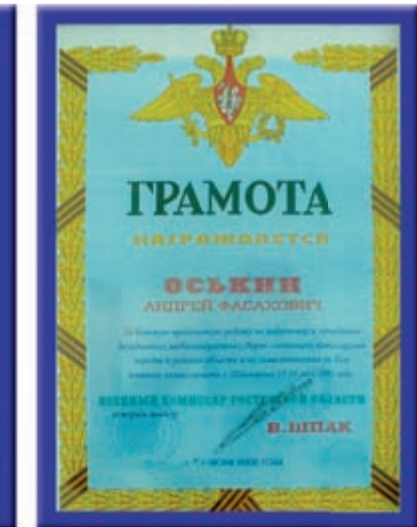
**— Скажите, о чем Вы мечтаете в плане профессиональном? Какие объекты хотелось бы возводить в родном городе, который Вы так искренне любите?**

— Много уже сделали, во многих направлениях себя реализовали. Были объекты различной степени сложности, и масштабные, и не очень. Чего бы хотелось попробовать еще? Наверное,

строительство жилья. Потенциал у нашей фирмы есть. Думаю, мы могли бы построить красивое современное жилье для жителей нашего города или области. Вопрос в том, что сегодня для нас это экономически невыгодно. Кризис дает до сих пор о себе знать. Хочется дождаться лучших времен, когда платежеспособность населения станет прежней, когда люди готовы будут вкладывать денежные средства в ипотеку, покупать квартиры повышенной комфортности. Если бы была возможность выбора, то в черте города мы бы строили двухэтажные дома коттеджного типа со всеми удобствами и современной отделкой. Сегодня предлагаемый ассортимент строительных и отделочных материалов позволяет в прямом смысле слова создавать настоящие архитектурные шедевры. Потенциал у нашей фирмы есть, и надеюсь, что рано или поздно мы воплотим свою мечту в реальность.

Естественно, что для строителей самый главный праздник — профессиональный — День строителя, который отмечается в первое воскресенье августа. Накануне всегда проходят торжественные мероприятия и городского, и местного значения. Ассоциация строителей г. Таганрога проводит торжественный прием в городском Дворце Алфераки, лучшим строителям вручаются грамоты и присваиваются почетные звания. В этом году от фирмы «ТАГАНРЕМОНТ» в числе самых достойных будут представлены три человека. Двое из них получат за ударный труд грамоты, один человек получит звание «Почетный строитель России». Отметим профессиональный праздник и непосредственно в коллективе предприятия. Традиционно сотрудники фирмы соберутся вместе в офисе, скажут друг другу слова благодарности, отличившиеся получат денежные премии и еще непременно прозвучит фирменный тост строителей, своего рода девиз профессиональной жизни: «Как можно больше объемов денежных и оплачиваемых!». Именно этого хочется пожелать и фирме «ТАГАНРЕМОНТ», а еще процветания, профессионального роста и новых покоренных высот!

© Ирина Астапенко



## ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЙ ПОДХОД ВАСИЛИЯ АНТОНЮКА

Василий Михайлович Антонюк с гордостью причисляет себя к советской инженерно-строительной школе. Во время обучения в Львовском политехническом институте он проходил практику «на краю географии» — на Северуральских бокситовых рудниках. Когда решался вопрос о распределении, сомнений не возникло: на Урал! Затем он трудился на комсомольской стройке, возводя Ставропольскую ГРЭС. Однако этот период он определяет как познавательный, когда ему довелось познакомиться со всем комплексом строительных работ на различных типах объектов: жилье, промышленность, энергетика, соцкультбыт и др. Главным местом формирования себя как профессионала Василий Михайлович считает Ростов и Ростовскую область. Здесь он более 12 лет работал в «Гидроспецфундаментстрое», который специализировался на выполнении фундаментных и свайных работ на строительстве промышленных, жилых объектов, а также гидротехнических сооружений

— Я благодарен всем своим учителям, которые заложили во мне фундамент профессионального строителя, — говорит Василий Михайлович. — До сих пор вспоминаю слова одного из моих начальников, человека мудрого и опытного. Он говорил: «Василий, если ты убежден, что так нужно, когда чувствуешь свою правоту — иди и настаивай на своем. Если тебя гонят в дверь — входи через окно, гонят в окно — влезай через дымоход, но своего добивайся! Ищи пути решения, безвыходных ситуаций не бывает».

Эта школа очень помогла, когда он начинал свою карьеру в Ростове: после планерки его привезли на новое рабочее место и сказали: «Вот твой объект, осваивайся!». Василию Михайловичу нравилось, когда никто не ходил за ним по пятам и не контролировал каждый шаг, и нужно было самостоятельно находить новые пути и принимать решения под свою ответственность. Так было и в Сальске, и в Белой Калитве, и в Таганроге, и в Азове — на протяжении всего времени работы начальником производственного отдела «Гидроспецфундаментстрой». А кроме этого, приходилось работать практически по всему югу: и в Сочи, и в Краснодаре, и в Тихорецке, и в Славянске-на-Кубани, и в Кавминводах... Строились объекты канализации, водоснабжения, насосные станции, очистные сооружения. Сейчас компания под руководством В.М. Антонюка, продолжая эти традиции, принимает участие в строительстве водопроводных очистных сооружений северо-западной части г. Ростова-на-Дону.

Довелось Василию Михайловичу потрудиться и за границей — в Арабских Эмиратах, куда его направили сначала «на прорыв», однако его работа так понравилась местному заказчику, что он оформил его на постоянной основе и ему пришлось несколько лет провести вдали от родины, возводя город в жарких песках. Однако нарабатанный там опыт трудно переоценить.

В 2006 году на базе ООО СК «Вест», где Василий Михайлович проработал несколько лет, было образовано ООО «Архитектурно-строительная компания», которую он и возглавляет по настоящее время.

Основной вид деятельности предприятия — проектирование и строительство объектов различного назначения с выделением узкой направленности предприятия. Оно специализируется на выполнении нулевых циклов — свайных оснований и буронабивных свай, подпорных стенок и ростверков. Девиз компании и ее главный принцип: «Высокое качество в сжатые сроки!»

Для директора ООО «АСК» объекты не подразделяются на значимые и незначимые. Устройство свайных оснований, закладка фундаментов требует повышенной ответственности и строгого соблюдения всех проектно-строительных требований, норм и правил. Если видимую часть здания еще есть шанс переделать, то фундамент закладывается сразу и начисто, его несущую способность необходимо обеспечить, в независимости от того, простое или сложное основание закладывается. А по степени сложности вариативность выполняемых работ достаточно широкая: есть объекты в чистом поле, со свободными подъездами и прилегающими площадями, а есть небольшие строительные пятна в гуще городской застройки, в которые приходится буквально втискиваться с техникой и оборудованием. Материалы приходится завозить, когда основной поток городского транспорта схлынет. Кроме того, вокруг живут люди с интересами которых нельзя не считаться. И тут на помощь приходят заранее продуманные инженерные решения, в том числе — наработанные еще в «Гидроспецфундаментстрое» технологии формирования буронабивных свай. Их специфика такова, что можно, избегая повышенной шумности, опасных деформаций почвы и угрозы отрицательного воздействия на окружающие здания (особенно в зонах старой за-

стройки), заложить десятки свай, практически не тревожа горожан, живущих рядом со стройкой.

— Раньше у нас был большой коллектив, однако в связи с кризисом, который ударил прежде всего по строительной отрасли, объемы заказов снизились и, естественно, численный состав специалистов и рабочих уменьшился. Сейчас в офисе у нас трудятся 15 специалистов, на площадках — 68 человек, — рассказывает директор ООО «Архитектурно-строительная компания». — Все они — специалисты высокого класса, мастера своего дела: инженеры, проектировщики, сваебойщики, фундаментоукладчики, монолитчики, машинисты и другие. Мы в состоянии выполнить любой вид строительных работ — от проекта до сдачи «под ключ». Каждый этап строительства требует наличия специальной техники, различных строительных материалов и различных категорий специалистов — как инженерного, так и рабочего состава. У нас все это в наличии имеется, в том числе свои башенные краны, экскаваторы и грузовой транспорт, растворобетонный узел, кирпичный завод, линия производства тротуарной плитки и т.д.

В основном предприятие выступает как субподрядчик. На его счету такие крупные объекты, как торговый комплекс «Касторама», гипермаркет «ИКЕА» (здесь было забито 3100 свай, гипермаркет «О'КЕЙ» (550 буронабивных свай диаметром 500 миллиметров и глубиной от 10 до 14 метров), торговый центр «Реал», свайное основание жилого дома в Таганроге (750 стыкованных свай глубиной 18 метров) и др.

По оценке Василия Михайловича, по сравнению с прошлым годом наблюдается определенный рост рынка строительных заказов — примерно на 40%. Рынок жилья, безусловно, «просел», сколлапсировавшая ипотека затормозила строительство новых жилых комплексов (сегодня в ООО «АСК» они составляют 15-20% от общего числа заказов). Но это компенсируется заказами на строительство промышленных, торговых и спортивно-оздоровительных объектов (среди таких заказов предприятия — крупный водно-спортивный комплекс на пр. Коммунистический в районе «Сказки» — кстати, на его торжественное открытие планируется пригласить первых лиц района и города).

Среди постоянных, проверенных партнеров ООО «Архитектурно-строительная компания» такие предприятия, как ООО «Горстройподряд» и ООО «Вектор-2000» (руководитель «Вуйчич В. В.»); они в любых условиях выполняют свои обязательства и о них директор ООО «АСК» отзывется с благодарностью.

Однако попадаются и «комбинаторы», которые выплачивают небольшой аванс и запускают процесс, в частности — строительство «нулевого цикла», фундаментные работы. Завозится техника, заходят рабочие и работа начинается. Но, когда первоначальная сумма освоена, а следующая не перечислена, приходится работать на собственных средствах, однако деньги не поступают. В конце концов работа замирает и заказчик объявляет, что денег у него нет. Срочно приходится менять планы, передислоцировать технику и рабочих, что влетает далеко не в копейку, а гарантий продолжения работы никто не дает.

— Я считаю, что строительные работы должны гарантироваться и страховаться. Например, банковским кредитом, покрывающим в случае чего основные затраты исполнителя, — убежден Василий Михайлович. — И без такой гарантии у заказчика он не должен получать право на строительство. У меня есть должники аж с 2004 года. Общий процент таких «глухарей» — около 8%.

Другая проблема — низкое качество навесного оборудования по забивке свай (молоты, наголовники, поршневые кольца и др.). В России, например, единственный завод, выпускающий молоты, находится в Стерлитамаке (Татарстан) и не име-



Антонюк Василий Михайлович,  
директор ООО «Архитектурно-строительная компания»

ет никаких конкурентов, а его изделия — весьма низкого качества. Стоимость же аналогичного импортного оборудования — как минимум в четыре раза выше.

— Сейчас мы сотрудничаем с предприятием «Кубаньжелдормаш» в г. Армавире, которое выполняет наши заказы с гораздо более высоким качеством, чем профильные предприятия, — говорит Василий Михайлович. — И я рад, что мы нашли с ними полное понимание.

Еще одна проблема, которая беспокоит директора ООО «АСК» — качество проектных работ.

— В нашем регионе сложные инженерно-геологические условия, имеются различные типы посадочности, поэтому особое значение приобретает уровень профессионализма проектировщиков. Сейчас же не редкость, что за проектные работы в погоне за заработком хватаются все кому не лень. Такие работы должны выполнять конструкторы, обладающие достаточным опытом и компетенцией, а не те бюро, которые выигрывают тендер за счет «демпингования» цены на торгах. Вспомним хотя бы известный инцидент в Волго-донске. В свое время существовал перечень проектных организаций, допускаемых к проектированию вообще и к проектированию фундаментов и

оснований в частности. Затем в процессе реформирования эти условия куда-то ушли. Но ведь физику и геологию никто не отменял! При втором типе посадочности сначала должны быть произведены статические испытания свай, а только потом — проектирование с учетом этих результатов. У нас же на втором типе сначала закладывают сваи, а потом чешут голову: что же у нас получится? Я считаю, что этот момент следует закрепить законодательно, должны быть определены организации, обладающие достаточно подготовленным и компетентным инженерно-конструкторским корпусом и наделенные полномочиями принимать решения, как это практикуется, например, за рубежом.

В связи с Днем строителя я хочу поздравить всех читателей вашего издания (ведь все мы в той или иной степени занимались или занимаемся строительством!), а моим коллегам-строителям пожелать, чтобы все вопросы со строительной документацией решались как можно быстрее, а нашим законодателям — эффективно поработать в направлении сокращения ненужного бумагооборота (и, соответственно — почвы для злоупотреблений) в строительной отрасли.

© Вадим Пустовойтов, фото автора  
и из архива ООО «АСК»





## ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

В последние годы руководство страны всерьез озаботилось реформированием системы жилищно-коммунального хозяйства. И, хотя с 80-х годов реструктуризаций в данной сфере было немало, сегодня мы переживаем особые времена. Ведь нынешняя реформа подразумевает модернизацию всего жилищно-коммунального хозяйства страны. В Таганроге с задачи эффективного управления и качественного содержания жилого фонда справляются сотни специалистов. И сегодня о реформе ЖКХ в действии рассказывает директор МУП «ЖЭУ» города Таганрога Владимир Одничко

**– Владимир Корнеевич, Вы много лет трудитесь в коммунальном хозяйстве. Как, на Ваш взгляд, изменилось положение в ЖКХ города Таганрога?**

– Весной 2004 года, когда я пришел на должность директора, предприятие было единственным в своем роде и работало довольно успешно. Мы обслуживали весь жилой фонд, который находился тогда в ведении службы единого заказчика. С вступлением в силу нового Жилищного кодекса с 1 марта 2005 года собственники помещений стали полноправными хозяевами своих многоквартирных домов. К счастью, всё больше граждан осознают себя хозяевами многоквартирных домов, в которых они проживают. Раньше приходилось прилагать гораздо больше усилий, объясняя положения Жилищного кодекса РФ и необходимость выбора способа управления. Сегодня активно создаются ТСЖ, всё больше домов переходит в управление частных управляющих компаний, появилась конкуренция. Собственники жилья, ещё не определившиеся с управлением, находятся в ведении МУП «ЖЭУ». В свете продолжения реформы жилищно-коммунального хозяйства последние годы в Таганроге стали создаваться частные управляющие компании, основная задача которых – управление многоквартирными домами. А наша задача как муниципального предприятия – эксплуатация жилого фонда. По договорам мы обслуживаем, приблизительно, 2 млн. 700 кв.м, что в процентном отношении составляет примерно 80% жилого фонда Таганрога.

**– У Вас, должно быть, большой коллектив, раз охватываете 80% жилого фонда?**

– Конечно. Город разделен на 5 районов, в каждом есть подразделение. МУП «ЖЭУ» осуществляет общее руководство всеми этими предприятиями. К тому же мы являемся еще и теплоснабжающей организацией.

**– Сколько человек трудится во всех предприятиях?**

– Вместе с обслуживаемыми предприятиями около 700, все они – профессионалы своего дела.

Наш коллектив формировался долгие годы, и костяк сохранился с советских времен. Специалисты МУП «ЖЭУ» – еще и психологи, ведь по роду работы они постоянно встречаются с жильцами, выслушивают и помогают найти решение. Наши люди самоотверженно работают, не считаясь с личным временем. Зачастую нашим специалистам приходится выслушивать несправедливые обвинения в свой адрес, но они преданы своей работе на 100 процентов.

**– Наверное, внедряете инновационные методы, энергосберегающие технологии.**

– Мы внедряем в процесс работы новые технологии, применяем современное оборудование. Техники достаточно: несколько лет назад полностью обновили транспортный парк аварийных служб. Техническая база хорошая: есть экскаваторы, вышки, самосвалы, мотопомпы, электрический генераторы.... В соответствии с 261 федеральным законом, при проведении капитальных ремонтных работ на домах мы обязательно устанавливаем счётчики на воду и тепловую энергию. Кроме того, мы устанавливаем регуляторы температуры для теплоснабжения, что может дать реальную экономию для жителей. На обслуживании МУП «ЖЭУ» находится 204,9 км. тепловых сетей. Мы проводим ремонт наших ПНС и ЦТП. Так, на одном из центрально-тепловых пунктов провели реконструкцию, где установили насосное оборудование с частотной регулировкой, которое дает экономию и по тепловой энергии, и по электрической энергии до 30% в год. Оборудование работает в зависимости от потребностей населения, регулируется автоматически. Сейчас мы проводим реконструкцию второго ЦТП, меняем тепловые сети. Полным ходом идёт подготовка к зиме. 25% жилых домов уже прошли гидравлические испытания и готовы к работе.

**– С какими проблемами приходится сталкиваться в работе?**

– Финансовый кризис затронул и нас. Неплатежеспособность населения резко возросла. К сожалению, зачастую приходится «работать в кредит». В среднем неплатежи составляют 4-5%.

*Владимир Корнеевич Одничко окончил Таганрогский металлургический техникум с красным дипломом, заочно Новочеркасский политехнический институт по специальности «Парогенераторостроение». В коммунальное хозяйство пришёл в 1976 году мастером жилищно-коммунального отдела (ЖКО) завода «Красный котельщик». Вскоре трудился в должности главного инженера, затем был начальником ЖКО, потом в течение 15 лет – заместителем директора по быту. С 2004 года возглавляет МУП «ЖЭУ» города Таганрога. Профессиональное кредо – бороться и искать, найти и не сдаваться*

Приходится подавать иски в суды по поводу неоплаты счетов. Мы используем и другие способы воздействия. Например, развешиваем предупреждающие листовки. В агитации нам очень помогают старшие по домам.

**– Каковы перспективы развития у Вашего предприятия? Ведь многие жители будут передавать фонд под управление другим компаниям.**

– Мы не ставим задачу управлять фондом. Мы являемся обслуживающей организацией, другими словами, МУП «ЖЭУ» – подрядчик управляющих компаний. У нас и техника для этого есть, и необходимое оборудование, и специалисты широкого профиля. Слаженно и профессионально работают аварийно-диспетчерские службы. Но без помощи администрации города мы бы ничего не достигли. За эти годы, по поручению мэра, были разработаны различные программы по жилищному фонду. В 2004 году после сильного дождя за несколько дней поступило более ста заявок в аварийную службу. Мэр дал задание решить вопрос

с кровлями, и мы справились. Конечно, и сейчас случаются течи кровли, но это единичные случаи. Позднее была разработана программа по замене металлических стояков на металлопластиковые. В результате около 12 000 стояков мы обновили в Таганроге. С начала отопительного сезона ведем отсчет и отработку обращений. Другая проблема, которую решали по поручению мэра, касается состояния панельных домов. Это течи швов, стыков, промокание панелей. Мы впервые применили гидрофобную краску: и влага не проходит вовнутрь, и стены дышат. В этом году мэр поставил задачу добиться осушения подвалов. Работаем в этом направлении. Основная задача, которую я, как руководитель, ставлю перед коллективом сделать всё возможное, чтобы люди жили в комфортных условиях. Именно на это направлены каждодневные усилия коллектива МУП «ЖЭУ».

*Анастасия Павловец,  
фото автора*



Принятие нового Федерального закона «Об образовании» вызвало немало кривотолков в обществе. Чтобы рассеять все существующие сомнения и разобраться в его положительных и отрицательных сторонах, наш корреспондент побеседовал с министром общего и профессионального образования Ростовской области Игорем Гуськовым.

**– Игорь Александрович, как идет реализация приоритетного национального проекта «Образование» в Ростовской области?**

– Нацпроект и выделение финансовых средств на конкурсной основе дали возможность образовательной системе России, в общем, и Ростовской области, в частности, поддерживать тех, кто хорошо работает. Основной принцип при этом: деньги в обмен на обязательства. Мы даем деньги субъекту: образовательному учреждению, учителю, но взамен должны получить более высокое качество образования, новые методические разработки, учебно-методические пособия, и т.д. Если выделяется оборудование школе, то она должна давать более высокое качество знаний учащимся и т.д.

Благодаря соблюдению принципа выделения финансовых средств на конкурсной основе и финансирования лучших, нацпроект стал своеобразным локомотивом, который вычленил лучшие школы, лучших учителей России и области, помог создать конкурентную среду и, таким образом, всколыхнуть всю систему образования, потому что побеждали некоторые, а стремились к этому – многие. Это дало возможность улучшать качество образования, готовить новые учебно-методические пособия и т.д. В этом плане свою функцию нацпроект выполнил и продолжает выполнять. Очень правильно, что в нем на первом этапе были выделены самые главные приоритетные направления, потому что если финансировать всех, и по сметному принципу, то это было бы простое вливание дополнительных средств в систему образования, которое не позволило бы изменить принципы ее развития.

Изначально в нацпроекте было несколько направлений, а потом поэтапно появлялись дополнительные, а какие-то уходили. Из двенадцати направлений, которые реализовывались в Ростовской области, на сегодня пять уже прекращены, в связи с тем, что те цели и задачи, для реализации которых они были сформированы, достигнуты, а по семи продолжается финансирование.

Пятый год идет реализация нацпроекта в Ростовской области, и за это время более девяти с половиной миллиардов рублей дополнительно направлено на развитие системы образования области. Это – огромные средства. Софинансирование этой суммы из областного бюджета составило 1 млрд. 100 млн. рублей, и почти 200 млн. рублей – это дополнительные средства работодателей, которые привлекли образовательные учреждения, в основном НПО и СПО, реализующие инновационные образовательные программы. Ростовская область достаточно успешно реализует нацпроект «Образование», и мы входим по одним его направлениям в пятерку, по другим – в десятку лучших регионов. Есть направления, которые не требуют усилий. Например, дополнительная оплата классным руководителям. Их посчитали, и нужная сумма выплачивается. Уже более 1,7 млрд. рублей поступило из федерального бюджета на эти цели, и учителя получают дополнительно по тысяче рублей за классное руководство. И столько же из регионального бюджета. И на этот год выделено почти 300 млн. рублей.

А теперь рассмотрим те направления, где выделялись деньги, за которые нужно было побороться, поучаствовать в конкурсе. И нам это успешно удавалось. Во-первых, мы входим в первую пятерку среди субъектов Федерации по направлению поддержки талантливой молодежи. Это очень важное направление. 525 человек за время реализации нацпроекта получили по 60 и 30 тысяч рублей на свои личные счета. Это – школьники, студенты. 134 человека из них получили по 60 тысяч рублей и 391 – по 30 тысяч рублей. В этом количестве талантливых молодых людей у нас есть показатель, по которому три года подряд мы – первые в России. 129 человек из 525 – это дети, которые стали победителями и призерами Всероссийских и Международных олимпиад и соревнований по техническому творчеству. По этому поводу в феврале я был приглашен на коллегию Минобрнауки РФ, где рассказывал об опыте Ростовской области и о том, какие причины и обстоятельства способствовали тому, что мы три года подряд по этому перспективному направлению – первые, обойдя такие ведущие образовательные центры как Москва и Санкт-Петербург. У второго субъекта после Ростовской области в два раза меньше таких детей-победителей.

Еще одно направление, по которому у нас очень хорошие результаты – это поддержка учреждений начального и среднего професси-



## ПООЩРЯТЬ ЛУЧШИХ И ПОДТЯГИВАТЬ ОТСТАЮЩИХ

*Гуськов Игорь Александрович, министр общего и профессионального образования Ростовской области. Родился 15 августа 1962 года в с. Большая Орловка Мартыновского района Ростовской области. В 1988 году окончил химический факультет РГУ и был направлен работать учителем химии в одну из прекрасно оборудованных в то время школ-новостроек города Волгодонска. Вскоре стал заместителем директора школы, а потом инспектором, заведующим методическим кабинетом городского управления образования. Затем трудился завучем, был создателем и директором одного из первых в Ростовской области негосударственного учреждения образования – комплекс детский сад-школа «Шанс», которое успешно работает и сегодня и дает качественные знания детям. В 1996 году был избран депутатом городской Думы г. Волгодонска и, впоследствии, работал заместителем мэра по социальным вопросам. Затем четыре с половиной года трудился заместителем министра культуры Ростовской области и с 2006 года возглавляет министерство общего и профессионального образования Ростовской области. Заочно окончил СКАГС и юридический факультет РГУ*

онального образования. За это время 7 наших учреждений отличились и, в основном, каждый год мы имеем по два учреждения-победителя. В целом по России только у половины субъектов есть победители по данному направлению и у двух третей из 40 субъектов – всего по одному победителю. Мы входим в группу, имеющую ежегодно по два и более победителя. Благодаря этому, мы очень быстрыми темпами дооснастили свои ресурсные центры учреждений НПО и СПО. Каждое из этих учреждений получило по 60 млн. рублей из федерального и областного бюджетов на развитие своей материально-технической базы. Очень хорошим примером в этом плане является ГОУ НПО Профессиональный сельскохозяйственный лицей № 89 в Октябрьском (сельском) районе. Здесь есть самая современная сельскохозяйственная техника, в том числе иностранного производства, и весь цикл сельхозработ они могут осуществлять на этом оборудовании. Или ГОУ НПО ПУ № 8, который готовит специалистов для объединения «Роствертол». По согласованию с генеральным директором объединения мы установили свое учебное оборудование, приобретенное в рамках нацпроекта, непосредственно на территории завода. И вот эта связь: базовое предприятие – образовательное учреждение, как в прежние годы работает эффективно. Мы вдохнули в них новую жизнь и обозначили перспективы.

Практически завершена реализация нацпроекта по ГОУ НПО Профессиональному лицейу № 3 Ростовской области, базовым предприятием которого является «Ростсельмаш». И они очень довольны качеством образования специалистов, выпускаемых лицеем.

**– Принцип финансирования лучших сам по себе хорош, но не получится ли так, что сильные образовательные учреждения вырвутся так далеко вперед, что слабые уже никогда их не догонят? Это ведь негигиенично сказать на общем уровне качества подготовки выпускников.**

– По учреждениям профессионального образования и общеобразовательным школам работают разные механизмы и стратегии. По НПО ситуация следующая: у нас в области более 80 учреждений начального профессионального образования. Все они объединены по группам специальностей. Есть больше десятка учреждений сельскохозяйственного профиля, ряд учреждений строительного профиля, а также металлообработка, сфера обслуживания и т.д. Мы выделили в каждой из этих групп одного – двух лидеров, приняли областную программу – Комплексный план мероприятий по развитию начального и среднего профессионального образования Ростовской области на 2007-2010 годы – и, в первую очередь, направили значительные средства областного бюджета в создание ресурсных центров лидеров каждой из групп специальностей, которые, благодаря дополнительным средствам по нацпроекту, подпитке из федерального и областного бюджетов, стали образцово-показательными учреждениями в своей группе. И мы теперь говорим: вот таким должно быть каждое современное образовательное учреждение! Из 5-6 в каждой группе нам сегодня хватило денег сделать такими одно-два, а завтра их будет уже 3-4-5, и мы должны в ближайшие 3-4 года подтянуть хотя бы половину из них до уровня сегодняшних лидеров.

А для тех, кто отстает, работает уже другой механизм. Сегодня демография заставляет нас объединять, укрупнять, т.е. оптимизировать сеть учреждений, потому что учреждения НПО были рассчитаны на обучение более 65 тысяч учащихся. А сейчас их менее 30 тысяч. То есть, количество учащихся уменьшилось в два раза. По идее, мы должны были и количество мест в НПО пропорционально уменьшить, но мы этого не делаем, потому что смотрим, какая демография будет через 10 лет. Чтобы не получилось так, как с детскими садами. Поэтому оставляем какой-то запас и процентов тридцать мест резервируем. А остальные места оптимизируем. Где-то объединяем сильное училище и слабое в одно с использованием материально-технической базы и кадрового потенциала. А где-то, бесперспективные учреждения мы закрываем. И это подхлестывает отстающих. У нас есть рейтинг, который ежегодно подводится. И здесь зависит не только от материальной базы, но и от кадрового состава и профессионализма руководителя. И тот, кто аутсайдер, первый кандидат на то, что данное учреждение будет либо закрыто, либо объединено с более сильным. И, таким образом, мы выравниваем уровень учреждений НПО, отсекая слабых.

Что касается общеобразовательных школ. Принцип поддержки сильных здесь существует. В рамках приоритетного нацпроекта школы участвовали в конкурсе и сильные получили дополнительно по одному миллиону рублей на развитие своей материально-технической базы и профессиональную переподготовку учителей. У нас 267 таких школ, которые получили по 1 млн. рублей. Фактически, это каждая четвертая

школа в Ростовской области.

И мы их поддерживали за счет средств федерального, областного и муниципального бюджетов. Это – лидеры. Есть средние по показателям школы, и есть просто слабые. Там, где эти школы городские, мы перешли на принцип финансирования не по смете, а на нормативно-подушевое финансирование. Следующим этапом является перевод на государственное задание. Т.е. учредитель финансирует учреждение за выполнение государственного задания. Эта наша позиция соответствует новому Федеральному закону «Об образовании», который предусматривает разделение школ на автономные, бюджетные и казенные учреждения. Для городских школ это актуально, потому что деньги по нормативно-подушевому финансированию пошли вслед за учащимся. Если он переходит в другую школу, то и финансирование его учебы переносится туда. Это обеспечивает формирование конкурентной среды. Т.е. есть лучшие образовательные учреждения и туда уходят дети, а следом за ними идет и финансирование и, следовательно, эти школы будут получать больше финансовых средств из бюджета. И это является определенным стимулом для тех, кто хорошо работает, и для тех, кто сегодня чуть отстает от них, чтобы работать лучше, и не потерять контингент своих детей и, связанное с ними, дополнительное финансирование.

В сельской местности существуют так называемые малокомплектные школы. Их мы должны были защитить, и защитили. В прошлом году по инициативе министерства Законодательным Собранием Ростовской области в отношении малокомплектных школ, а их 320 из 1146 школ Ростовской области, был принят Областной закон, который для таких школ ввел принцип не нормативно-подушевое финансирование, а норматива на класс-комплект. Независимо от количества учащихся в классе малокомплектные школы финансируются в полном объеме. Для села норматив – 14 учащихся, но даже если в классе 10 учеников и меньше, все равно средства выделяются на 14 человек. Таким образом, малокомплектные школы защищены и финансово, и в плане нормативно-правовой базы. Причем, на поддержку этих школ, несмотря на бюджетный кризис, в середине прошлого финансового года, когда был принят Областной закон, были выделены 480 миллионов рублей. Законодатели пошли на то, чтобы поддержать систему образования, и я очень благодарен Законодательному Собранию Ростовской области и всем его депутатам за это мудрое решение.

**– Как Вы оцениваете принципы нового Федерального закона «Об образовании» с точки зрения министра образования Ростовской области и простого гражданина, и каковы его плюсы и минусы?**

– Первое: принятие нового закона ничего не изменило. До него дополнительные услуги в школе родители также оплачивали из своего кармана.

Второе: система общеобразовательных школ остается бесплатной, и это гарантировано Конституцией Российской Федерации. И этот закон ничего в этом плане не меняет, т.е. государственный стандарт, а это – определенное количество часов по определенным предметам, как был, так и останется бесплатным. Что же касается дополнительных услуг, то как до принятия данного закона, так и после, они будут платными. Причем, этот принцип платности, является добровольным. Плата за дополнительные услуги является добровольным желанием родителей, если они хотят получить такую услугу для своих детей. Насильно принуждать или неволить их никто не будет, а госстандарт останется бесплатным.

Поговорим о плюсах этого закона. Во-первых, он дифференцирует образовательные учреждения по трем типам: автономные, бюджетные и казенные. Начну с третьего – это казенные учреждения. Они будут финансироваться, как и раньше, на основе сметного финансирования, т.е. независимо от того, как работает это учреждение, все затраты, которые оно несет, будут финансироваться на 100 процентов из бюджета. К этой категории, а это, по закону, право учредителя, мы однозначно отнесем детские дома, и интернатные учреждения, чтобы их максимально защитить. Независимо ни от чего они будут полностью финансироваться из бюджета. При этом их счета остаются в казначействе, что является дополнительным контролем, и они будут иметь существенные ограничения, связанные с тем, что если какие-либо внебю-

джетные средства они будут каким-то образом получать, то те будут перечисляться в соответствующие бюджеты, а не напрямую попадать данному образовательному учреждению.

То, что касается новых бюджетных учреждений, то здесь уже финансирование будет осуществляться по государственному заданию. Выполняешь государственное задание – получаешь деньги на каждого учащегося или воспитанника. Меньше учащихся – меньше финансовых средств. Бюджетные счета тоже будут открыты в казначействе, и существенного изменения положения новых бюджетных учреждений по отношению к тому, в каком они находятся сегодня, практически не будет.

Что же касается автономных учреждений, то в Ростовской области их уже около полутора десятков. Мы их начали создавать с 2008 года, и они успешно функционируют. Это – те лидеры образования, которые имеют возможность зарабатывать внебюджетные средства. Это – либо учреждения, которые зарабатывают на дополнительных платных образовательных услугах, либо сдают в аренду те площади, которые они не используют. До введения нового закона, финансовые средства от арендной платы уходили в соответствующие бюджеты, и не доставались образовательным учреждениям. С введением этого закона, все средства, которые заработали автономные учреждения, будут дополнительно поступать на счета именно этих учреждений. Они получают дополнительный источник финансирования и это – здорово, это – очень хорошо! Таким образом, новый закон

для автономных учреждений дает более широкие возможности, но и налагает определенную дополнительную ответственность на их руководителей, потому что их счета могут открываться в коммерческих банках. Руководитель этого учреждения работает не по смете, а в рамках выделенных средств по госзаданию и может распределять самостоятельно, не согласовывая с учредителем, перевод денег со статьи на статью. Это – его право. Ему предоставляется очень большая свобода действий, но и налагается серьезная ответственность, потому, что он будет отвечать не только финансовыми средствами вверенного ему учреждения, но и его имуществом.

Мы выводим из этого списка только особо ценное имущество: движимое и недвижимое, ограничивая суммой. Что это такое в данном случае? Это – изменение правового положения бюджетных учреждений, которые способны функционировать на основе рыночных принципов, без их преобразования в негосударственные. Это мы уже проходили в 1991 году. Если бы Бюджетный кодекс не изменил положения закона об образовании 1991 года, то мы бы уже сегодня имели более качественную и эффективно функционирующую систему образования. То есть, через 19 лет все вернулось «на круги своя». Теперь изменится механизм финансового обеспечения образовательных учреждений с расширением объемов их прав, и переводом их финансирования со сметного на субсидии в рамках выполнения госзадания. Кроме того, бюджетные учреждения получают право заниматься деятельностью, приносящей доход, с поступлением этого дохода в распоряжение учреждения.

С моей точки зрения этот закон перспективен и очень жаль, что он не был принят раньше. Он не несет никакой опасности системе образования, нужно только внимательно смотреть за подзаконными актами, чтобы, как это часто у нас бывает, потом не были приняты некие из них, которые, опираясь на нормы этого закона, каким-то образом урезали права образовательных учреждений. Новый закон вступает в силу с 1 января 2011 года, и им определен переходный период с 2011 до 2012 года. Администрация области будет определять, когда этот переходный период закончится, в середине, конце года, или уже с 1 января 2011 года мы в полном объеме реализуем этот закон без подготовительного периода. У нас еще есть время подготовиться: половина этого года и, в случае мягкого варианта, весь 2011 год. Можно очень взвешенно и очень разумно реализовывать этот закон в субъекте Федерации.

**– У нас на федеральном уровне, в рамках нацпроектов, простимулированы рождаемость и образование, и в непрерывной цепочке выявилось слабое звено – дошкольное образование. Не кажется ли это Вам нелогичным и нарушающим целостную систему образования?**

– Вы совершенно правы, и такие предложения мы уже внесли в Министерство образо-

вания и науки РФ. Считаю, что на этом этапе было бы целесообразно включение одним из дополнительных направлений нацпроекта увеличение количества мест в дошкольных образовательных учреждениях. Чтобы понять весь механизм, необходимо рассмотреть причины. Дошкольное образование, в соответствии с ФЗ № 131 «Об основных принципах организации местного самоуправления» относится к полномочиям муниципалитетов. И именно они в 90-е годы не по-хозяйски распорядились имуществом комплексных дошкольных образовательных учреждений, потому что таких учреждений и мест в них в Ростовской области было в два раза больше, чем сегодня. Было примерно 240 тысяч, а сейчас осталось 130 тысяч мест. Ряд муниципалитетов Ростовской области, которые тогда грамотно распорядились дошкольными учреждениями, и сегодня полностью обеспечили своих жителей местами в них. Из 55 муниципалитетов Ростовской области их всего 8. У другой части муниципалитетов обеспеченность местами в дошкольных учреждениях составляет свыше 90 процентов. Но есть и такие, где обеспеченность находится на уровне 60 процентов от потребности. Что мы в этих условиях предпринимаем? Понимая, что муниципалитеты сегодня не в состоянии самостоятельно эту проблему решить, мы помогаем средствами областного бюджета. Благодаря этому, за последние три года, вводя ежегодно по 4 тысячи мест, в общем, мы дополнительно получили 12 тысяч мест в дошкольных учреждениях, значительно улучшив ситуацию. 2010 год не станет исключением, и 4 тысячи мест до конца года мы еще введем, таким образом, доведя за 4 года их число до 16 тысяч мест дополнительно к имеющимся. А сколько их еще нужно для решения этой проблемы? Нужно около 10 тысяч мест. То есть, если двигаться дальше такими же темпами, нам необходимо еще 2-3 года. Как мы решаем проблему дополнительных мест в дошкольных учреждениях? Во-первых, строим новые, и за 4 года более 15 детских садов введены в строй. Сейчас у нас ведется строительство трех детских садов в Батайске, в Сальске и Таганроге. Во-вторых, возвращаем в сеть здания, которые используются в муниципалитетах под какие-то муниципальные службы, предприятия. В сельской местности это дополнительно возврат в сеть дошкольных учреждений, которые ранее принадлежали колхозам и совхозам, на безвозмездной основе, а иногда и через выкуп муниципалитетом этих объектов. Они становятся муниципальными, и мы осуществляем их капитальный ремонт за счет областных средств и возвращаем в сеть. Третье направление – это капитальный ремонт и реконструкция. То есть, мы капитально ремонтируем помещения, и если в детском саду какие-то из них используются не под детские группы, а под какие-то студии, реконструируем их в групповые комнаты, или пристраиваем к действующим детским садам одну-две группы, чтобы можно было использовать существующую инфраструктуру: пищеблок, актовый зал и т.д. и увеличиваем мощность этих учреждений. Четвертое направление – рациональное использование помещений школ. На сегодняшний день школы у нас заполнены на 75 процентов от проектной мощности, а по отдельным селам и на 50-60 процентов. И, если там есть потребность в дошкольных учреждениях, мы делаем отдельный вход, и одну-две группы детского сада размещаем в здании школы.

Сейчас мы работаем над областной нормативной базой, которая позволит нам распространить государственное задание на воспитание детей-дошкольников на негосударственные и ведомственные образовательные учреждения. Для крупных городов и, особенно, для Ростова, это будет очень существенный рычаг для увеличения количества мест, ибо сейчас предприятия, имеющие ведомственный детский сад, который не передан в муниципалитет, довольствуются тем, что он работает на половину своей мощности и только для детей сотрудников предприятия, потому что оно направляет часть своей прибыли на его содержание и не желает, чтобы туда приходили дети со стороны, на которых также нужно выделять свои средства. Поскольку родители оплачивают только около 20 процентов средств на содержание ребенка, а остальные – это средства учредителя. Если будет принят такой Областной закон, который распространит муниципальное финансирование на содержание мест в ведомственных и негосударственных дошкольных образовательных учреждениях, то это позволит быстрее решить эту проблему. Это одновременно станет стимулом для развития негосударственных детских садов.



# «АКАДЕМИЯ ФУТБОЛА ИМ. В. ПОНЕДЕЛЬНИКА» ПОЛУЧИЛА СПОРТИВНУЮ ПЛОЩАДКУ ОТ РФС

16 мая в Парке Революции г. Ростова-на-Дону состоялось торжественное открытие спортивной площадки 20x40, которую «Академия футбола им. В. Понедельника» получила по совместной программе УЕФА и Российского футбольного союза «Хет-трик»

«Академия футбола им. В. Понедельника» основана в декабре 2006 года. Инициатором создания и стратегическим инвестором Академии является депутат Государственной Думы РФ Иван Саввиди.

В начале своей деятельности Академия называлась «Академия футбола СКА Ростов-на-Дону». В августе 2008 года депутат, председатель Попечительского Совета Академии И.И. Саввиди обратился к легендарному форварду сборной СССР и ростовского СКА Виктору Понедельнику с просьбой присвоить Академии его имя. 15 сентября 2008 года состоялась торжественная церемония переименования «Академии футбола СКА Ростов-на-Дону» в «Академию футбола им. Виктора Понедельника».

Главной стратегической целью Академии является воспитание профессиональных конкурентоспособных футболистов и квалифицированных тренеров-преподавателей.

Сегодня в «Академии футбола им. В. Понедельника» успешно обучаются более 200 воспитанников (2003-1996 годов рождения) из г. Ростова-на-Дону, Ростовской области и других регионов России. С ребятами систематически проводятся тренировки по принятому в Академии плану, необходимые для достижения оптимальных результатов в индивидуальной подготовке и адекватные возрастным особенностям воспитанников. Специалисты Академии постоянно ведут кропотливую селекционную работу, благодаря которой на учебу приходят новые талантливые воспитанники.

Основные принципы в деятельности Академии:

- в основе тренерской работы лежит индивидуальный подход к каждому воспитаннику;
- к тренерской работе привлечены высококлассные европейские специалисты – профессор методики футбола Лайош Кокай (открывший футбольному миру таких игроков, как Неманья Видич, Бранислав Иванович, Мирко Вучинич, Милош Красич) и старший тренер Академии Александр Веселинович (основатель футбольной школы в сербском городе Нови Сад, обладатель лицензии UEFA), а также молодые и перспективные ростовские тренеры, прошедшие школу команд мастеров и конкурсный отбор на должность тренера-преподавателя Академии;
- в образовательном процессе используются современные научно-методические разработки, применяемые в отечественной и зарубежной практике;
- для воспитанников Академии регулярно проводятся учебно-тренировочные сборы как внутри страны, так и за рубежом;
- программы подготовки юных футболистов базируются на отечественном опыте и опыте работы Белградской высшей школы тренеров (Сербия);
- обучение воспитанников в Академии проводится на бесплатной основе.

«Академия футбола им. В. Понедельника» понимает, что является социально ответственной организацией, и поэтому не только ищет талантливых игроков в других командах, но и большое внимание уделяет развитию массового спорта. Для этого в Академии существуют следующие программы:

- регулярные уроки футбола в общеобразовательных учреждениях г. Ростова-на-Дону и Ростовской области, проходящие по расписанию уроков физкультуры в данных учебных заведениях. Они способствуют популяризации детско-юношеского спорта, повышению здорового образа жизни, выявлению новых кандидатов на поступление в Академию и выступление в других видах спорта. Только в прошлом году тренерами-преподавателями Академии было проведено более 50 уроков футбола;
- традиционное проведение Фестиваля школьного футбола «Кубок надежды» для учащихся 1-2 классов общеобразовательных заведений г. Ростова-на-Дону. За четыре года в турнире приняли участие свыше 8 000 ростовских школьников. Организация и проведение данных соревнований стали хорошей традицией в работе Академии;
- реализация депутатом Государственной Думы РФ И.И. Саввиди социальной программы, осуществляемой по предложению мэра г. Ростова-на-Дону М.А. Чернышева и заключающейся в передаче 100 мячей, экипировки и спортивного инвентаря в безвозмездное пользование спортивным школам и организациям города. Принято решение сделать эту акцию регулярной, так как она будет способствовать развитию на Дону массового спорта;
- организация встреч и помощь ветеранам донского футбола.

«Академия футбола им. В. Понедельника» активно взаимодействует со спортивными школами

и общественными организациями донского региона и всегда открыта для сотрудничества с объединениями других регионов. «Добро пожаловать в футбольную семью!» – именно в этих словах заключается философия Академии.

По приглашению Российского футбольного союза, Академия приняла участие в совместном научно-методическом семинаре РФС и ФИФА, который состоялся в Санкт-Петербурге 10-13 января 2010 года. В рамках семинара, по предложению научно-методического центра РФС, Академией был подготовлен доклад на тему «Способы организации работы и учебно-тренировочного процесса в «Академии футбола им. В. Понедельника». По итогам участия в семинаре Академия имеет серьезные предложения по дальнейшему сотрудничеству с РФС, региональными организациями и футбольными центрами.

Сегодня Академией ведется большая работа по формированию своей инфраструктуры. Совместно с Администрацией г. Батайска разработан фор-проект размещения учебно-спортивного комплекса Академии на 10 гектарах земли, который включает в себя: крытый манеж, учреждение интернатного типа на 200 человек, 8 стандартных открытых футбольных полей, 2 поля 40 x 60 м, гостиницу на 350 мест. Все соответствующие документы по землеотводу оформлены в 2009 г.

Также в рамках формирования инфраструктуры Академии, 16 мая 2010 г. в Парке Революции состоялось торжественное открытие спортивной площадки 20 x 40, которую «Академия футбола им. В. Понедельника» получила благодаря совместной программе УЕФА и РФС «Хет-Трик». Среди почетных гостей мероприятия были такие легенды отечественного футбола, как Виктор Понедельник, Никита Симонян, Александр Мирзоян.

– Я хочу сказать огромное спасибо Никите Павловичу Симоняну и всему Российскому футбольному союзу за эту спортивную площадку, – сказал на торжественной церемонии открытия Депутат Государственной Думы РФ, Председатель Попечительского Совета «Академии футбола им. В. Понедельника» Иван Саввиди. – Также я очень благодарен тренерам и воспитанникам Академии. Абсолютно убежден, что уже сегодня наши дети заложили в себе интеллектуальный подход к футболу. Я буду счастлив впоследствии видеть воспитанников Академии в больших, великих клубах, и, конечно, надеюсь, что они смогут с достоинством защищать футбольную честь нашей страны.





## «МЫ БУДЕМ ПРОВОДИТЬ УМНУЮ ПОЛИТИКУ» (МОЛОДЫЕ ПАРЛАМЕНТАРИИ ЮФО О БЛИЖАЙШИХ ПЛАНАХ)

19 июня 2010 года в Ростовском Общественном собрании состоялось совещание Координационного совета Молодежного Федерального Собрания Южного Федерального округа (далее – МФС ЮФО) по теме: «Деятельность региональных структур молодых депутатов субъектов Южного Федерального округа и планы участия молодых депутатов в молодежных летних форумах»

В работе совета приняли участие: 1-й заместитель председателя Комитета Госдумы по делам молодежи Сергей Белоконов, член Комитета Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи Роберт Шлегель, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в ЗС Ростовской области, председатель Молодежного парламента при ЗС РО Наталья Вакула, депутаты Госдумы Ставропольского края, Волгоградской областной Думы, ЗС Краснодарского края, Госдумы Астраханской области. Нужно отметить, что на совещании присутствовали представители всех регионов ЮФО, кроме Калмыкии. В связи с этим была высказана надежда, что на следующем совещании мы увидим и представителей этого региона.

Открыл совещание Юрий Сапрыкин, координатор МФС ЮФО, депутат ЗС Краснодарского края, кратко осветив вопросы обсуждения данного совещания. Далее с приветственным словом выступил федеральный координатор МФС ЮФО, депутат Госдумы РФ Сергей Белоконов:

– Здесь собрались представители разных регионов ЮФО округа с целью обмена опытом, уже накопленным за столь небольшой период времени, с целью освещения интересных проектов и законодательных инициатив на местах. Несмотря на то, что наш округ считается одним из самых проблемных и сложных, мы не сидим сложа руки. Среди всех российских округов Южный Федеральный является лидером по количеству молодых парламентариев, новых проектов и интересных инициатив.

В своей работе молодые парламентарии ориентируются прежде всего на позицию руководства нашей страны в решении существующих и остро стоящих перед страной проблем. Это и проблема нехватки детских садов, и вопросы ЖКХ, и пути социально-экономического посткризисного развития страны.

– Хотелось, чтобы необходимые инициативы прозвучали и в Южном Федеральном округе, особенно в Ростовской области, где в ближайшее время будет принят закон об инновационной деятельности (в Краснодарском крае данный закон уже принят), – закончил свое выступление Сергей Белоконов.

Совещание продолжил руководитель исполкома Ростовского регионального отделения партии «Единая Россия» Александр Нечушкин:

– Прежде всего, хочется отметить немалое достижение молодых парламентариев: мы перестаем бояться выдвигать активных и реальных политиков из молодого поколения. Это правильная позиция. Скажу также два слова о генеральном совете партии «Единая Россия», проведенном 12 июня, на котором Борис Грызлов уделил особое внимание вопросу выработки новых стандартов взаимодействия общества и власти и, прежде всего, проблеме доступа к власти. «Мы будем проводить умную политику», – подчеркнул он в своем выступлении. Представители различных партий должны выработать единую позицию сотворения нормального гражданского общества.

Далее Наталья Вакула рассказала о работе молодежного парламента Ростовской области, подкрепив запл, целеустремленность и творческий порыв его представителей, об образовании в 2009 году Молодежного Федерального Собрания (в настоящий момент Собрание насчитывает 248 человек), о создании 10 комиссий, как и в Законодательном Собрании РО, подвела итоги работы, особое внимание уделив вопросу консолидации депутатов на всех уровнях. Она отметила, что с проведенными мероприятиями можно познакомиться на сайте МФС Ростовской области. Более подробно ею были освещены законодательная деятельность и законосоветательная работа молодежного парламента. По итогам проведения

конкурса на лучшую законодательную инициативу было отобрано восемь инициатив, касающихся внесения изменений в налоговую декларацию, создания временных и постоянных мест работы для молодого поколения, мер поддержки студенческих строительных отрядов и др.

Далее слово было предоставлено представителям регионов, кратко осветивших деятельность молодежных советов и рассказавших о наиболее значимых событиях и проблемах последнего периода. Представители Молодежного совета Волгоградской области акцентировали внимание собравшихся на том, что более 580 молодых депутатов возрастом от 21 года до 35 лет были избраны в органы местного самоуправления, причем среди них были представители различных партий: «Мы поддерживаем инициативы не только представителей от «Единой России», но и от других партий». В Волгоградской области уже начала свою работу инициативная группа во и на расширенном заседании Волгоградской городской Думы, состоявшемся 28 апреля этого года, приняли участие более 180 молодых депутатов. В настоящее время идет процесс формирования комиссий Совета и избрания руководителей. Коротко были освещены планы молодежного парламента на летний период.

Представители Краснодарского края продемонстрировали фильм о работе ведущего состава. Также было отмечено, что на проводившемся в марте первом общем собрании депутатов был утвержден количественный состав комитетов (всего их 14), избраны руководители, утвержден регламент, принято положение Совета. Прозвучало одно из свежих решений (и одна из побед молодежного парламента в Краснодарском крае): бюджет края будет приниматься только после рассмотрения молодежным советом депутатов.

В дальнейшем ходе совещания были заслу-

шаны выступления представителей из других регионов, подведены итоги и определены перспективы дальнейшего развития и приоритетные направления работы. Потенциал современной молодежи позволяет с оптимизмом смотреть в будущее, ставить смелые и одновременно сложные задачи по инновационному развитию Южного Федерального округа.

Ольга Горбоконева, фото автора

С 2000 года в Ростовской области при планировании работы с молодежью используется программно-целевой подход и адресность. Основным механизмом в реализации молодежной политики с 2001 года является Областная целевая программа «Молодежь Дона». С 2004 года действует закон № 167 «О поддержке молодежи, молодежных и детских общественных организаций». Совместно с Избирательной комиссией и Законодательным Собранием области созданы молодежные парламенты. Донской край стал одним из первых регионов России, где появилось молодежное правительство. Работает система органов молодежного самоуправления при учебных заведениях, школах, вузах, ссузах. Действует институт координаторов по молодежной политике.

## МИСТИЧЕСКОЕ ПРИТЯЖЕНИЕ ДОНСКОЙ ЗЕМЛИ

Хочется рассказать о ростовчанах, волею судеб живущих и работающих в Москве, но любящих и помнящих свою Малую родину. Они не только создали самое многочисленное и активное Землячество в столице, но и пропагандируют «идею землячеств» как таковую. Ведь именно их усилиями, их энтузиазмом была создана Ассоциация Землячеств Москвы, которую возглавил Владимир Зотов, Префект Юго-Восточного административного округа в ранге Министра правительства Москвы, где сегодня состоит уже более тридцати организаций. Сегодня мы беседуем с Петром Ершовым, руководителем Ветеринарного Центра Московской ветеринарной академии, возглавляющим Молодежную секцию «Землячества Ростовчан» в Москве

– «Землячеству Ростовчан» в Москве этой осенью исполнится три года. Интересно, а до 2007 года существовали ли у нынешнего Землячества предтечи?

– По факту «Землячество ростовчан» в Москве существует уже более 10 лет. Но раньше оно представляло собой некий Клуб, члены которого встречались, вместе отдыхали и решали свои деловые вопросы. К 2005 году Клуб превратился в достаточно многочисленную организацию, которую возглавил Владимир Борисович Зотов – очень инициативный человек, обладающий незаурядным организаторским талантом. Он стал привлекать в организацию новых участников, широко информировать о её деятельности.

– Пётр Петрович, Вы были инициатором создания Молодежного объединения при «Землячестве Ростовчан». Расскажите, чем Вы руководствова-

лись, организовывая при Землячестве именно Объединение «младоростовчан»?

– Когда я пришёл в Землячество – в нём числилось уже около трёхсот членов, которые регулярно участвовали в различных мероприятиях Землячества. Обычно было несколько тематических встреч в год.

Однако большинство в Землячестве составляли всё же люди старшего поколения. Молодёжь на мероприятия приходила не часто: скажем, на мероприятие могло придти всего 3 – 5 человек. Понятно, они чувствовали себя несколько потерянными, не в своей тарелке.

Тогда то, на одной из встреч членов Землячества Владимир Борисович Зотов и предложил создать Молодежную секцию и проводить специальные мероприятия, ориентированные на молодежную аудиторию. Это было в феврале 2006 года.

С этого момента Молодежная секция существует как некая автономная организация при «Землячестве Ростовчан», и на сегодняшний момент в ней насчитывается более 500 членов. Хотя жёсткого «учёта кадров», членских билетов и взносов – в Землячестве не существует: организация открыта для всех и неподвержена излишним бюрократическим администрированиям.

– А какова структура землячества, чем оно занимается?

– При поддержке Префектуры Юго-Восточного округа и Ассоциации Землячеств, возглавляемых Владимиром Борисовичем Зотовым, устраиваются множество мероприятий – спортивных, культурных, общественно-политических, организуются и своеобразные светские рауты, приёмы в масштабах Землячества.

Чем хорошо Землячество – оно объединяет лю-

дей различного социального уровня, придерживающихся различных вкусов и интересов. Главный объединяющий момент – доброе, светлое отношение к Малой родине. Скажем во время праздничных банкетов ты можешь находиться за одним столом и с генералом, и с чиновником высокого ранга, и с директором крупного предприятия... но рядом будет сидеть и простой студент, и обычный рядовой служащий. И при этом – в Землячестве все равны. Точнее – уровень уважения человека напрямую зависит от того, насколько активно он работает в Землячестве, какой «уровень себя» вкладывает в организацию и проведение мероприятий.

Такая степень демократичности является очень хорошим побудительным мотивом для участия в мероприятиях Землячества.

Также очень важным стимулом для молодых ростовчан, которые приезжают в Столицу, является





Прежде всего, ответим на вопрос, для чего необходимо создавать условия поддержки инициатив?

Как показывает мировой опыт, в современных условиях одной из важных составляющих экономического развития является инновационное развитие экономики в виде новых технологий, новых видов конкурентоспособной продукции. По своей природе инновации включают в себя не только технические или технологические идеи, но и любые изменения в лучшую сторону во всех сферах научно-производственной и хозяйственной деятельности. Основным условием производства конкурентоспособной продукции, завоевания и сохранения позиций предприятий на рынке является постоянное обновление техники и технологий за счет инновационных процессов.

«В течение ближайших десятилетий Россия должна стать страной, где благополучие и высокое качество жизни граждан обеспечивается не столько за счёт сырьевых источников, сколько интеллектуальными ресурсами: инновационной экономикой, создающей уникальные знания, экспортом новейших технологий, экспортом продуктов инновационной деятельности. Россия должна стать привлекательной страной, куда будут стремиться люди со всего мира в поисках своей особенной мечты. Таковы цели нашей модернизации», – заявил 18 июня президент РФ Дмитрий Медведев, открывая Петербургский экономический форум.

Для реализации поставленной президентом задачи необходимо развитие новой экономики, основанной на привлечении широких слоев населения к участию в создании интеллектуальных ресурсов. В Ростовской области для этого есть все предпосылки. Ежегодно 30 вузов области отправляют в самостоятельную жизнь более 40 тыс. выпускников. Эти выпускники обладают высоким уровнем профессиональной подготовки, они молоды, амбициозны и инициативны. Чтобы привлечь их к решению задач по повышению экономического развития Ростовской области необходимо создать условия для раскрытия их инновационного потенциала.

Региональная программа развития молодежного инновационного предпринимательства – первый этап построения новой инновационной экономики области.

Создание условий для включения донской молодежи как активного субъекта в процессы социально-экономического, инновационного развития Ростовской области должно стать основной целью региональной молодежной политики. Реализовать данную цель можно лишь решив следующие задачи:

– интегрировать молодежь в социально-экономические отношения путем содействия в инновационной предпринимательской деятельности, развитием системы профориентации, подготовки и переподготовки квалифицированных молодых кадров для инновационной экономики;

– интегрировать молодежь в бизнес-сообщество путем развития экономической грамотности, правовой культуры, развитием международного молодежного сотрудничества, поддержкой инновационных молодежных проектов, содействием развитию интеллектуального и научно-технического потенциала молодежи, государственной поддержки воспитания инновационного мышления в детских и молодежных средах.

Наиболее предпочтительным решением этих задач может стать инновационная инкубация, которая призвана во всем мире как наиболее эффективная форма поддержки молодежи в предпринимательстве. Малые предприятия берут на себя определенный риск и сосредотачивают усилия на разработке новых или модернизации существующих продуктов и технологий. По сути, у них нет другого выхода, только так они могут выстоять в конкурентной борьбе. Малые предприятия впервые разработали и внедрили: вертолет, шариковую ручку, крекинг нефти, персональный компьютер. Например, на одного сотрудника малого предприятия в США по статистике приходится в 2,5 раза больше инноваций, чем на работника крупного предприятия. Удельный вес продукции малого бизнеса в валовом национальном продукте (ВНП) развитых стран уже превысил 50%. С середины 60-х годов до настоящего времени количество малых предприятий увеличилось в США более чем в 4 раза. В странах ЕС наиболее типичным для бизнеса стало предприятие численностью до 9 человек. С развитием малого бизнеса государства ЕС связывают возможность экономического подъема отсталых регионов и снижения напряженности в обществе. В последнее десятилетие малый бизнес обеспечил создание около 80% рабочих мест в Западной Европе и США.

Основной показатель эффективности бизнес-инкубатора – количество фирм, выпущенных за время существования и количество новых рабочих мест, созданных его фирмами-резидентами. Бизнес-инкубатор, как формирование, призванное создать максимально благоприятную атмосферу для развития предприятий на стадии становления бизнеса, решает для своих членов многие их проблемы, передавая им необходимые знания и методики для дальнейшего самостоятельного развития.

Наибольшую пользу начинающим молодым предпринимателям в бизнес-инкубаторе принесет



## ИНИЦИАТИВА КАК ОСНОВНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ МОДЕРНИЗАЦИИ

*«Инициатива власти, инициатива бизнес-сообщества, инициатива отдельного гражданина по повышению уровня жизни в Ростовской области. Необходимо выработать действенные механизмы поддержки такой инициативы. И когда это произойдет, у нас не останется ни одной серьезной причины, которая не позволила бы нам достичь поставленных целей», – подчеркнул в инаугурационной речи губернатор Ростовской области Василий Голубев. Как найти механизмы поддержки этих инициатив? Попытаемся ответить на этот вопрос*

полная концентрация на предпринимательских задачах благодаря привлечению к выполнению обслуживающих функций профессиональных сотрудников бизнес-инкубатора, тем самым снижая расходы на содержание штатных сотрудников.

Областной бизнес-инкубатор поможет молодым предпринимателям на этапе становления

Степень вовлечения молодежи в инновационную деятельность определит результаты и направление развития экономики области в будущем. Поэтому уже сейчас необходимо активно привлекать к инновационному предпринимательству молодое поколение, организовать подготовку нового поколения инновационных менеджеров, способных эффективно работать в новой инновационной экономике и в совершенстве владеющих форсайтом.

На начальном этапе становления молодого предпринимателя отсутствие опыта в организации производственного процесса, налаживании связей с поставщиками и потребителями продукции приводит к тому, что большинство бизнес-проектов так и остаются не реализованными, а молодые люди теряют уверенность в своих деловых способностях. Помочь им на этом этапе может помочь областной молодежный инновационный бизнес-инкубатор, который решает следующие

задачи:

– помощь субъектам молодежного инновационного предпринимательства в становлении и развитии бизнеса путем предоставления на льготных условиях сроком до 3 лет офисных помещений и оргтехники;

– предоставление консультативно-экспертных услуг в сферах бухгалтерского учета и отчетности, делопроизводства, организации административной работы;

– организация и проведение обучающих курсов, тренингов, семинаров и мастер-классов для сотрудников молодежных организаций по бухгалтерскому учету, маркетингу, бизнес-планированию, финансовому менеджменту, управлению предприятием;

– помощь субъектам молодежного инновационного предпринимательства в получении финансирования через систему грантов и привлечение инвестиций;

– обеспечение широкого доступа к информационному обеспечению;

– содействие в подготовке бизнес-планов, проведении маркетинговых исследований, продвижении продукции.

Областной молодежный инновационный бизнес-инкубатор должен предоставлять собой

разветвленную систему сопровождения начинающих молодых предпринимателей: от желания открыть свое дело до воплощения идеи в реальный бизнес-проект и дальнейшее его реализацию.

Для развития инновационного мышления у молодого поколения при формировании региональной политики воспитания подрастающего поколения необходима система профориентации в школе с тем, чтобы дать ученикам возможность попробовать любую интересующую его профессию на практике во время каникул.

Вовлечение студенчества в инновационную деятельность может быть организовано на базе сети бизнес-инкубаторов «Фабрика мысли» где идеи и разработки молодых специалистов будут воплощены в конкретные коммерческие инновационные проекты.

Таким образом, последовательная систематическая работа по реализации комплексной программы развития молодежного инновационного предпринимательства даст мощный импульс не только развитию экономики донского края в целом, но и подготовит подрастающее поколение взглянуть на знание как на выгодное вложение капитала.

Григорий Потоцкий

## ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ПЕРСПЕКТИВЫ НА БУДУЩЕЕ

### (АЗОВСКОЕ РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА)

9 апреля 2010 года в целях приведения в соответствие с требованиями Устава муниципального образования «Азовский район», определения порядка организации работы Собрания Азовским районным Собранием депутатов четвертого созыва было принято решение об утверждении Положения об Азовском районном Собрании депутатов в новой редакции, согласно которому решения Азовского районного Собрания депутатов от 12 июля 2005 года № 24, от 01 ноября 2007 года № 160 утратили силу. Принятое решение было опубликовано в местной газете «Приазовье». Контроль за исполнением данного решения возложен на председателя Азовского районного Собрания депутатов Николая Федоровича Засько

Именно 9 апреля этого года было проведено первое организационное заседание Азовского районного Собрания депутатов, на котором Глава Азовского района В.Н. Бевзюк предложил для избрания Председателем Собрания кандидатуру Н.Ф. Засько, отметив позитивные тенденции в его работе в должности председателя предыдущего созыва. Предложение главы было поддержано депутатами единогласно.

Николай Федорович Засько — личность известная в Азовском районе. Он не только ведет активную общественную работу, но вот уже более 25 лет руководит одним из ведущих сельскохозяйственных предприятий Азовского района — ЗАО «имени Дзержинского», являясь крепким хозяйственником и грамотным управленцем.

Но в этой статье речь пойдет о нем как руководителе депутатского корпуса Азовского района. О плодотворной деятельности Собрания депутатов третьего созыва более наглядно свидетельствуют цифры и факты. Итак, в период с 2005 по 2010 годы всего проведено 78 заседаний, депутатами рассмотрено 332 вопроса, по которым приняты решения. В центре внимания депутатского корпуса — развитие и улучшение социально-экономического положения Азовского района и его жителей. Все вопросы, выносимые на рассмотрение Собрания депутатов, предварительно изучались на заседаниях постоянных комиссий.

Было уделено особое внимание решению социально-значимых вопросов: работе учреждений здравоохранения Азовского района по снижению детской смертности, организации горячего питания учащихся общеобразовательных школ Азовского района, а также состоянию преступности и правонарушений на территории Азовского района и мерах по дальнейшему укреплению правопорядка.

Благодаря активному и налаженному взаимо-

действию Азовского районного Собрания депутатов и администрации Азовского района принят ряд важных нормативных правовых актов, а также разработаны и приняты районные целевые программы, направленные на улучшение демографической ситуации в Азовском районе на 2008 — 2010 годы; профилактику правонарушений в Азовском районе на 2008 — 2010 годы; повышение безопасности дорожного движения на территории Азовского района на 2008 — 2012 годы; развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Азовском районе на 2009 — 2011 годы. Уделено также внимание вопросам развития туризма в Азовском районе на 2008 — 2010 годы, обеспечения жильем молодых семей в Азовском районе на 2007 — 2010 годы. Была рассмотрена Программа проведения мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в целях реализации федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2012 года».

Большое внимание уделялось вопросам подрастающего поколения. При Азовском районном Собрании депутатов был создан Молодежный Совет, состоящий из председателей Молодежных Советов сельских поселений. В состав Молодежного Совета делегирована депутат Собрания Адаменко Валентина Алексеевна.

В 2007 году решением Собрания депутатов учрежден Знак «За заслуги пред Азовским районом».

В конце 2009 года депутатами было принято решение «Об утверждении схемы одномандатных избирательных округов по выборам депутатов Азовского районного Собрания депутатов», согласно которому избирательные округа формировались с учетом удобства для населения, а также в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Особое внимание уделялось приему граждан.

Информация о графике приема публикуется в СМИ и размещена на интернет-сайте Азовского района. Н.Ф. Засько лично проводит прием граждан и в приемной депутата в с. Елизаветовка, и в администрации Азовского района. По итогам прошлого года им было рассмотрено 192 обращения граждан, 118 из которых (62%) решены положительно, по 57 обращениям (30%) даны разъяснения.

Депутаты Азовского районного Собрания депутатов активно участвуют в реализации на территории района приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения, образования, обеспечения жильем населения, развития инженерной инфраструктуры, дорожно-транспортной сети. Все их действия направлены на решение самой главной задачи — развитие и улучшение социально-экономического положения Азовского района и его жителей.

Таким образом, есть надежда, что курс, взятый депутатами Собрания депутатов третьего созыва, будет продолжен и благодаря целенаправленной работе вносимого избранного депутатского корпуса год от года жизнь селян будет становиться лучше.

Постоянные комиссии Азовского районного Собрания депутатов четвертого созыва:

Мандатная комиссия, председателем которой является Петренко Юрий Михайлович, депутат по 13-му избирательному округу;

Комиссия по экономической политике, бюджету, финансам, налогам и муниципальной собственности, председателем — Адаменко Валентина Алексеевна, депутат по 11-му избирательному округу;

Комиссия по аграрной политике, продовольствию и природопользованию, председателем — Жуков Геннадий Николаевич, депутат по 7-му избирательному округу;

Комиссия по социальной политике, труду и за-



*Николай Федорович Засько родился 15 января 1948 года в пос. Лиховском Каменского района Ростовской области. В 1972 году окончил Мичуринский сельскохозяйственный институт им. Мичурина, затем Тимирязевскую академию. Трудовой путь: с 1973 года — агроном в колхозе им. XX Партсъезда; в 1977 — 1980 годах — главный агроном в совхозе «Поднятая целина» Шолоховского района; с 1980 по 1984 годы — инструктор сельхозотдела в Азовском райкоме партии. С 1984 года является руководителем колхоза имени Дзержинского, переименованный впоследствии в ЗАО «имени Дзержинского»*

щите прав граждан, председатель — Корниенко Александр Павлович, депутат по 15-му избирательному округу;

Комиссия по промышленности, средствам связи и жилищно-коммунальному хозяйству, председатель — Хитрик Сергей Петрович, депутат по 10-му избирательному округу.

*Ольга Горбоконева, фото из архива*



Когда Ольга Федоровна пришла в БТИ, на счету практически не было средств, чего не скажешь о долгах. Оборудование — устаревшее, компьютер — единственный. 2006 год был самым тяжелым. Благодаря неустанной работе и поддержке администрации города были внедрены современные

технические средства и лицензионное программное обеспечение, оптимально организована работа коллектива, бесконечные очереди, вызывавшие многочисленные нарекания со стороны руководства и населения. Ольга Федоровна убеждена сама и добивается от своих сотрудников такого отноше-

## ГЛАВНОЕ — ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ ТАК, ЧТОБЫ НЕ СТРАДАЛ ЧЕЛОВЕК

ния к делу, что любой человек, обратившийся за помощью, должен получить ее сразу; если ему приходится обращаться еще раз, — это брак в работе, а если в третий — это уже ЧП. Соблюдение сроков выполнения работ — это вопрос номер один.

Сегодня в бюро трудятся 33 человека, действует технический отдел, землеустроительная группа, специалисты-оценщики и риэлтор. Сфера деятельности — техническая инвентаризация, межевание земли, оценочная деятельность и услуги по оформлению документов на недвижимость и землю. И если еще в 2009 году можно было говорить, что кризис не коснулся области, в которой действует предприятие (в среднем за день на прием приходило 60 — 70 граждан, а в конце года — до 120 человек ежедневно), то сейчас налицо сокращение числа обращений населения в связи с заметным снижением доходов. Отдельным малоимущим гражданам, особенно инвалидам и ветеранам, приходится оказывать «спонсорскую помощь» — оформлять документы бесплатно. Но это капля благотворительности в море человеческих проблем. Тем не менее, предприятие, руководимое Ольгой Федоровной, с 2004 года не повышает тарифы на свои услуги, что, кстати, является составной частью социальной политики администрации города.

Основное же направление депутатской работы Ольги Федоровны — социальные и жилищно-коммунальные вопросы. В седьмой округ, подведомственный ей как депутату, входит 11 многоэтажных домов и частный сектор, население составляет более 2900 человек. Есть дошкольные детские учреждения — детские садики, все это требует постоянного внимания депутата. Главная проблема в том, что к моменту окончания выборов бюджет уже был утвержден и средства для решения тех острых вопросов, с которыми люди идут к своему избраннику, приходится изыскивать дополнительно. Выручает конструктивная позиция администрации города, от взаимодействия с которой у Ольги Федоровны складывается самое позитивное впечатление. Ни одна проблема, с которой депутат Каплина обращается к заместителям Главы Администрации, да и к самому мэру, не остается

нерешенной. Да и депутатский корпус, по ее мнению, в городе сформировался грамотный, профессиональный, социально нацеленный, не склонный к пустому позерству и жонглированию лозунгами. О результатах взаимодействия депутатов с администрацией можно судить уже по внешнему виду города — за последние годы Азов расцвел и похорошел, украсился новыми парками и скверами, прекрасными дорогами, объектами социально-культурного назначения. Сюда можно смело привозить туристов: гуляя по городу, особенно — в старой его части, хочется не выпустить из рук камеру. А те, кому довелось посетить город прошлой зимой, в период снежных заносов, были приятно удивлены тем, что когда в Ростове ждали пока снег стает, в Азове улицы были уже расчищены.

Однако проблема снижения платежеспособности населения для Азова (как и для большинства городов области) — на первом месте среди социальных. И в сфере деятельности БТИ это проявляется вполне зримо.

— Наши доходы упали ровно вдвое, — признается Ольга Федоровна. — Самые «длинные» приемные дни у нас вторник и среда (у нас вообще-то все дни приемные, только различаются по продолжительности). Так вот, обычно у нас проходило до 100 человек и больше. Сейчас — 30 — 50. Проще всего повысить тарифы, но возможности населения сейчас ограничены. Люди не оформляют документы, собственность выпадает из налогообложения, и в конечном счете теряет государство. Плюс мешают межведомственные барьеры. Есть опыт «одного окна», это перспективно, но главное — организовать работу всех структур так, чтобы не страдал человек. Когда я начинала работать, на прием в БТИ записывались «на крыльце» в пять часов утра. Спустя немного времени, когда мы ввели принцип работы не «от сих до сих», а «до последнего клиента», очереди исчезли. Мы готовы работать и совершенствоваться и дальше, несмотря ни на какие кризисы.

*Вадим Пустовойтов, фото автора*

